

Приложение № 1
к приказу ГБУ ДО ДМЦ
Кировского района СПб «Юный
моряк» № 106 .
от « 01 » октября 20 20 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования
детском морском центре Кировского района Санкт-Петербурга
«Юный моряк»**

Термины и определения

Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам.

Личная заинтересованность - возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников ГБУ ДО ДМЦ Кировского района СПб «Юный моряк» (далее — Положение) разработано с целью оптимизации взаимодействия работников ДМЦ с другими участниками отношений по предоставлению образовательных услуг в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Правовое обеспечение конфликта интересов работника ДМЦ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в ДМЦ является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.3. В случае возникновения ситуации конфликта интересов работника ДМЦ должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.4. Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения директором ДМЦ и действует до принятия нового либо до внесения в него изменений.

2. Возникновение конфликта интересов работника

2.1. Под определением конфликта интересов в ДМЦ попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием обучающихся ДМЦ;
- небезвыгодные предложения от родителей обучающихся;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение установленных в ДМЦ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников и Т.Д.).

2.2. В случае возникновения у работника ДМЦ личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора ДМЦ, либо своего непосредственного руководителя.

2.3. Каждый работник ДМЦ, которому стало известно о возникновении у его коллеги личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан довести данную информацию до директора, либо своего непосредственного руководителя для дальнейшего предотвращения или урегулирования конфликта интересов вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов работника

3.1. Конфликт интересов работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.