|  |
| --- |
| Государственное бюджетное общеобразовательное учреждениесредняя общеобразовательная школа № 481 с углубленным изучением немецкого языка Кировского района Санкт-Петербурга |
|  |  |  УтвержденДиректор ГБОУ СОШ № 481 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.А.ГригорьеваПриказ от 08.04.2020 № 138-од |

**СТАНДАРТ**

**БЕЗОПАСНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГБОУ СОШ № 481 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ НЕМЕЦКОГО ЯЗЫКА**

**КИРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА,**

**В ТОМ ЧИСЛЕ САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

**В ЦЕЛЯХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ РАСПРОСТРАНЕНИЮ**

**В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (COVID-19)**

1. **Общие положения**
	1. Настоящий Стандарт безопасной деятельности организации, в том числе санитарно-гигиенической безопасности в целях противодействия распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (далее – Стандарт) содержит основные требования, предъявляемые к санитарному режиму ГБОУ СОШ № 481 с углубленным изучением немецкого языка Кировского района Санкт-Петербурга (далее-Школа) и личной гигиене работников, особенностям режимов доступа в школу, организации питания работников, санитарной обработке помещений, обеспечению работников средствами защиты и другие необходимые мероприятия для противодействия распространения в Санкт-Петербурге коронавирусной инфекции (COVID-19).
	2. Общие рекомендации по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) размещены на официальной странице сайта Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее - Роспотребнадзор) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
2. **Санитарно-гигиенические требования и порядок допуска работников**

2.1. Исходя из производственной необходимости, руководствуясь нормативными документами и законодательными актами, приказом директора Школы устанавливаются:

* численность и перечень работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам), непосредственно участвующих в технологических и иных процессах, которые необходимы для обеспечения функционирования Школы, и не подлежащих переводу на дистанционный режим работы;
* численность и перечень работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам), подлежащих переводу на дистанционный режим работы;
* численность и перечень работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам), в отношении которых в соответствии с Указами Президента Российской Федерации установлен режим работы нерабочего дня с сохранением заработной платы.
	1. . Все педагогические работники Школы переводятся на дистанционный режим работников. Члены администрации работают по особому графику, утверждаемому приказом директора Школы. Обслуживающий персонал, осуществляющий санитарную обработку помещений Школы, работает по особому режиму, утверждаемому приказом директора Школы.
	2. Необходимая системная работа по информированию сотрудников Школы о рисках коронавирусной инфекции COVID-19, мерах индивидуальной профилактики, необходимости своевременного обращения за медицинской помощью при появлении первых симптомов ОРВИ проводится:

- посредством мессенджеров сотрудников Школы в чатах и через смс - оповещения - сотрудников, работающих по удаленному режиму и находящихся в самоизоляции по месту жительства;

- лично (под подпись) - сотрудников, непосредственно участвующих в организации и контроле образовательной деятельности (члены администрации), обеспечения санитарно-гигиенических требований в условиях пандемии (обслуживающий персонал), и других мероприятий, которые необходимы для обеспечения функционирования организации.

2.4. В организации действуют правила личной гигиены работников при осуществлении входа и выхода из здания школы, при нахождении в здании на время выполнения необходимой работы (для всех категорий работников) и уборки помещений. Правила и меры личной гигиены, включая требования по применению одежды, должны применяться ко всем работникам.

2.5. Контроль доступа сотрудников (участвующих в организации и контроле образовательной деятельности, обеспечении санитарно-гигиенических требований в условиях пандемии и других мероприятий, которые необходимы для обеспечения функционирования организации) на территорию и в здания школы осуществляется сотрудником охранного предприятия (исполняющего в данный момент свои служебные функции) по предварительной договоренности.

2.6. При перемещении от места проживания к месту работы и обратно работник обязан соблюдать предписанные меры личной гигиены в целях собственной безопасности.

2.7. При входе в школу (до поста охраны) работником производится дезинфекция рук, осуществляется измерение температуры тела (в. т.ч. тепловизором), визуальный осмотр и опрос работников на предмет наличия симптомов ОРВИ. При выявлении у работника повышенной температуры тела (37.0 и выше) данное измерение температуры регистрируется в журнале регистрации измерения температуры сотрудников для профилактики коронавируса в ГБОУ СОШ № 481 с углубленным изучением немецкого языка Кировского района Санкт-Петербурга.

2.8. При повышенной температуре (от 37.0 и выше) либо при других явных признаках ОРВИ сотрудник отстраняется от pa6oты, возвращается домой и далее в режиме самоизоляции действует согласно соответствующей такому случаю инструкции. Возобновление допуска к работе проводится только при наличии справки лечебного учреждения о выздоровлении.

2.9. Каждый работник должен оповещать администрацию Школы о любых отклонениях в состоянии своего здоровья.

2.10. Школа обеспечивает наличие на рабочих местах дезинфицирующих средств, кожных антисептиков для обработки рук, а также одноразовых перчаток и одноразовых масок (в количестве не менее , чем на один рабочий день). Повторное использование одноразовых масок, а также использование увлажненных масок не допускается.

2.11. В организации предусмотрено наличие запаса дезинфицирующих средств, кожных антисептиков для обработки рук и других дезинфицирующих средств (для обработки поверхностей, оборудования, инвентаря, мытья полов и пр.). Хранение запасов дезинфицирующих средств осуществляется с обеспечением норм безопасности (в упаковках изготовителя, плотно закрытыми в специально отведенном, недоступном для детей месте).

2.12. При исполнении своих функций сотрудники по возможности находятся изолировано друг от друга либо на расстоянии не менее 2 метров (соблюдая все необходимые меры личной гигиены и безопасности: мытье рук, режим проветривания – каждые 2 часа и пр.).

* 1. Обработку рук производят в специально предназначенных местах или на местах с применением средств индивидуальной обработки.
	2. Для механического удаления загрязнений и микрофлоры руки моют теплой проточной водой с мылом в течение 1-2 минут, обращая внимание
	на околоногтевые пространства. Оптимально пользоваться сортами мыла
	с высокой пенообразующей способностью. Затем руки ополаскивают водой для удаления мыла и обрабатывают дезинфекционными средствами.
1. **Санитарная обработка помещений**
	1. Профилактическая дезинфекция проводится на системной основе
	и включает в себя меры личной гигиены, частое мытье рук с мылом или обработку их кожными антисептиками, дезинфекцию столовой и кухонной посуды, проветривание и обеззараживание воздуха, проведение влажной уборки помещений с использованием дезинфицирующих средств.
	2. Предусмотрено ежедневное проведение влажной уборки помещений с использованием дезинфицирующих средств, проветривание, обеззараживание воздуха (при наличии необходимых приборов). Сухая уборка помещений недопустима.

3.3.Дезинфекционная обработка дверных ручек, выключателей, контактных поверхностей (столов, стульев, спинок и подлокотников кресел работников), оргтехники и пр. осуществляется ежедневно, не реже одного раза в день.

3.4.Дезинфекционная обработка дверных ручек, выключателей, контактных поверхностей, подоконников, поручней и перил, раковин для мытья рук в местах общего пользования (входных зонах, вестибюлях, гардеробах, комнатах приема пищи и отдыха, санузлов) проводится каждые 2 часа. Обеспечивается режим проветривания.

3.5.Обработка поверхностей проводится способом протирания ветошью, смоченной дезинфицирующим раствором, или способом орошения (при необходимости) путем распыления дезинфицирующего раствора.

3.6.Перед входами в помещения мест общего пользования должны лежать половые тряпки, смоченные дезинфицирующими средствами.

3.7.Для дезинфекции могут быть использованы средства из различных химических групп: хлорактивные (натриевая соль дихлоризоциануровой кислоты — в концентрации активного хлора в рабочем растворе не менее 0,06%, хлорамин Б — в концентрации активного хлора в рабочем растворе не менее 3,0%), кислородактивные (перекись водорода в концентрации не менее 3,0%), катионные поверхностно-активные вещества (КПАВ) — четвертичные аммониевые соединения (в концентрации в рабочем растворе не менее 0,5%), третичные амины (в концентрации в рабочем растворе не менее 0,05%), полимерные производные гуанидина (в концентрации в рабочем растворе не менее 0,2%), спирты (в качестве кожных антисептиков и дезинфицирующих средств для обработки небольших по площади поверхностей — изопропиловый спирт в концентрации не менее 70% по массе, этиловый спирт в концентрации не менее 70% по массе), и другие. Содержание действующих веществ указано в Инструкциях по применению. В случае, если имеется возможность, необходимо проводить контроль концентрации дезинфицирующих средств в рабочих растворах.

3.8. После окончания дезинфекции (экспозиции) дезинфицирующий раствор смывают чистой водой, протирают поверхность сухой ветошью с последующим проветриванием до исчезновения запаха дезинфектанта.

3.9. Для уничтожения микроорганизмов необходимо соблюдать время экспозиции и концентрацию рабочего раствора согласно инструкции.

3.10. Воздух в присутствии работников может быть обработан
с использованием технологий и оборудования, разрешенных к применению
в установленном порядке, на основе использования ультрафиолетового излучения – рециркуляторов (при их наличии).

3.11.Воздух в отсутствие людей может обрабатываться
с использованием бактерицидных облучателей (при их наличии).

3.12. Все виды работ с дезинфицирующими средствами выполняются во влагонепроницаемых перчатках одноразовых или многократного применения.

3.13. В случае необходимости проведения дезинфекции способом орошения используются средства индивидуальной защиты (СИЗ). Органы дыхания защищают респиратором, глаза — защитными очками или используют противоаэрозольные СИЗЫ органов дыхания с изолирующей лицевой частью.

3.14. Мусор от производственной деятельности и проведения уборки в течение дня собирается в специальные одноразовые мусорные пакеты, расположенные в местах выполнения работниками своих функций, в общественных местах, в санузлах. В конце дня мусор удаляется из помещений и централизованно выносится на контейнерную площадку в пухто по адресу, указанному в договоре со Спецтрансом (либо иной организацией, имеющей лицензию на сбор, транспортирование, обработку, утилизацию, обезвреживание, размещение отходов 1-4 класса опасности).

3.15. Вся входящая корреспонденция (если таковая имеется) должна проходить этап обработки подходящими для этого дезинфицирующими средствами.

* 1. Дезинфекция может проводиться собственными силами
	и посредством привлечения специализированных организаций.

**4. Организация питания сотрудников, непосредственно участвующих в организации и контроле образовательной деятельности, в обеспечении санитарно-гигиенических требований в условиях пандемии и других мероприятий, которые необходимы для обеспечения функционирования Школы, круглосуточной охраны**

4.1.Питание указанных сотрудников осуществляется в специально отведенном для этого помещении.

4.2. Сотрудник обеспечивает себя питанием самостоятельно (исходя из своих предпочтений).

4.3. Пища должна быть свежеприготовленной и распределена по пищевым контейнерам, позволяющим осуществить ее подогрев в СВЧ-печи.

4.4. Время приема пищи в течение рабочего дня сотрудник регулирует самостоятельно.

4.5. Все пищевые отходы сотрудник собирает и уносит с собой для утилизации за пределами школы.

1. **Организация питания для отдельных категорий обучающихся,**

**имеющих право на предоставление питания в государственных образовательных учреждениях в соответствии с пунктами 1-4 статьи 82 Закона Санкт-Петербурга**

**от 09.11.2011 № 728-132 «Социальный кодекс Санкт-Петербурга»**

* 1. Работа школьной столовой на все время режима повышенной опасности прекращается.
	2. Организация питания обучающихся, имеющих право на получение питания, производится путем обеспечения их продуктовыми наборами.
	3. Продуктовые наборы формируются для каждой категории льготников и отличаются по стоимости и по содержанию (в соответствии с Распоряжениями Правительства Санкт-Петербурга).
	4. Выдача продуктовых наборов производится по графику, утвержденному директором Школы.
	5. Выдача продуктовых наборов производится лично в руки родителям обучающихся (лицам их заменяющим) при наличии паспорта.
	6. Пришедшие за набором должны соблюдать санитарно-гигиенические меры.
	7. В целях сокращения количества контактов вне дома (для семей с двумя и более детьми) выдача продуктовых наборов предусмотрена за один визит в школу.
1. **Алгоритм действий в случае подозрения на заболевание сотрудника Школы**

**новой коронавирусной инфекцией COVID-19**

* 1. Работник, у которого имеются подозрения на заболевание новой коронавирусной инфекцией COVID-19:

- незамедлительно извещает руководителя организации о своем состоянии с помощью имеющихся у него средств связи по любым доступным каналам связи;

- направляет вызов в специализированную выездную бригаду скорой медицинской помощи и неукоснительно следует указаниям прибывших по вызову медицинских работников.

При подтверждении у работника заражения коронавирусной инфекцией COVID-19, администрация образовательной организации формирует сведения о контактах работника в рамках исполнения им своих функций (за последние 14 дней) и уведомляет всех работников, входящих в данных список, о необходимости соблюдения режима самоизоляции.

* 1. С целью подготовки к внештатным (экстренным) ситуациям, ознакомить работников со схемой маршрутизации пациентов (от организации) с симптомами ОРВИ и внебольничной пневмонией в медицинские организации, осуществляющие медицинскую помощь в стационарных условиях, определенные для данного контингента пациентов, с назначением ответственных лиц.
	2. Работник, у которого имеются подозрения на заболевание новой коронавирусной инфекцией COVID-19, с использованием имеющихся средств связи извещает руководителя организации о своем состоянии.
	3. При появлении у сотрудника подозрения на заболевание новой коронавирусной инфекцией COVID-19 в Школе необходимо направить вызов в специализированную выездную бригаду скорой медицинской помощи, содействовать направлению пациентав медицинские организации, оказывающие медицинскую помощь в стационарных условиях.
	4. Использовать бактерицидные облучатели или другие устройства для обеззараживания воздуха и поверхностей, для дезинфекции воздушной среды помещения (при наличии). В случае необходимости обеспечить проведение дезинфекции помещений силами специализированной организации.
	5. При подтверждении у работника заражения новой коронавирусной инфекцией COVID-19 администрации Школы необходимо сформировать сведения о контактах работника в рамках исполнения служебных обязанностей за последние 14 дней и уведомить всех работников, входящих в данных список, о необходимости соблюдения режима самоизоляции.
1. **Прочие мероприятия, необходимые для обеспечения**

**санитарно-гигиенической безопасности**

* 1. Обеспечить перевод на дистанционный режим работы сотрудников, чье физическое присутствие необязательно на рабочем месте и (или) которые
	не задействованы напрямую в процессах функционирования Школы.
	2. Рекомендуется находиться на расстоянии не менее 1,5 метров между людьми.
	3. Рекомендуется, по возможности, исключить использование
	в служебных помещениях систем кондиционирования и технических систем вентиляции.
	4. Обеспечить возможность допуска в границах выделенной зоны
	на территорию Школы работников, которые необходимы для обеспечения функционирования Школы с учетом требований раздела 2 настоящего Стандарта.