Форма № 5

**Показатели и критерии эффективности деятельности**

**руководителей 2 и 3 уровня**

(Ф.И.О., должность)

Квалификационная категория \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ стаж работы на руководящей должности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лет.

Показатели эффективности деятельности руководителей 2 и 3 уровня

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатель | Критерии | баллы |  |
|  | Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями  Санкт-Петербурга | Полнота реализации дополнительных общеобразовательных программ на конец уч.года (п*роцент реализации часов учебного плана*: не менее 95%. | 5  5  5 |  |
| Сохранение контингента обучающихся, в том числе между этапами обучения:  - не менее 95% сохранение контингента. |  |
| Уровень освоения дополнительных общеобразовательных программ не менее 95%  - Позитивная динамика уровня обученности и качества обучения:  - на уровне прошлого учебного года  - выше в сравнении с предыдущим учебным годом. |  |
| 2. | Подготовка образовательной организации к новому учебному году | Наличие полного комплекта рабочих программ в соответствии с учебным планом  Комплектование учебных групп. | 10 |  |
| 3. | Эффективное управление структурными/ инфраструктурными подразделениями | Эффективное управление :  - расширение спектра программ дополнительного образования детей, реализуемых отделом (%);  - численность обучающихся в отделе: на уровне прошлого учебного года/выше в сравнении с предыдущим учебным годом  *-* укомплектованность штата отдела (педагогические работники): не менее 96 %  -увеличение количества групп 2 и 3 года обучения. | 10 |  |
| 4. | Эффективность работы ОУ по повышению безопасности образовательного процесса | Отсутствие ЧП, травматизма. | 5 |  |
| 5. | Наличие победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях | - наличие победителей и призеров регионального, всероссийского, международного уровня. | 10 |  |
| 6. | Качественное проведение массовых мероприятий на уровне района, города (по отзывам и рецензиям, статьям и др.) | Выполнение плана мероприятий для учащихся ЦДЮТТ до 95%, положительная динамика контингента участников мероприятий.  Выполнение плана районных и городских мероприятий до 95%, положительная динамика контингента участников мероприятий.  Наличие отзывов и благодарностей.  Организация сетевого взаимодействия с ОУ района и города. | 10 |  |
| 7. | Качественное проведение методических мероприятий на уровне района, города (по отзывам и рецензиям, статьям и др.) | Выполнение плана методической работы на уровне учреждения (отдела) до 95%.  Участие в методических мероприятиях, конкурсах, проектах для педагогических работников, положительная динамика участия.  Наличие отзывов и благодарностей.  Организация сетевого взаимодействия с ОУ района и города. | 10 |  |
| 8. | Общественно-профессиональная активность руководителя | Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на районном, региональном и федеральном уровне. | 5 |  |
| 9. | Соблюдение законодательства в сфере образования | Отсутствие предписаний Управления КО по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования.  Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг. | 5 |  |
| 10. | Информационная обеспеченность образовательного процесса | Функционирование официального сайта ОУ на сервере ЦИК Кировского р-на:  - эффективный контроль за своевременным обновлением новостных материалов и других информационных разделов сайта ОУ  - своевременное исправление/удаление материалов, не соответствующих требованиям Положения о сайте  -своевременное информационное пополнение/ обновление разделов сайта по своему направлению ----Своевременное наполнение и обновление стендовой информации («Информация о ЦДЮТТ» и информационным бюллетенем, «Прием в ОУ», «Информация для родителей», «Расписание занятий» и др.).  -Мониторинг актуальности материалов, размещенных в локальной сети;  -Эффективная организация работы ОУ с сайтом Дополнительное образование  -Ведение мониторинга и аналитической работы по внедрению средств информатизации в ОП (% вовлеченности педагогического коллектива в процесс информатизации).  -Наличие электронного банка документов, аналитических и статистических баз данных, программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом). | 10 |  |
| 11. | Развитие кадрового потенциала | Аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию). | 2 |  |
| Организация педагогического наставничества (системы работы с молодыми педагогами). | 2 |  |
| Методическая поддержка творческих инициатив и достижений педагогов (участие педагогов в профессиональных конкурсах, в научных конференциях с презентацией собственного опыта):  Районный, городской, федеральный, международный уровень. | 3 |  |
| Отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение квалификации за последние 5 лет. | 2 |  |
| Публикации и методические разработки педагогов и руководителя. | 5 |  |
| Проведение обучающих семинаров, открытых уроков на базе ОУ. | 5 |  |
| 12. | Участие в работе контрактной службы | Качественная подготовка документации к электронным торгам. | 4 |  |
| 13. | Административная оценка эффективности деятельности руководителя | Отсутствие замечаний от администрации ЦДЮТТ. | 4 |  |
| 14. | «Призовой фонд» (положительная оценка о деятельности руководителя). | До 10 |  |
| Итого: | | |  |  |

Ф.И.О. руководителя 2, 3 уровня \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Директор ГБОУ ДОД ЦДЮТТ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.С. Ясинская

Дата «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.