Форма № 5

**Показатели и критерии эффективности деятельности**

**руководителей 2 и 3 уровня**

(Ф.И.О., должность)

Квалификационная категория \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ стаж работы на руководящей должности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лет.

Показатели эффективности деятельности руководителей 2 и 3 уровня

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель | Критерии | баллы |  |
|  | Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями Санкт-Петербурга | Полнота реализации дополнительных общеобразовательных программ на конец уч.года (п*роцент реализации часов учебного плана*: не менее 95%. | 555 |  |
| Сохранение контингента обучающихся, в том числе между этапами обучения: - не менее 95% сохранение контингента. |  |
| Уровень освоения дополнительных общеобразовательных программ не менее 95%- Позитивная динамика уровня обученности и качества обучения:- на уровне прошлого учебного года- выше в сравнении с предыдущим учебным годом. |  |
| 2. | Подготовка образовательной организации к новому учебному году | Наличие полного комплекта рабочих программ в соответствии с учебным планом Комплектование учебных групп. | 10 |  |
| 3. | Эффективное управление структурными/ инфраструктурными подразделениями | Эффективное управление :- расширение спектра программ дополнительного образования детей, реализуемых отделом (%);- численность обучающихся в отделе: на уровне прошлого учебного года/выше в сравнении с предыдущим учебным годом*-* укомплектованность штата отдела (педагогические работники): не менее 96 %-увеличение количества групп 2 и 3 года обучения. | 10 |  |
| 4. | Эффективность работы ОУ по повышению безопасности образовательного процесса | Отсутствие ЧП, травматизма.  | 5 |  |
| 5. | Наличие победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях  | - наличие победителей и призеров регионального, всероссийского, международного уровня. | 10 |  |
| 6. | Качественное проведение массовых мероприятий на уровне района, города (по отзывам и рецензиям, статьям и др.) | Выполнение плана мероприятий для учащихся ЦДЮТТ до 95%, положительная динамика контингента участников мероприятий. Выполнение плана районных и городских мероприятий до 95%, положительная динамика контингента участников мероприятий.Наличие отзывов и благодарностей.Организация сетевого взаимодействия с ОУ района и города. | 10 |  |
| 7. | Качественное проведение методических мероприятий на уровне района, города (по отзывам и рецензиям, статьям и др.) | Выполнение плана методической работы на уровне учреждения (отдела) до 95%.Участие в методических мероприятиях, конкурсах, проектах для педагогических работников, положительная динамика участия.Наличие отзывов и благодарностей.Организация сетевого взаимодействия с ОУ района и города. | 10 |  |
| 8. | Общественно-профессиональная активность руководителя | Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на районном, региональном и федеральном уровне. | 5 |  |
| 9. | Соблюдение законодательства в сфере образования  | Отсутствие предписаний Управления КО по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг.  | 5 |  |
| 10. | Информационная обеспеченность образовательного процесса | Функционирование официального сайта ОУ на сервере ЦИК Кировского р-на:- эффективный контроль за своевременным обновлением новостных материалов и других информационных разделов сайта ОУ - своевременное исправление/удаление материалов, не соответствующих требованиям Положения о сайте -своевременное информационное пополнение/ обновление разделов сайта по своему направлению ----Своевременное наполнение и обновление стендовой информации («Информация о ЦДЮТТ» и информационным бюллетенем, «Прием в ОУ», «Информация для родителей», «Расписание занятий» и др.).-Мониторинг актуальности материалов, размещенных в локальной сети; -Эффективная организация работы ОУ с сайтом Дополнительное образование -Ведение мониторинга и аналитической работы по внедрению средств информатизации в ОП (% вовлеченности педагогического коллектива в процесс информатизации).-Наличие электронного банка документов, аналитических и статистических баз данных, программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом). | 10 |  |
| 11. | Развитие кадрового потенциала  | Аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию). | 2 |  |
| Организация педагогического наставничества (системы работы с молодыми педагогами). | 2 |  |
| Методическая поддержка творческих инициатив и достижений педагогов (участие педагогов в профессиональных конкурсах, в научных конференциях с презентацией собственного опыта):Районный, городской, федеральный, международный уровень. | 3 |  |
| Отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение квалификации за последние 5 лет. | 2 |  |
| Публикации и методические разработки педагогов и руководителя. | 5 |  |
| Проведение обучающих семинаров, открытых уроков на базе ОУ. | 5 |  |
| 12. | Участие в работе контрактной службы | Качественная подготовка документации к электронным торгам. | 4 |  |
|  13. | Административная оценка эффективности деятельности руководителя | Отсутствие замечаний от администрации ЦДЮТТ. | 4 |  |
| 14. | «Призовой фонд» (положительная оценка о деятельности руководителя). | До 10 |  |
| Итого: |  |  |

Ф.И.О. руководителя 2, 3 уровня \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Директор ГБОУ ДОД ЦДЮТТ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.С. Ясинская

Дата «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.