



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 481
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ НЕМЕЦКОГО ЯЗЫКА
КИРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

ОБСУЖДЕНО	ПРИНЯТО	УЧТЕНО	УТВЕРЖДЕНО
<p>Общим собранием работников ГБОУ СОШ № 481</p> <p>Протокол № 6 От «27» декабря 2022</p>	<p>Педагогическим советом ГБОУ СОШ № 481</p> <p>Протокол № 16 От «28» декабря 2022</p>	<p>Мотивированное мнение профсоюзного комитета Председатель ПК  Попова С.П. Протокол № 117 От «31» января 2023</p>	<p>Директор ГБОУ СОШ № 481  Григорьева И.А. Приказ № 51.4-од От «01» марта 2023 г.</p>

**Положение
об обработке персональных данных**

**Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средняя общеобразовательная школа № 481
с углубленным изучением немецкого языка Кировского района Санкт-
Петербурга**

Санкт-Петербург

2023 год

1. Общие положения

Настоящее Положение об обработке персональных данных в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении средняя общеобразовательная школа № 481 с углубленным изучением немецкого языка Кировского района Санкт-Петербурга (далее - Учреждение) разработано на основании и в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом № 152-ФЗ от 27.07.2006 «О персональных данных», Федеральным законом № 149-ФЗ от 27.07.2006 «Об информации, информатизации и защите информации», Положением об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 15.09.2008 № 687, Положением об обеспечении безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 17.11.2007 № 781, и иными нормативно-правовыми актами в сфере защиты персональных данных.

Настоящее Положение устанавливает порядок обработки персональных данных в Учреждении, в целях обеспечения защиты прав и свобод человека и гражданина при обработке его персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну.

Настоящее Положение является элементом системы мер, принимаемых Учреждением для защиты обрабатываемых персональных данных от несанкционированного доступа, уничтожения, искажения или разглашения.

Основные термины

В соответствии с действующим законодательством в настоящем положении применяются следующие термины:

персональные данные – любая информация, относящаяся прямо или косвенно к определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных).

обработка персональных данных – любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передача (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

оператор – государственный орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными.

блокирование персональных данных - временное прекращение сбора, систематизации, накопления, использования, распространения персональных данных, в том числе их передачи;

использование персональных данных - действия (операции) с персональными данными, совершаемые в целях принятия решений или совершения иных действий, порождающих юридические последствия в отношении субъекта персональных данных или других лиц либо иным образом затрагивающих права и свободы субъекта персональных данных или других лиц;

информационная система персональных данных - информационная система,

представляющая собой совокупность персональных данных, содержащихся в базе данных, а также информационных технологий и технических средств, позволяющих осуществлять обработку таких персональных данных с использованием средств автоматизации или без использования таких средств;

конфиденциальность персональных данных - обязательное для соблюдения оператором или иным получившим доступ к персональным данным лицом требование не допускать персональным данным лицом требование не допускать их распространения без согласия субъекта персональных данных или наличия иного законного основания;

обезличивание персональных данных - действия, в результате которых невозможно определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных;

общедоступные персональные данные - персональные данные, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен с согласия субъекта персональных данных или на которые в соответствии с федеральными законами не распространяется требование соблюдения конфиденциальности.

персональные данные - любая информация, относящаяся к определенному или определяемому на основании такой информации физическому лицу (субъекту персональных данных), в том числе его фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное, социальное, имущественное положение, образование, профессия, доходы, другая информация;

распространение персональных данных - действия, направленные на передачу персональных данных определенному кругу лиц (передача персональных данных) или на ознакомление с персональными данными неограниченного круга лиц, в том числе обнародование персональных данных в средствах массовой информации, размещение в информационно-телекоммуникационных сетях или предоставление доступа к персональным данным каким-либо иным способом;

уничтожение персональных данных – действия, в результате которых невозможно восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных или в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных;

обезличивание персональных данных – действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных.

угрозы безопасности персональных данных – совокупность условий и факторов, создающих опасность несанкционированного, в том числе случайного, доступа к персональным данным, результатом которого могут стать уничтожение, изменение, блокирование, копирование, предоставление, распространение персональных данных, а также иные неправомерные действия при их обработке в информационной системе персональных данных.

2 Порядок ввода в действие, изменения, прекращения действия Положения

Настоящее Положение утверждается и вводится в действие Приказом директора Учреждения с момента издания такого приказа. Положение действует бессрочно до его отмены, изменения или замены новым Положением.

3 Перечень обрабатываемых персональных данных

3.1 В целях исполнения обязанностей и реализации прав сторон трудового договора (работника и работодателя) в Учреждении обрабатываются персональные данные работников, предусмотренные формой Т-2 (Личная карточка работника), утвержденной Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1, также другая информация о работнике, в соответствии с «Перечнем персональных данных, обрабатываемых в ГБОУ СОШ № 481 с углубленным изучением немецкого языка Кировского района Санкт-Петербурга».

3.2 В целях заключения и исполнения гражданско-правового договора с физическими лицами могут обрабатываться следующие персональные данные граждан:

- фамилия, имя, отчество;
- пол
- гражданство
- должность;
- год, месяц, дата рождения;
- место рождения
- адрес регистрации и адрес проживания;
- серия и номер документы, удостоверяющего личность, дата выдачи и выдавший орган;
- ИНН;
- Номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования
- Сведения об образовании
- Сведения о квалификации
- Сведения о профессиональной подготовке и повышении квалификации
- Семейное положение
- Доходы
- Реквизиты банковской карты
- Номер лицевого счет
- Номер расчетного счета
- Адрес электронной почты;
- Номер телефона. Мобильного телефона

4 Обработка персональных данных работников Учреждения

4.1 Обработка персональных данных работника может осуществляться исключительно в целях

обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

- 4.2 Получение (сбор) персональных данных работников Учреждения осуществляет специалист по кадрам.
- 4.3 Все персональные данные работника следует получать у него самого. Если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Работодатель должен сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.
- 4.4 Работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, в соответствии со статьей 24 Конституции Российской Федерации работодатель вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни работника только с его письменного согласия.
- 4.5 Работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и федеральными законами.
- 4.6 Обработка персональных данных без использования средств автоматизации осуществляется в соответствии с «Инструкцией по обработке персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации».
- 4.7 Хранение персональных данных работников на бумажных носителях осуществляется в шкафах и сейфах. Трудовые книжки хранятся в сейфе, личные карточки работников по форме Т-2, личные дела сотрудников хранятся в шкафу в кабинете директора Учреждения по адресу: Санкт-Петербург, Ленинский проспект, д. 124, корп. 2, литер А.
- 4.8 Документы, содержащие персональные данные, необходимые для осуществления выплат заработной платы работникам и других выплат, и отчислений (в Пенсионный фонд, в Фонд социального страхования), хранятся в бухгалтерии по адресу: Санкт-Петербург, пр. Стачек, 18.
- 4.9 Архивное хранение персональных данных работников осуществляется на бумажных носителях в специальном помещении.
- 4.10 Автоматизированная обработка персональных данных работников осуществляется с использованием типовых прикладных решений 1С. Хранение персональных данных работников при автоматизированной обработке осуществляется в пределах контролируемой зоны Учреждения и ГИС ЕИАСБУ. Пользователям автоматизированных информационных систем, содержащих персональные данные сотрудников, запрещено записывать и хранить на внешних (отчуждаемых) носителях информацию, содержащую персональные данные.
- 4.11 При принятии решений, затрагивающих интересы работника, работодатель не имеет права основываться на персональных данных работника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки.
- 4.12 Работодатель обеспечивает за счет собственных средств защиту персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты в соответствии с требованиями, установленными законодательством РФ.

5 Доступ к персональным данным работника

Доступ к персональным данным работников Учреждения разрешен только специально

уполномоченными лицами, при этом указанным лицам предоставляется право обрабатывать только те персональные данные работника, которые необходимы для выполнения работником конкретных функций, определенных должностной инструкцией.

Внутренний доступ к персональным данным работника Учреждения имеют:

- Директор Учреждения, заместитель директора;
- Специалист по кадрам;
- Непосредственный или вышестоящий руководитель работника, а при переводе работника на другую работу в пределах Учреждения – также руководитель подразделения, в которое переводится работник;
- Сотрудники, осуществляющие сетевое администрирование Учреждения – в объеме и в целях выполнения функциональных обязанностей по предоставлению работнику доступа к информационным ресурсам предприятия и контроля такого доступа;
- Отдельные сотрудники Учреждения для выполнения служебных обязанностей, на основании списков, утвержденных директором Учреждения.

Внешний доступ к персональным данным работников в силу действующего законодательства имеют:

- Органы Федеральной налоговой службы РФ;
- Пенсионный фонд РФ и территориальные органы;
- Федеральный фонд обязательного медицинского страхования РФ и его территориальные органы;
- Фонд социального страхования РФ и его территориальные органы;
- Правоохранительные органы, органы Прокуратуры РФ, Федеральная служба судебных приставов и ее территориальные органы и иные органы государственной власти в пределах представленных законом полномочий;

6 Защита персональных данных

6.1. Защита персональных данных в Учреждении представляет собой систему мер, обеспечивающих предотвращение несанкционированного доступа к персональным данным, их неправомерное разглашение или распространение.

6.2. В целях защиты персональных данных в Учреждении принимаются правовые, организационные и технические меры в соответствии с действующим законодательством.

6.3. Оператор и иные лица, получившие доступ к персональным данным работника, обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законом.

6.4. В соответствии с требованиями нормативных документов Оператором должна быть создана система защиты персональных данных (СЗПД), состоящая из подсистем правовой, организационной и технической защиты.

6.5. Подсистема правовой защиты представляет собой комплект правовых, организационно-распорядительных и нормативных документов, обеспечивающих создание, функционирование и совершенствование СЗПД.

6.6. Подсистема организационной защиты включает в себя организацию структуры управления СЗПД, разрешительной системы, защиты информации при работе с сотрудниками, партнерами и сторонними лицами.

6.7. Подсистема технической защиты включает в себя комплект технических, программных, программно-аппаратных средств, обеспечивающих защиту ПД.

6.8. Оценка вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных в случае нарушения Закона о персональных данных производится в соответствии с приказом Роскомнадзора от 27.10.2022 № 178 «Об утверждении Требований к оценке вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных в случае нарушения Федерального закона «о персональных данных».

6.9. При выявлении Оператором, Роскомнадзором или иным заинтересованным лицом факт неправомерной или случайной передачи (предоставления, распространения) персональных данных

(доступа к персональным данным), повлекшей нарушение прав субъектов персональных данных, Оператор:

- В течение 24 часов – уведомляет Роскомнадзор о произошедшем инциденте, предполагаемых причинах, повлекших нарушение прав субъектов ПД, предполагаемой вреде, нанесенном правам субъектов ПД, и принятых мерах по устранению последствий инцидента, а также предоставляет сведения о лице, уполномоченным Оператором на взаимодействие с Роскомнадзором по вопросам, связанным с инцидентом.
- В течение 72 часов – уведомляет Роскомнадзор о результатах внутреннего расследования выявленного инцидента и предоставляет сведения о лицах, действия которых стали его причиной (при наличии).

7 Права и обязанности работника и работодателя в области обработки персональных данных работника.

7.1 Обязанности работодателя

Работодатель обязан:

- Соблюдать установленные законодательством требования к обработке персональных данных работника, контролировать соблюдение настоящего Положения представителями работодателя, осуществляющими обработку персональных данных работников.
- Разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам.
- Ознакомить работников Оператора, непосредственно осуществляющих обработку персональных данных, с документами, определяющими политику оператора в отношении обработки персональных данных, локальными актами по вопросам обработки персональных данных, и (или) обучение указанных работников.
- Не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом или иными федеральными законами.
- Не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия.
- Предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены. Данное положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными Федеральными законами.
- В случае отзыва субъектом ПД согласия на обработку его персональных данных Оператор обязан прекратить их обработку или обеспечить прекращение такой обработки (если обработка ПД осуществляется другим лицом, действующим по поручению Оператора) и в случае, если сохранение ПД более не требуется для целей обработки ПД, уничтожить ПД или обеспечить их уничтожение (если обработка ПД осуществляется другим лицом, действующим по поручению Оператора) в срок, не превышающий 30 дней с даты поступления указанного отзыва, если иное не предусмотрено договором или иным соглашением между Оператором и субъектом ПД.
- Подтверждение уничтожения персональных данных в случаях, предусмотренных законодательством, осуществляется в соответствии с требованиями, установленными Роскомнадзором.

7.2 Права работодателя

Работодатель имеет право:

- Получать (запрашивать) от работника (а в предусмотренных законодательством случаях – и от третьих лиц) персональные данные работника, необходимые для исполнения

обязанностей работодателя, вытекающих из трудового договора, а также предусмотренных действующим законодательством.

- Запрашивать информацию о состоянии здоровья, относящуюся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции.
- Сообщать персональные данные третьим лицам (в том числе органам государственной власти) без письменного согласия работника в случаях, предусмотренных законодательством.
- Обрабатывать персональные данные работников в целях организации поздравлений с днем рождения и юбилейными датами.
- Предоставлять доступ к персональным данным работников только специально уполномоченными лицами.

7.3 Обязанности работника

Работник обязан:

- Сообщать работодателю полные и достоверные персональные данные.
- Предъявлять работодателю предусмотренные законодательством документы, содержащие персональные данные (в том числе в соответствии со ст. 65 Трудового кодекса РФ: паспорт или иной документ удостоверяющий личность, трудовую книжку (за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые), страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу), документы об образовании, о квалификации, о наличии специальных знаний, а также дополнительные документы в случаях, предусмотренных законодательством).
- В целях надлежащего исполнения работодателем своих обязанностей, а также реализации предусмотренных законом прав, незамедлительно сообщать работодателю об изменении своих персональных данных (фамилии, имени, отчества, адреса регистрации или проживания, телефона, мобильного телефона, о поступлении в учебные заведения, о получении (завершении) образования (дополнительного образования), о рождении детей, изменении семейного положения и т.п.

7.4 Права работника

Работник имеет право:

- Получать полную информацию о своих персональных данных и их обработке.
- Иметь свободный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копии любой записи, содержащей его персональные данные, за исключением случаев, предусмотренных законом.
- Требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных путем подачи работодателю соответствующего письменного заявления, с приложением документов, подтверждающих корректные персональные данные.

8 Обязанности работников Учреждения при обработке персональных данных

8.1. Сотрудники Учреждения, осуществляющие в ходе выполнения своих трудовых обязанностей обработку персональных данных, обязаны соблюдать настоящее Положение, знать и соблюдать требования, «Инструкции по обработке персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации» и «Инструкции по обеспечению безопасности персональных данных».

8.2. Специалист по кадрам обязан хранить документы кадрового учета, содержащие персональные данные работников, в соответствии с требованиями законодательства и не допускать ознакомления с персональными данными работников лиц, не указанных в разделе 6 настоящего Положения.

8.3. Сотрудники обязаны использовать персональные данные, ставшие известными им в ходе выполнения трудовых обязанностей, исключительно в целях исполнения своих должностных обязанностей.

8.4. Сотрудникам запрещается распространять, разглашать, сообщать третьим лицам персональные

данные, ставшие известными им в ходе работы в Учреждения, за исключением случаев, предусмотренных законодательством, или, когда это обусловлено установленной технологией обработки персональных данных.

9. Ответственность за обеспечение сохранности персональных данных.

За нарушение правил обработки персональных данных, их неправомерное разглашение или распространение, виновные лица несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством.

10. Заключительные положения.

10.1 Положение об обработке персональных данных в ГБОУ СОШ № 481 с углубленным изучением немецкого языка Кировского района Санкт-Петербурга является локальным нормативным документом, которое обсуждается на Общем собрании коллектива, учитывая мотивированное мнение Первичной профсоюзной организации, принимается Педагогическим советом школы и утверждается приказом директора Учреждения.

10.2. Положение принимается на неопределённый срок. Изменений и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции Положения в установленном порядке пунктом 10.1. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.