

Мотивированное мнение профсоюзного
комитета учтено

Протокол заседания № 90.1

от 28.08.2020

Председатель ПК



Саканова И.Б.

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания работников
ГБОУ СОШ №481 с углублённым изучением
немецкого языка Кировского района
Санкт-Петербурга
Протокол № 3 от 28.08.2020

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ГБОУ СОШ №481 с углублённым изу-
чением немецкого языка Кировского
района Санкт-Петербурга
от 31.08.2020 № 198.1.1-од

Директор ГБОУ СОШ № 481 И.А.Григорьева



**Положение о стимулирующих, компенсирующих выплатах
работникам государственного бюджетного общеобразовательного учре-
ждения средней общеобразовательной школы № 481
с углубленным изучением немецкого языка
Кировского района Санкт-Петербурга**

2020

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих, компенсирующих выплатах работникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 481 с углублённым изучением немецкого языка Кировского района Санкт-Петербурга (в дальнейшем по тексту – Положение) разработано на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации», Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 " О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», Законом Санкт-Петербурга от 25.12.2015 № 904-186 «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», Постановления Правительства СПб от 1 ноября 2005 года №1671 (с изменениями на 13 марта 2014), Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга» распоряжений Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 20.08.2013 № 1862-р, 09.09.2013 № 2071-р, от 30.09.2013 № 2292-р, распоряжений Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 07.04.2014 №1414-р «Об утверждении Методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений СПб», Распоряжения администрации Кировского района СПб от 18.10.2013 г. № 2640-р, Устава государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 481 с углублённым изучением немецкого языка Кировского района Санкт-Петербурга (далее ГБОУ СОШ № 481), Коллективного договора между администрацией ГБОУ СОШ № 481 с углублённым изучением немецкого языка Кировского района Санкт-Петербурга и первичной профсоюзной организацией ГБОУ СОШ № 481 с углублённым изучением немецкого языка Кировского района Санкт-Петербурга, Положения об оплате труда работников ГБОУ СОШ № 481 с углублённым изучением немецкого языка Кировского района Санкт-Петербурга.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим порядок установления выплат компенсационного характера (доплат) и стимулирующего характера (надбавок) для работников ГБОУ СОШ № 481.

1.3. Настоящее Положение, а также изменения в Положение и дополнения к Положению обсуждаются на Общем собрании работников ОУ, принимаются Решением Общего собрания работников образовательного учреждения и утверждаются приказом директора после получения мотивированного мнения профсоюзного комитета ГБОУ СОШ № 481.

2. Виды, цель и порядок выплат компенсирующего, стимулирующего характера

2.1. Виды выплат: компенсирующие доплаты, стимулирующие надбавки.

2.1.1. компенсирующие доплаты:

- доплата за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника,
- доплата за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных;

2.1.2. стимулирующие надбавки:

- надбавка по результатам работы за отчетный период в соответствии с критериями эффективности деятельности работников ОУ;

2.1.3. премии и материальная помощь

2.2. Целью выплат компенсирующего, стимулирующего характера является повышение эффективности и качества труда работников образовательного учреждения, усиление их заинтересованности в проявлении творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, в успешном выполнении задач и функций, возложенных на образовательное учреждение, в укреплении материально-технической базы ОУ, а

также обеспечение социально-экономической защиты и поддержки работников.

Целью выплат компенсирующего характера является установление работникам ОУ доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника, за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также обеспечение социально-экономической и правовой защиты работников.

Целью выплат стимулирующего характера является усиление материальной заинтересованности работников в повышении эффективности деятельности образовательного учреждения, усиление мотивации труда работников и их поощрение за результаты труда, личный вклад в реализацию задач и функций, возложенных на образовательное учреждение.

2.3. Выплаты компенсирующего характера осуществляются в пределах средств, выделенных на оплату труда исходя из утвержденного распоряжением администрации Кировского района Санкт-Петербурга размера средств фонда доплат и надбавок. Выплаты стимулирующего характера в части надбавок по результатам работы за отчетный период в соответствии с показателями эффективности деятельности работников учреждения могут осуществляться в пределах средств, выделенных на оплату труда исходя из утвержденного распоряжением администрации Кировского района Санкт-Петербурга размера средств фонда доплат и надбавок. Премии могут быть выплачены из фонда экономии заработной платы, а также из фонда доходов, полученных от оказания платных образовательных услуг. Выплаты производятся только в период действия трудового договора и прекращаются при окончании трудовых отношений.

Для решения вопросов по установлению выплат всех видов в образовательном учреждении создается Комиссия по распределению фонда надбавок и доплат (далее – Комиссия), деятельность которой регулируется п.2.4. настоящего Положения.

2.4. Комиссия избирается на Общем собрании работников образовательного учреждения из числа административно-управленческого персонала, работников образовательного учреждения. В состав комиссии обязательно входит представитель профсоюзной организации образовательного учреждения. Число членов Комиссии должно составлять нечётное количество человек, но не менее 5. Состав комиссии утверждается приказом директора образовательного учреждения. Срок действия полномочий членов комиссии- до 5 лет и может быть продлен по решению Общего собрания работников ОУ.

На основании письменного решения Комиссии издается приказ директора образовательного учреждения о назначении и размере выплат.

В своей деятельности Комиссия руководствуется настоящим Положением.

2.5. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и иные выплаты директору образовательного учреждения устанавливаются распоряжением главы администрации Кировского района Санкт-Петербурга.

Часть 1. Выплаты компенсационного характера

1. Условия, порядок установления и отмены выплат компенсационного характера (далее по тексту - доплат):

1.1. Доплаты работникам образовательного учреждения могут устанавливаться за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника, а также за выполнение работы в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие

праздничные дни).

1.2. Доплаты к должностным окладам работников образовательного учреждения устанавливаются в пределах фонда надбавок и доплат. Размер доплаты за дополнительную работу указывается в рублях.

1.3. Доплаты работникам образовательного учреждения могут устанавливаться: на календарный год, на учебный год с 1 сентября, на квартал, на месяц, на период выполнения дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника.

1.4. Размер доплаты определяется Комиссией и утверждается приказом директора образовательного учреждения.

1.5. Выплаты доплат осуществляются ежемесячно.

1.6. Доплаты, установленные работникам, могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- в связи с отказом работника от выполнения дополнительной работы;
- в связи с прекращением работы в условиях труда, отклоняющихся от нормальных;
- в связи с изменением размера фонда надбавок и доплат.

1.7. Настоящее Положение устанавливает следующий перечень дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей, для различных категорий работников ОУ и размер доплат:

Вид работ	Категория работников	Размер доплаты	
Доплата за осуществление функции классного руководителя сотрудникам: - не имеющим высшего образования, - имеющим высшее образование с квалификацией бакалавр, - не имеющим полной ставки часов по педагогической должности до достижения уровня доплаты сотрудникам с квалификацией магистр либо специалист (на время введения доплат от Правительства Санкт-Петербурга за исполнение функций классного руководителя)	Классные руководители, не имеющие высшего образования, либо имеющие высшее образование с квалификацией бакалавр, не имеющие полной ставки часов по педагогической должности	Доплата до установленной Правительством Санкт-Петербурга доплаты за ставку заработной платы сотрудникам с высшим образованием с квалификацией магистр либо специалист, исполняющим функции классного руководителя.	
Проверка тетрадей (в т.ч. иных работ школьников) из расчета 1 ставки (18 часов в неделю)	Педагогический работник, в том числе по должности «Учитель»	Русский язык, литература, элективный курс по русскому языку	от 300 до 1100 руб.
		Начальные классы	от 300 до 800 руб.
		Математика, элективный курс по математике	от 200 до 750 руб.
		Физика, химия	от 200 до 500 руб.
		История и культура СПб, МХК	от 200 до 525 руб.
		Немецкий язык, элективный курс по немецкому языку	от 200 до 435 руб.
		История, обществознание	от 150 до 420 руб.
		География, биология	от 150 до 440 руб.

		ИЗО, музыка, ОБЖ, информатика, технология, элективный курс по профориентации	от 150 до 215 руб.
Руководство методическим объединением по предмету (в том числе за экспертизу рабочих программ)	Педагогические работники	от 150 до 1500 руб.	
Организация питания обучающихся в школе. Оформление документов отчетности по организации питания обучающихся.	Работники школы	от 1000 до 4000 руб.	
Материальная ответственность за школьное имущество (с оформлением документации), пришкольный участок, зимний сад.	Работники школы	от 150 до 5000 руб.	
За работу с учебниками	Работники школы	от 200 до 1500 руб.	
Внеклассная работа по физической культуре (с учетом организации сдачи норм ГТО) и музыке (с учетом подготовки общешкольных мероприятий)	Педагогические работники	от 250 до 2500 руб.	
За координацию расписания уроков, занятий внеурочной деятельности и ОДОд	Педагогические работники	от 400 до 3000 руб.	
За работу школьных экспозиций, музеев, выставок	Педагогические работники	от 200 до 600 руб.	
Секретарю собрания трудового коллектива.	Работники школы	от 150 до 500 руб.	
За расширение должностных обязанностей, связанное с работой с различными электронными базами и программами (городская транспортная база, bus.gov.ru., сайт «Имущество» и др.). За подготовку регламентирующих и финансовых документов, статотчетов и иных документов, в т.ч. в электронном виде.	Работники школы	от 250 до 7.000 руб.	
Работа по Государственному заказу, исполнение функций и полномочий контрактного управляющего (обеспечение осуществления закупок, в том числе заключения контрактов)	Работники школы	от 500 до 5.000 руб.	
Профилактическая работа по предупреждению травматизма, в том числе профилактика детского дорожно-транспортного травматизма	Педагогические работники	от 200 до 1500 руб.	
Ежедневная установка охранной сигнализации и экстренные вызовы в ночное время в 2-х зданиях.	Работники школы	от 1000 до 2.000 руб.	

За напряжение в работе с младшими школьниками в ГПД, ОДОд и при ремонтных работах в ОУ.	Педагогические работники	от 300 до 2000 рублей.
---	--------------------------	------------------------

1.8. Работникам ГБОУ СОШ № 481 с углубленным изучением немецкого языка Кировского района Санкт -Петербурга, за исключением руководителей, устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу) (далее - выплаты), если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;
- впервые приступили к работе в образовательном учреждении по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;
- состоят в трудовых отношениях с ГБОУ СОШ № 481 с углубленным изучением немецкого языка Кировского района Санкт -Петербурга, являющимся основным местом работы. Выплаты рассчитываются по фактически выполненному объему работы, но не более чем на ставку по основной должности.

Выплаты устанавливаются на срок 24 месяца с даты приема на работу в размере:

Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат
Денежные выплаты молодым специалистам	Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	2000 рублей
	Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1500 рублей

1.9. Педагогическим работникам, привлекаемым к проведению ГИА в нерабочее время (во время отпуска), а также в праздничные, выходные дни и сверх нормы часов по основному месту работы, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА в размере заработной платы по основной занимаемой должности из расчета 1 час работы по подготовке и проведению ГИА соответствует 1 часу работы по основной занимаемой должности. Выплата компенсации за работу по подготовке и проведению ГИА осуществляется по ставке почасовой оплаты в размере не менее 3% от базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений Санкт-Петербурга.

Часть 2. Премии и материальная помощь

2.1. Премирование работников образовательного учреждения

2.1.1. Выплата единовременной премии – вид поощрения работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

2.1.2. Единовременная премия может устанавливаться:

2.1.2.1. К юбилейным датам со дня рождения работников (юбилейными датами считаются 50 лет и далее каждые 5 лет).

2.1.2.2. К юбилейным датам со дня образования образовательного учреждения (юбилейными датами считаются 50 лет и далее каждые 5 лет).

2.1.2.3. К праздникам (праздниками считаются Новый год, Международный день учителя, День защитника Отечества, Международный женский день).

2.1.2.4. Единовременная премиальная выплата может быть установлена отдельным работникам по результатам их работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год при наличии

оснований. Ограничений по количеству премиальных выплат в течение календарного года не устанавливается.

Основанием премирования работников образовательного учреждения является:

- большой объем выполненной сверхплановой работы, если за эту работу ранее не была установлена стимулирующая надбавка;
- оперативное выполнение срочных и важных поручений, работ, возникших в связи с производственной необходимостью, если за эту работу ранее не была установлена стимулирующая надбавка;
- организация и/или обеспечение проведения социально значимых мероприятий, акций района, города;
- совершенствование МТБ, ремонт кабинетов и помещений собственными силами.

2.1.2.5. За круглосуточное дежурство при ЧС в ОУ и дежурство во время длительных общегосударственных выходных дней.

2.1.2.6. По ходатайству Профкома ОУ.

2.1.3. Единовременная премия может быть выплачена на основании приказа руководителя образовательного учреждения с учетом письменного решения Комиссии по распределению фонда надбавок и доплат за счет средств фонда надбавок и доплат, за исключением средств, выделяемых на компенсационные и стимулирующие выплаты, указанных в части 1 и 3 настоящего Положения, а также из средств фонда экономии заработной платы при условии их наличия.

2.1.4. Выплата премии за высокие результаты работы при оказании платных образовательных услуг может быть выплачена с учетом письменного решения Комиссии по распределению фонда надбавок и доплат за счет средств фонда доходов, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг.

2.1.5. Предложения о размере премиальных выплат работникам образовательного учреждения вносят директор образовательного учреждения и выборный профсоюзный орган. Основанием для формирования предложения директора образовательного учреждения о размере премиальных выплат заместителям директора является письменное мнение директора. Основанием для формирования предложения директора образовательного учреждения о размере премиальных выплат учителям, воспитателям, работникам по должностной категории «Прочие педагогические работники» является письменное мнение заместителей директора. Основанием для формирования предложения директора образовательного учреждения о размере премиальных выплат педагогам дополнительного образования и педагогам организаторам, работающим в отделении дополнительного образования детей, является письменное мнение заведующего отделением дополнительного образования детей. Основанием для формирования предложения директора образовательного учреждения о размере премиальных выплат вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу, рабочим является письменное мнение заместителя директора по административно-хозяйственной части.

2.1.6. Размер премии работнику определяется в абсолютных величинах в соответствии с настоящим Положением. Размер выплаты единовременной премии работнику не зависит от его квалификации.

2.1.7. Работникам, работающим на условиях совместительства, премия может выплачиваться по решению Комиссии по распределению фонда надбавок и доплат с учетом личного вклада работников в деятельность школы.

2.1.8. При наличии дисциплинарных взысканий единовременная премия работникам не может быть выплачена.

2.2 Материальная помощь

2.2.1. Материальная помощь работникам образовательного учреждения может быть выпла-

чена в следующих случаях:

- при имущественном или физическом ущербе, понесенном работником в результате совершенного преступления,
- при стихийных бедствиях, несчастных случаях,
- потеря близкого родственника (родители, дети, муж, жена);

- длительное (более 1-го месяца) и (или) дорогостоящее лечение работника.

2.2.2. Материальная помощь выплачивается работнику образовательного учреждения в соответствии с приказом руководителя образовательного учреждения по согласованию с Профсоюзным комитетом, изданным на основании личного заявления работника образовательного учреждения. К заявлению прилагаются копии документов, подтверждающие обстоятельства, указанные в заявлении.

2.2.3. Решение о выплате материальной помощи принимается директором образовательного учреждения по согласованию с Профсоюзным комитетом.

2.2.4. Размер материальной помощи работникам устанавливается индивидуально в отношении каждого работника в рамках фонда надбавок и доплат.

2.2.5. Материальная помощь работникам, работающим на условиях совместительства, может выплачиваться по решению Комиссии по распределению

Часть 3. Выплаты стимулирующего характера

1. Порядок установления выплат стимулирующего характера

1.1. Стимулирующая надбавка может быть установлена работникам по результатам работы за полугодие по критериям эффективности деятельности.

1.1.1. Стимулирующая надбавка по результатам работы за отчетный период (далее – надбавка) устанавливается для всех категорий штатных работников ОУ за исключением сотрудников, работающих на условиях совместительства (как в должности «учитель», «педагог дополнительного образования», «воспитатель ГПД», категории «Прочие педагогические работники» согласно Программе поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р; распоряжению Комитета по образованию от 30.09.2013 № 2292-р; распоряжению Комитета по образованию от 09.09.2013 № 2071; распоряжению Комитета по образованию от 20.08.2013 № 1862-р, распоряжению администрации Кировского района Санкт-Петербурга от 18.10.2013 № 2640-р, так и в должности «Руководитель II и III уровня», «Специалисты», «Служащие», «Вспомогательный персонал» и «Рабочие»).

1.1.2. Все критерии эффективности деятельности работников учреждения оцениваются в баллах (оценка различных критериев не может проводиться в разных единицах, не могут использоваться разные системы критериальной оценки).

Надбавка устанавливается работникам, указанным в п.1.1.1. части 3 данного Положения, при условии достижения ими показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить эффективность и результативность деятельности работников за отчетный период.

1.1.3. Отчетный период для расчета надбавки устанавливается:

- с 1 марта по 31 августа;
- с 1 сентября по 28 (29) февраля.

1.1.4. Для оценивания эффективности и результатов деятельности работник формирует персональное портфолио в соответствии с критериями эффективности, предусмотренными в данном Положении, и предварительно рассчитывает собственный «сводный балл» по каждому критерию. Критерий учитывается при наличии в портфолио подтверждающих документов.

1.1.5. Персональное портфолио сдается работником в Комиссию по оценке эффективности деятельности работников ГБОУ СОШ № 481 не менее чем за 15 дней до окончания отчетного периода.

1.1.6. Комиссия по оценке эффективности деятельности работников ГБОУ СОШ № 481

рассматривает представленные портфолио и формирует сводный «балльный» список работников.

1.1.7. Основанием для изменения Комиссией по оценке эффективности деятельности работников ГБОУ СОШ № 481 «сводного балла эффективности», представленного работником, могут служить технические ошибки, содержащиеся в подсчетах, представленные недостоверные данные, отсутствие подтверждающих документов.

1.1.8. На основании решения Комиссии по оценке эффективности деятельности работников ГБОУ СОШ № 481, оформленного протоколом, Комиссия по распределению фонда надбавок и доплат устанавливает ежемесячную надбавку.

1.1.9. Размер надбавки определяется в абсолютной величине (в рублях). Указанная величина получается умножением набранного работником количества баллов на «цену» одного балла, которая определяется путем деления суммы выделенных средств на количество баллов, набранных всеми работниками, указанными в п.1.1.1. части 3 данного Положения.

Расчет «цены» балла производится исходя из следующих условий:

- сумма начислений работникам учреждения не может превышать фонд оплаты труда по всем статьям дохода;
- стоимость балла определяется по разным категориям работникам для достижения целевого показателя по каждой категории работников.

1.1.10. Размер стимулирующих выплат не зависит от стажа и квалификации.

1.1.11. Выплата надбавок осуществляется из фонда надбавок и доплат как части фонда оплаты труда, на основании приказа директора образовательного учреждения.

1.1.12. Критерии для оценивания эффективности и результатов деятельности работников и установления стимулирующей надбавки могут быть пересмотрены на основании предложений Совета Образовательного учреждения и (или) работников учреждения в преддверии нового отчетного периода, но не позднее, чем за 2 месяца до окончания текущего отчетного периода.

Критерии оценки эффективности деятельности учителя

№ п\п	Показатель критерия	Индикатор критерия	Значение критерия
1	Уровень освоения обучающимися учебных программ	Доля обучающихся, получивших по предмету за отчетный период оценки «4» и «5», «зачет»	Соотношение количества обучающихся, получивших оценки «4», «5», зачет за отчетный период, к численности обучающихся по данному предмету. <u>Шкала оценивания:</u> Максимальный балл = 10 от 1 до 0,7 = 10 баллов; от 0,69 до 0,40 = 8 баллов; от 0,39 до 0,28 = 6 баллов; от 0,27 до 0,10 = 4 балла; менее 0,10 = 0 баллов
2	Уровень неосвоения обучающимися учебных программ	Доля обучающихся, получивших по предмету за отчетный период оценку «неудовлетворительно»	Соотношение количества обучающихся, получивших неудовлетворительную оценку по итогам периода, к численности обучающихся по данному предмету. <u>Шкала оценивания:</u> Максимальный балл = 5 0 = 5 баллов; от 0,01 до 0,04 = 4 балла; от 0,041 до 0,08 = 2 балла; от 0,081 и выше = 0 баллов При подсчете не учитываются учащиеся, не аттестованные по причине болезни.
3	Уровень достижений обучающихся в исследовательской деятельности по предмету и внеучебной деятельности	Результативность участия обучающихся в исследовательской деятельности по предмету и внеучебной деятельности (в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и иных мероприятиях, проводимых в рамках внеучебной деятельности)	Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня. <u>Шкала оценивания:</u> <u>1. Достижения обучающихся в исследовательской деятельности</u> (НПК, командные и индивидуальные исслед. игры, олимпиады с присутствием участника на мероприятии Победители (I место), призёры (II, III места) в: <i>Международный \ Всероссийский уровень:</i> Победитель = 25 баллов Призер = 20 баллов <i>уровень</i> <i>Региональный уровень</i> Победитель = 20 баллов

			Призер = 15 баллов <i>Районный уровень</i>, победитель = 15 баллов, призер = 10 баллов 2. <u>Достижения обучающихся в области спорта, конкурсов чтецов, творческих работ с присутствием участника на мероприятии</u> Достижения уч-ся в конкурсе сочинений, эссе <u>Шкала оценивания:</u> <i>Международный\ Всероссийский уровень:</i> Победитель = 12 баллов Призер = 9 баллов <i>уровень</i> <i>Региональный уровень</i> Победитель = 8 баллов Призер = 5 баллов <i>Районный уровень</i>, победитель = 5 баллов, призер = 3 балла 3. <u>Достижения обучающихся в области декоративно-прикладного искусства (выставки работ)</u> <u>Достижения уч-ся в играх «Бобер», «Пегас», «Русский медвежонок», «Кенгуру», «Олимпус», «ЧИП»</u> <u>Шкала оценивания:</u> <i>Международный\ Всероссийский уровень:</i> Победитель = 8 баллов Призер = 5 баллов <i>Региональный уровень</i> Победитель = 5 баллов Призер = 3 балла <i>Районный уровень</i> победитель = 3 балла, призер = 1 балл
4	Успешность внеурочной работы учителя по предмету, проводимой за рамками выполнения функций классного руководителя	Доля обучающихся, успевающих не более чем на оценку «удовлетворительно» по предмету, вовлеченных в систематическую дополнительную подготовку по данному предмету согласно графику, утвержденному приказом директора ОУ; доля обучающихся, посещающих предметный факультатив и/или кружок по предмету согласно графику,	Соотношение количества обучающихся, имеющих оценки «удовлетворительно» и «неудовлетворительно» и занимающихся дополнительно с учителем, и Соотношение количества обучающихся, имеющих положительные оценки по предмету и участвующих в факультативах и/или кружках, к численности обучающихся в классе. <u>Шкала оценивания:</u> 1. <u>Индивидуальная работа со</u>

		утвержденному приказом директора ОУ (не более 2-х групп)	<u>слабоуспевающими</u> при наличии графика индивидуальных консультаций по предмету, утв. МО, и журнала посещаемости дополнительных занятий. <u>Максимальный балл = 5</u> от 1 до 0,8 = 5 баллов; от 0,79 до 0,6 = 4 балла; от 0,59 до 0,4 = 3 балла; от 0,39 до 0,2 = 2 балла; от 0,19 до 0,08 = 1 балл 2. Подготовка учащихся <u>к очному участию в олимпиадах и исследовательских конкурсах</u> (с учетом подготовки разных параллелей). <u>При условии, что данный показатель не учитывался в п.3.</u> 1 конкурс – 5 баллов
5	Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности учителя	Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности учителя на мероприятиях международного, всероссийского, регионального уровня и уровня образовательной организации.	Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня в статусе докладчика или участника с информацией о самост. собств. исследовании (в т.ч. рецензирование работ участников конкурсов и исследоват. работ, открытые уроки и внекл.занятия). <u>Шкала оценивания:</u> Международный \всероссийский уровень = 15 баллов; Городской уровень = 10 баллов; Районный уровень = 7 баллов; Школьный уровень = 3 балла <u>За исключением оплачиваемой педагогической практики студентов.</u> Максимальный балл при статусе участника конференции любого уровня (баллы не суммируются) – 2 балла
6	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности учителя	Уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка, магистратура, аспирантура, докторантура	Документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период. <u>Шкала оценивания:</u> -Обучение в магистратуре / аспирантуре / докторантуре = 5 баллов; -обучение по программам высшего образования (бакалавриат / специалитет) = 3 балла; Обучение на очных курсах повышения или переподготовки:

			- долгосрочные (от 72ч.) –5 баллов -краткосрочные (от12ч.)- 3 балл
7	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, районный уровни)	Наличие дипломов,сертификатов победителя, призера, участника в профессиональных конкурсах соответствующих уровней. <u>Шкала оценивания:</u> <u>Очные конкурсы (с присутствием участника)</u> <i>Всероссийский уровень</i> 1 место = 25 баллов 2/3 место = 23 балла участник = 7 баллов <i>Городской уровень</i> 1 место = 20 баллов 2/3 место = 15 баллов участник = 5 баллов <i>Районный уровень</i> 1 место = 15 баллов 2/3 место = 12 баллов участник = 3 балла <u>Заочные конкурсы (метод.разработки и пр.), кроме Интернет - конкурсов</u> <i>Всероссийский уровень</i> 1 место = 10 баллов 2/3 место = 7 баллов участник = 5 баллов <i>Городской уровень</i> 1 место = 7 баллов 2/3 место = 5 баллов участник = 3 балла <i>Районный уровень</i> 1 место = 5 баллов 2/3 место = 3 балла участник = 2 балла
8	Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями обучающихся)	-Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность учителя. - Исполнительская дисциплина: своевременность оформления школьной документации в соответствии с едиными требованиями (кл. журнал, электронный журнал, дневники уч-ся, отчеты по предмету), дежурство по школе.	Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность учителя. <u>Шкала оценивания:</u> 1) Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, обучающихся по деятельности учителя – 3 балла 2) Исполнительская дисциплина: своевременность оформления shk. документации в соответствии с едиными требованиями (кл. журнал, электронный журнал, дневни-

			ки уч-ся, отчеты по предмету), дежурство по школе. Максимальный балл = 7
--	--	--	--

Критерии оценки эффективности деятельности воспитателя ГПД, педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, педагога-организатора, социального педагога

№ п/п	Показатель критерия	Индикатор критерия	Значение критерия
1	Обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса	Сохранность контингента обучающихся в течение учебного года. Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня (независимо от количества человек). Результативность участия обучающихся в мероприятиях различного уровня (НПК, командные и индивидуальные исслед. игры, олимпиады с присутствием участника на мероприятии) Результативность участия обучающихся в мероприятиях различного уровня (декоративно-прикладное искусство)	1.Соотношение количества обучающихся, посещающих ОДОД на конец отчетного периода, к численности всех обучающихся на начало отчетного периода. <u>Шкала оценивания:</u> от 1 до 0,8 = 5 баллов Документальное подтверждение участия обучающихся в мероприятиях (заявка, сертификат участника, протокол) <u>Шкала оценивания:</u> <i>Международный, Всероссийский уровень:</i> 15 баллов <i>Региональный уровень:</i> 10 баллов <i>Районный уровень:</i> 5 баллов <u>Шкала оценивания:</u> <i>Международный, Всероссийский уровень:</i> Победитель = 25 баллов Призер = 20 баллов <i>Региональный уровень</i> Победитель = 20 баллов Призер = 15 баллов <i>Районный уровень, победитель</i> = 15 баллов, призер = 10 баллов <u>Шкала оценивания:</u> <i>Международный, Всероссийский уровень:</i> Победитель = 8 баллов Призер = 5 баллов <i>Региональный уровень</i> Победитель = 5 баллов Призер = 3 балла <i>Районный уровень, победитель</i> = 3 балла,

		Достижения обучающихся в области спорта, конкурса чтецов, творческих работ с присутствием ученика на мероприятии Наличие и реализация авторской образовательной программы.	призер = 1 балл <i>Международный, Всероссийский уровень:</i> Победитель = 12 баллов Призер = 9 баллов <i>Региональный уровень</i> Победитель = 8 баллов Призер = 5 балла <i>Районный уровень,</i> победитель = 5 балла, призер = 3 балл Документальное подтверждение и наличие авторской программы. <u>Шкала оценивания:</u> 3 балла
2	Обеспечение высокого уровня профессионального мастерства	Результативность участия педагога в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение. Методическая и опытно-экспериментальная деятельность педагога	Документальное подтверждение (диплом, сертификат) <u>Шкала оценивания:</u> <u>Очные конкурсы (с присутствием участника)</u> <i>Всероссийский уровень</i> 1 место = 25 баллов 2/3 место = 23 балла <i>Городской уровень</i> 1 место = 20 баллов 2/3 место = 15 баллов <i>Районный уровень</i> 1 место = 15 баллов 2/3 место = 12 баллов <u>Заочные конкурсы (метод.разработки и пр.), кроме Интернет - конкурсов</u> <i>Всероссийский уровень</i> 1 место = 10 баллов 2/3 место = 7 баллов <i>Городской уровень</i> 1 место = 7 баллов 2/3 место = 5 баллов <i>Районный уровень</i> 1 место = 5 баллов 2/3 место = 3 балла Требуется документальное подтверждение <u>участия учителя</u> в конференции или др. форуме соответствующего направления в статусе докладчика или участника <u>с информацией о самост. собств. исследовании</u> (в т.ч. рецензирование работ участников конкурсов и исследоват. работ, открытые уроки и внекл.занятия).

		Реализация программ и проектов в рамках межрегионального и международного сотрудничества	Международный \всероссийский уровень = 15 баллов; Городской уровень = 10 баллов; Районный уровень = 7 баллов; Школьный уровень = 3 балла <u>За исключением оплачиваемой педагогической практики студентов.</u> <u>Макс. балл при статусе участника конференции любого уровня (баллы не суммируются) – 2 балла</u> Документальное подтверждение: наличие договора и программы совместной деятельности. <u>Шкала оценивания:</u> 10 баллов
3	Обеспечение доступности качественного образования	Работа с детьми с особыми потребностями в образовании (дети – инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети – сироты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации) Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей, проявляющих выдающиеся способности в обучении Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей «группы риска»	Документальное подтверждение наличия детей указанных групп, наличие планов работы, графика индивидуальных консультаций и журнала посещаемости. <u>Шкала оценивания:</u> 5 баллов Документальное подтверждение реализации программы. <u>Шкала оценивания:</u> 5 баллов Документальное подтверждение реализации программ. <u>Шкала оценивания:</u> 5 баллов
4	Участие в общественных проектах, с использованием медиа-технологий, направленных на просвещение и воспитание	Участие в коллективных педагогических проектах Участие в проектах, реализуемых совместно с социальными партнерами Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями и другими участниками образовательного процесса	<u>Шкала оценивания:</u> Международный, Всероссийский уровень: 5 баллов <u>Шкала оценивания:</u> Международный, Всероссийский уровень: 5 баллов <u>Шкала оценивания:</u> Международный, Всероссийский уровень: 5 баллов
5	Информационная открытость	Наличие публикаций в СМИ о деятельности педа-	Требуется документальное подтверждение

		гогов	<u>Шкала оценивания:</u> 3 балла за каждое
		Наличие собственного сайта педагога	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> 3 балла за каждое Требуется документальное подтверждение
		Ведение рубрики на сайте ОУ	<u>Шкала оценивания:</u> 3 балла за каждое
6	Сохранение здоровья обучающихся	Отсутствие фактов детского травматизма	<u>Шкала оценивания:</u> 1 балл

Критерии оценки эффективности деятельности заместителя директора по УВР

№	Показатель критерия		Индикатор критерия	Значение критерия
1	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями Санкт-Петербурга	Полнота реализации основных образовательных программ в общеобразовательном учреждении	Процент реализации часов учебного плана	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> ≥95% = 10 баллов ≥90% = 5 баллов <90% = 0 баллов
		Уровень неосвоения основных образовательных программ	Процент обучающихся, освоивших общеобразовательную программу	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> ≥95% = 10 баллов <95% = 0 баллов
			Качество освоения учебных программ по результатам ГИА (ЕГЭ и ОГЭ): - все выпускники 9 и 11-х классов получили баллы ЕГЭ и ОГЭ по обязательным предметам выше нижней границы нормы (отсутствие отрицательных результатов ЕГЭ и ОГЭ)	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> 10 баллов
			В ОУ есть результаты ЕГЭ - 95-100 баллов	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> 10 баллов

			Сохранность контингента обучающихся в течение учебного года	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> ≥90% = 5 баллов
2	Обеспечение высокого качества образования	Эффективность организации и проведения мониторинга и диагностики	Наличие контроля по курируемым направлениям	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> Максимальный балл = 20. =5 баллов за каждое направление
		Результативность учебной деятельности по независимой внешней оценке	Доля учащихся, получивших на ОГЭ, в ходе городской системы оценки качества «ЗНАК» и т.п. результаты (в баллах) выше среднего по району (городу). Для учета результатов процент выполнявших работу должен быть не менее 30% имевших возможность писать работу	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> 70-100% = 20 баллов; 58-69% = 15 баллов; 46-57% = 10 баллов; 30-45% = 7 баллов; 20-29% = 5 баллов; 10-19% = 2 балла; < 10% = 0 баллов;
		Уровень подготовленности обучающихся к исследовательской деятельности	Наличие призов, победителей научно-практической конференции.	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> Максимальный балл =60 Международный\Всероссийский уровень: Победитель = 25 баллов Призер = 20 баллов уровень Региональный уровень Победитель = 20 баллов Призер = 15 баллов Районный уровень, победитель = 15 баллов, призер = 10 баллов
		Уровень достижений обучающихся в предметных олимпиадах, кон-	Наличие призов, победителей в олимпиадах, предметных конкурсах и соревнованиях районно-	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u>

		курсах и соревнованиях районного, регионального, всероссийского, международного уровней	го, регионального, всероссийского, международного уровней	Максимальный балл =60 Международный\Всероссийский уровень: Победитель = 25 баллов Призер = 20 баллов уровень Региональный уровень Победитель = 20 баллов Призер = 15 баллов Районный уровень, победитель = 15 баллов, призер = 10 баллов
		Уровень достижений обучающихся в области спорта. Достижения учащихся в играх «Бобер», «Пегас», «Русский медвежонок», «Кенгуру», «Олимпус», «ЧИП»	Наличие призеров, победителей в области спорта. Достижения учащихся в играх «Бобер», «Пегас», «Русский медвежонок», «Кенгуру», «Олимпус», «ЧИП».	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> <i>Международный\Всероссийский уровень:</i> Победитель = 12 баллов Призер = 9 баллов уровень <i>Региональный уровень</i> Победитель = 8 баллов Призер = 5 баллов <i>Районный уровень,</i> победитель = 5 баллов, призер = 3 балла
3	Информационная обеспеченность образовательного процесса		Своевременное представление ответственному актуальной информации по курируемым направлениям деятельности на сайт ОУ	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> Своевременно – 5 баллов; Несвоевременно – 0 баллов.
			Своевременное размещение на информационном стенде ОУ актуальной информации по курируемым направлениям деятельности	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> Своевременно – 5 баллов; Несвоевременно – 0 баллов.

			Эффективная организация работы ОУ с «электронным дневником»: отсутствие подтвержденных жалоб потребителей данной услуги	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> Отсутствие жалоб=5 баллов
4	Развитие кадрового потенциала	Организация повышения квалификации педагогических работников	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации за предыдущие 3 года (по курируемым направлениям). Расчеты производятся согласно списочному составу	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> ≥95% - 10 баллов <95% - 0 баллов
		Повышение уровня квалификации педагогических работников	Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию (по курируемым направлениям). Расчеты производятся согласно списочному составу	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> 90-100% – 20 баллов 80-89% – 15 баллов 70-79% – 10 баллов 60-69% – 5 баллов <60%– 0 баллов
		Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	Доля педагогов, принимавших участие в различных профессиональных конкурсах	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> от 21% – 15 баллов 11-20% – 10 баллов 6-10% – 5 баллов <5%– 0 баллов
		Результативность участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	Количество победителей и призеров профессиональных конкурсов с учетом уровня мероприятия	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> <i>Всероссийский уровень</i> 1 место = 25 баллов 2/3 место = 23 балла участник = 7 баллов <i>Городской уровень</i> 1 место = 20 баллов 2/3 место = 15 баллов участник = 5 баллов <i>Районный уровень</i> 1 место = 15 баллов 2/3 место = 12 баллов участник = 3 балла <u>Заочные конкурсы (метод.разработки и пр.), кроме Интернет - конкурсов</u>

				<i>Всероссийский уровень</i> 1 место = 10 баллов 2/3 место = 7 баллов участник = 5 баллов <i>Городской уровень</i> 1 место = 7 баллов 2/3 место = 5 баллов участник = 3 балла <i>Районный уровень</i> 1 место = 5 баллов 2/3 место = 3 балла участник = 2 балла
		Привлечение молодых специалистов в ОУ и реализация программ наставничества	Наличие молодых педагогов и плана работы с ними наставников	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> 10 баллов
		Организация педагогической практики студентов на базе ОУ	Подтверждающие документы (договор, приказ, направление)	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> 10 баллов
		Организация работы в рамках экспериментальной площадки	Доля педагогического состава ОУ, занятого в выполнении экспериментальной работы	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> 60-100%=10 баллов 26-59%=7 баллов 15-25%=4 балла
5	Профессиональная и управленческая активность зам. директора		Участие заместителя директора в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах, комиссиях на районном, региональном и федеральном уровнях	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> Международный \всероссийский уровень = 15 баллов; Городской уровень = 10 баллов; Районный уровень = 7 баллов;
			Наличие опубликованных материалов, обобщающих управленческий опыт	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> Всероссийский уровень 1 место = 10 баллов 2/3 место = 7 баллов участник = 5 баллов Городской уровень 1 место = 7 баллов 2/3 место = 5 баллов

			участник = 3 балла Районный уровень 1 место = 5 баллов 2/3 место = 3 балла участник = 2 балла
		Уровень и статус участия в профессиональных, инновационных конкурсах	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> <u>Всероссийский уровень</u> 1 место = 25 баллов 2/3 место = 23 балла участник = 7 баллов <u>Городской уровень</u> 1 место = 20 баллов 2/3 место = 15 баллов участник = 5 баллов <u>Районный уровень</u> 1 место = 15 баллов 2/3 место = 12 баллов участник = 3 балла <u>Заочные конкурсы (метод.разработки и пр.), кроме Интернет - конкурсов</u> <u>Всероссийский уровень</u> 1 место = 10 баллов 2/3 место = 7 баллов участник = 5 баллов <u>Городской уровень</u> 1 место = 7 баллов 2/3 место = 5 баллов участник = 3 балла <u>Районный уровень</u> 1 место = 5 баллов 2/3 место = 3 балла участник = 2 балла
		Выступление на научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах и др. мероприятиях. Проведение мастер-классов на районном, региональном, всероссийском и международном уровнях.	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> Международный \всероссийский уровень = 15 баллов; Городской уровень = 10 баллов; Районный уровень = 7 баллов; Максимальный балл при статусе участника конференции любого

			уровня (баллы не суммируются) – 2 балла
		Участие в независимых сертифицированных исследованиях	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> Документальное подтверждение 20 баллов
		Наличие (отсутствие) благодарностей со стороны партнеров, общественных организаций и т.д.	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> Максимальный балл =5 (1 балл за каждую благодарность)
6	Создание условий для сохранения здоровья обучающихся	Отсутствие детского травматизма в ОУ за отчетный период (по курирующему направлению).	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> 5 баллов
7	Выполнение требований действующего законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний Управления КО по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования (по курирующему направлению).	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> 10 баллов
		Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг	Требуется документальное подтверждение <u>Шкала оценивания:</u> 10 баллов

Критерии эффективности деятельности инженера

№	Показатель критерия	Индикатор критерия	Значение критерия
1	Участие в общественных проектах	Активность участия в социально-значимых мероприятиях, проектах, акциях города, района, ОУ	В соответствии со справкой заведующего хозяйством. <u>Шкала оценивания:</u> до 2 баллов
2	Уровень коммуникативной культуры при общении с участниками образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб <u>Шкала оценивания:</u> до 3 баллов
3	Выполнение срочных и важных поручений и работ,	Активность участия в выполнении срочных и важных поруче-	В соответствии со справкой заведующего хозяй-

	возникших в связи с производственной необходимостью	ний и работ, возникших в связи с производственной необходимостью	ством. <u>Шкала оценивания:</u> до 2 баллов
4	Исполнительская дисциплина	Своевременное выполнение заявок на подготовку технических заданий для проведения торгов	В соответствии со справкой заведующего хозяйством. <u>Шкала оценивания:</u> до 2 баллов

Критерии эффективности деятельности заместителя директора по административно- хозяйственной работе

№ п/п	Показатель критерия	Индикатор критерия	Значение критерия
1	Участие в общественных проектах	Активность участия в социально-значимых мероприятиях, проектах, акциях города, района, ОУ.	Требуется документальное подтверждение. <u>Шкала оценивания:</u> до 2 баллов
2	Уровень коммуникативной культуры при общении с участниками образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб. <u>Шкала оценивания:</u> до 3 баллов
3	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью	Активность участия в выполнении срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью	Требуется документальное подтверждение. <u>Шкала оценивания:</u> до 2 баллов
4	Исполнительская дисциплина	• Высокий уровень по исполнению договоров • Высокое качество осуществления хозяйственной деятельности • Своевременная подготовка ОУ к новому учебному году • Своевременное и полное исполнение кассового плана • Качественное и своевременное предоставление финансовой отчетности • Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	Требуется документальное подтверждение. <u>Шкала оценивания:</u> до 10 баллов <u>Шкала оценивания:</u> до 10 баллов <u>Шкала оценивания:</u> до 10 баллов <u>Шкала оценивания:</u> до 10 баллов <u>Шкала оценивания:</u> до 5 баллов <u>Шкала оценивания:</u> до 3 баллов

Критерии эффективности деятельности заведующего хозяйством

№	Показатель критерия	Индикатор критерия	Значение критерия
---	---------------------	--------------------	-------------------

п/п			
1	Участие в общественных проектах	Активность участия в социально-значимых мероприятиях, проектах, акциях города, района, ОУ.	Требуется документальное подтверждение. <u>Шкала оценивания:</u> до 2 баллов
2	Уровень коммуникативной культуры при общении с участниками образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб. <u>Шкала оценивания:</u> до 3 баллов
3	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью	Активность участия в выполнении срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью	Требуется документальное подтверждение. <u>Шкала оценивания:</u> до 2 баллов
4	Исполнительская дисциплина	• Высокий уровень проведения инвентаризации. • Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ. • Своевременная подготовка ОУ и сдача ОУ к новому учебному году. • Результаты исследования санитарно – гигиенических условий, освещенности, микроклимата, температурного режима.	Требуется документальное подтверждение. <u>Шкала оценивания:</u> до 25 баллов <u>Шкала оценивания:</u> до 3 баллов <u>Шкала оценивания:</u> до 25 баллов <u>Шкала оценивания:</u> до 2 баллов

Критерии эффективности деятельности
документоведа, секретаря, специалиста по кадрам

№ п/п	Показатель критерия	Индикатор критерия	Значение критерия
1	Участие в общественных проектах	Активность участия в социально-значимых мероприятиях, проектах, акциях города, района, ОУ.	Требуется документальное подтверждение. <u>Шкала оценивания:</u> до 2 баллов
2	Уровень коммуникативной культуры при общении с участниками образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб. <u>Шкала оценивания:</u> до 3 баллов
3	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью	Активность участия в выполнении срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью	Требуется документальное подтверждение. <u>Шкала оценивания:</u> до 2 баллов

	никших в связи с производственной необходимостью	ших в связи с производственной необходимостью	
4	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение и сдача текущей, отчетной и статистической документации	Требуется документальное подтверждение. <u>Шкала оценивания:</u> до 3 баллов
5	Обеспечение высокого уровня организации рабочего процесса	Освоение новых программ и технологий в современных социально-экономических условиях	Требуется документальное подтверждение. <u>Шкала оценивания:</u> до 2 баллов

Критерии эффективности деятельности библиотекаря

№ п/п	Показатель критерия	Индикатор критерия	Значение критерия
1	Участие в общественных проектах	Активность участия в социально-значимых мероприятиях, проектах, акциях города, района, ОУ.	Требуется документальное подтверждение. <u>Шкала оценивания:</u> до 2 баллов
2	Уровень коммуникативной культуры при общении с участниками образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб. <u>Шкала оценивания:</u> до 3 баллов
3	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью	Активность участия в выполнении срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью	Требуется документальное подтверждение. <u>Шкала оценивания:</u> до 2 баллов
4	Результативность методической деятельности	- Читательская активность обучающихся - Организация работы библиотечного актива - Участие в организации и проведении открытых мероприятий, направленных на формирование информационной культуры школьников, участие в организации и обеспечении семинаров,	Процент обучающихся, регулярно посещающих библиотеку (по ежемесячным данным из журнала посещений) <u>Шкала оценивания:</u> 100%- 51%- 2 балла 30%- 50%- 1 балл менее 30%- 0 баллов Требуется документальное подтверждение. <u>Шкала оценивания:</u> до 2 баллов Требуется документальное подтверждение. <u>Шкала оценивания:</u> до 3 баллов

		педсоветов, конференций и работы творческих групп	
6	Исполнительская дисциплина	- Своевременное оформление заявок на закупку художественной литературы и учебных пособий по результатам мониторинга - Высокий уровень сохранение фонда учебников, художественной и справочной литературы - Своевременное выполнение заявок для составления технического задания при проведении торгов - Ведение электронного каталога мониторинга учебников, подготовка информации о библиотеке на сайте школы	Требуется документальное подтверждение. <u>Шкала оценивания:</u> до 2 баллов Результаты проверки учебников <u>Шкала оценивания:</u> до 2 баллов Требуется документальное подтверждение. <u>Шкала оценивания:</u> до 3 баллов Требуется документальное подтверждение. <u>Шкала оценивания:</u> до 3 баллов

Критерии эффективности деятельности рабочего по комплексному обслуживанию здания, электромонтера, уборщика территории, уборщика служебных помещений, сторожа - вахтера, гардеробщика

№ п/п	Показатель критерия	Индикатор критерия	Значение критерия
1	Участие в общественных проектах	Активность участия в социально-значимых мероприятиях, проектах, акциях города, района, ОУ: - Субботники - Мытье окон - Предвыборная кампания	В соответствии со справкой заведующего хозяйством. <u>Шкала оценивания:</u> до 2 баллов <u>Шкала оценивания:</u> до 2 баллов <u>Шкала оценивания:</u> до 2 баллов
2	Уровень коммуникативной культуры при общении с участниками образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб. <u>Шкала оценивания:</u> до 3 баллов
3	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной	Активность участия в выполнении срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью	В соответствии со справкой заведующего хозяйством.

	необходимостью	• Участие в ликвидации аварийных ситуаций • Погрузка пухто • Уборка дополнительного объема снега, сосулек в связи с очисткой кровли • Благоустройство территории, связанное с климатическими условиями • Эффективность работы по техническому обеспечению оборудования: своевременный качественный ремонт своими силами за рамками функционала	<u>Шкала оценивания:</u> до 2 баллов <u>Шкала оценивания:</u> до 1 балла <u>Шкала оценивания:</u> до 2 баллов <u>Шкала оценивания:</u> до 2 баллов <u>Шкала оценивания:</u> до 2 баллов
--	----------------	--	--