|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мотивированное мнение профсоюзного комитета учтеноПротокол заседания № 54от 30.08.2017Председатель ПК\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Саканова И.Б. |  | ПРИНЯТОРешением Общего собрания работниковГБОУ СОШ №481с углублённым изучением немецкого языка Кировского района Санкт-ПетербургаПротокол № 1 от 30.08.2017  |
|  |  | УТВЕРЖДЕНОПриказом ГБОУ СОШ №481с углублённым изучением немецкого языка Кировского района Санкт-Петербургаот 30.08.2017 № 215.1-од\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Директор ГБОУ СОШ № 481 И.А.Григорьева |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о комиссии по оценке эффективности деятельности работников**

 **ГБОУ СОШ № 481 с углубленным изучением немецкого языка Кировского района Санкт-Петербурга**

**1.    Общие положения**

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом и регламентирует порядок создания и деятельности Комиссии по оценке эффективности деятельности работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 481 с углубленным изучением немецкого языка Кировского района Санкт-Петербурга (далее – ГБОУ СОШ № 481).

1.2. Комиссия по оценке эффективности деятельности работников ГБОУ СОШ № 481 создается с целью проведения оценки эффективности деятельности:

- педагогических работников;

- прочих работников;

- заместителей директора

для дальнейшего определения размера выплат стимулирующего характера указанным работникам учреждения.

1.3. Состав Комиссии утверждается приказом руководителя ГБОУ СОШ № 481.

1.4. Комиссия является общественным органом и избирается на общем собрании работников ГБОУ СОШ № 481 путем открытого голосования.

1.5. Срок действия полномочий членов Комиссии - до 5 лет и может быть продлен по решению трудового коллектива на Общем собрании.

1.6. Члены Комиссии избираются из числа работников трудового коллектива вне зависимости от членства в профсоюзной организации в количестве не менее 5 человек (председателя и членов Комиссии) и назначаются приказом директора ГБОУ СОШ № 481.

1.7. Члены Комиссии представляют интересы разных категорий работников, хорошо знакомы со спецификой работы административно-управленческого состава, педагогического состава, младшего обслуживающего (технического) персонала.

1.8. На первом заседании Комиссии Члены Комиссии из своего состава избирают председателя и секретаря.

1.9. В своей работе члены Комиссии руководствуются Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в РФ" от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ, Уставом ГБОУ СОШ № 481, утвержденным распоряжением Комитета по образованию 17 декабря 2014г. № 5703-р, Положением о стимулирующих, компенсирующих выплатах работникам ГБОУ СОШ № 481.

1.10. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

**2. Цели и основные задачи**

2.1. Основной целью Комиссии является оценка выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности деятельности работников.

2.2. Основной задачей Комиссии является определение эффективности деятельности работников ГБОУ СОШ № 481 на основании Положения о стимулирующих, компенсирующих выплатах работникам ГБОУ СОШ № 481.

**3. Права и обязанности членов Комиссии**

3.1.Каждый член Комиссии имеет равные права.

3.2.Каждый член Комиссии имеет право вносить предложения по улучшению работы Комиссии.

3.3.Члены Комиссии фиксируют решения в письменном виде в форме Протокола.

3.4. Комиссия рассматривает персональное портфолио с критериями и показателями эффективности деятельности каждого работника ГБОУ СОШ № 481.

3.5. Комиссия осуществляет оценку результативности и эффективности деятельности работников ГБОУ СОШ № 481 в соответствии с перечнем критериев и показателей эффективности деятельности работника.

3.6. Комиссия рассматривает аналитические справки о работе по выполнению показателей и критериев эффективности деятельности за соответствующий период работы.

**4. Организация работы Комиссии. Ведение документации.**

4.1.Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с локальным актом ГБОУ СОШ № 481.

4.2. Для рассмотрения и оценки результативности и эффективности деятельности работников ГБОУ СОШ № 481 Комиссия формируется из административно-управленческого персонала ГБОУ СОШ № 481, педагогических работников, выборного профсоюзного органа.

Председателем Комиссии является заместитель директора ГБОУ СОШ № 481.

4.3. Председатель Комиссии руководит деятельностью Комиссии. Члены Комиссии участвуют в ее работе лично. Заседания Комиссии проводятся под руководством председателя, либо, в его отсутствие, секретарем комиссии.

4.4. Заседания проводятся 2 раза в год в феврале и августе и считаются правомочными, если на них присутствуют более половины ее членов.

4.5. Комиссия рассматривает представленные персональные портфолио (Приложение 1), проверяет достоверность полученной информации и формирует сводный (итоговый) список работников - сводный оценочный лист (Приложение 2).

4.6. Основанием для изменения Комиссией сводного (итогового) балла эффективности, представленного работником, могут служить технические ошибки, содержащиеся в подсчетах, представленные недостоверные данные, отсутствие подтверждающих документов.

4.7.Протокол заседания Комиссии (Приложение 3) подписывает секретарь заседания. Протоколы хранятся у руководителя ГБОУ СОШ № 481.

**5. Регламент работы Комиссии**

5.1. Комиссия на основании результатов мониторинга самооценки работника по критериям оценки эффективности деятельности:

5.1.1 заполняет графу «Заключение Комиссии» в индивидуальном портфолио каждого работника;

5.1.2. на последнем листе портфолио выносит сводный (итоговый) балл качества в персональном портфолио каждого работника;

5.1.3. вносит в сводный список работников – сводный оценочный лист количество набранных баллов каждого работника и утверждает его на своем заседании.

5.2. Сразу после вынесения Комиссией сводного балла качества в персональном портфолио каждого работника, работник ГБОУ СОШ № 481 должен быть с ним письменно ознакомлен.

5.3. В течение 5 рабочих дней с момента ознакомления работника ГБОУ СОШ № 481 со сводным (итоговым) баллом работник ГБОУ СОШ № 481 вправе подать, а Комиссия обязана принять обоснованное заявление работника ГБОУ СОШ № 481 о его несогласии с оценкой результатов его профессиональной деятельности.

5.4. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 рабочих дней после принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, Комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

5.4. По истечении 5 рабочих дней после заседания Комиссии, решение Комиссии об утверждении сводного оценочного вступает в силу.

Приложение 1

**Критерии эффективности деятельности учителя**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель (П) | Схема расчёта | Самооценка | Заключение комиссии |
| **К 1. Уровень освоения обучающимися учебных программ** |
| **П 1.1****Освоение обучающимися учебной программы** **на «4» и «5» по итогам** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ уч. года** | Кол-во всех «4» и «5» Численность всех обучающихсяОценка \*:**Максимальный балл = 10**от 1 до 0,7 = 10 баллов;от 0,69 до 0,40 = 8 баллов;от 0,39 до 0,28 = 6 баллов;от 0,27 до 0,10 = 4 балла;менее 0,10 = 0 баллов | По сводной ведомости классного журнала |  |
| **П 1.2****Результативность по итогам ГИА** **(9 кл.) и ЕГЭ** **(11 кл.)** Данный критерий оценивается в период с 01 марта по 31 августа  | Численность обучающихся, результат которых выше среднего по району (городу)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ = \*Численность выпускников класса/группы, которых обучает учительОценка \*:**Максимальный балл = 30**от 1 до 0,7 = 30 баллов;от 0,69 до 0,58 =20 баллов;от 0,57 до 0,46 =15 баллов;от 0,45 до 0,30 =10 баллов;от 0,29 до 0,20 = 5 балловот 0,20 до 0,105 = 2 балла;от 0,10 до 0 = 1 балл |  |  |
| **К 2. Уровень неосвоения обучающимися учебных программ** |
| **П2****Неудовлетворительный результат освоения обучающимися уч./программы по итогам** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ уч. г.** | Числ-ть всех «2» и н/а \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ = \*Численность всехобучающихся Оценка \*:**Максимальный балл = 5** 0 = 5 баллов;от 0,01 до 0,04 = 4 балла;от 0,041 до 0,08 = 2 балла;от 0,081 и выше = 0 балловПри подсчете не учитываются уч-ся н/аттестованные по причине болезни. | По сводной ведомости классного журнала |  |
| **К 3. Уровень достижений обучающихся в исследовательской деятельности по предмету и внеучебной деятельности** |
| **П 3.1****Достижения обучающихся в исследовательской деятельности (НПК, командные и индивидуальные исслед. игры, олимпиады с присутствием участника на мероприятии)** | **Победители (I место), призёры (II, III места) в:***Международный\ Всероссийский уровень:*Победитель = 25 балловПризер = 20 баллов*Региональный уровень*Победитель = 20 балловПризер = 15 баллов*Районный уровень*, победитель = 15 баллов,призер = 10 баллов |  |  |
| **П 3.2****Достижения уч-ся в области спорта, конкурсов чтецов, творческих работ с присутствием участника на мероприятии****Достижения уч-ся в конкурсе сочинений, эссе** | *Международный\ Всероссийский уровень:*Победитель = 12 балловПризер = 9 баллов*Региональный уровень*Победитель = 8 балловПризер = 5 баллов*Районный уровень*, победитель = 5 баллов,призер = 3 балла |  |  |
| **П 3.3****Достижения уч-ся в области декоративно -прикладного искусства (выставки работ). Достижения уч-ся в играх «ЧИП» «Бобер», «Пегас», «Русский медвежонок», «Кенгуру»,«Олимпус»**  | *Международный\ Всероссийский уровень:*Победитель = 8 балловПризер = 5 баллов*Региональный уровень*Победитель = 5 балловПризер = 3 балла*Районный уровень*, победитель = 3 балла,призер = 1 балл |  |  |
| **П 3.4****Достижения уч-ся в творческих заочных конкурсах через Интернет** | **Максимальное кол-во баллов – 4 (заочные творческие конкурсы)**Победитель = 2 баллаПризер = 1 балл |  |  |
| **К 4. Успешность внеурочной работы учителя по предмету, проводимой за рамками выполнения функций кл. рук-ля** |
| **П 4.1.****Индивидуальная работа со** **слабоуспевающими****при наличии графика индивидуальных консультаций по предмету, утв. МО,** **и журнала посещаемости дополнительных занятий** | Числ-ть обучающихся, имеющих «3» и «2», и занимающихся дополнительно с учителями \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ = \*Числ-ть всех обучающихся, имеющих «3» и «2» у данного учителяОценка \*:**Максимальный балл = 5**от 1 до 0,8 = 5 баллов;от 0,79 до 0,6 = 4 балла;от 0,59 до 0,4 = 3 балла;от 0,39 до 0,2 = 2 балла;от 0,19 до 0,08 = 1 балл |  |  |
| **П 4.2****Подготовка учащихся к очному участию в олимпиадах и исследовательских конкурсах (с учетом подготовки разных параллелей)** **При условии, что данный показатель не учитывался в К3** | **1 конкурс – 5 баллов**Необходимо предоставить документы, подтверждающие участие уч-ся в конкурсе (заявка, сертификат участника, протокол) и журнал занятий по подготовке уч-ся к конкурсу |  |  |
| **К 5. Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности учителя** |
| **П 5****Методическая и опытно-экспериментальная деятельность учителя** | Требуется документальное подтверждение участия учителя в конференции или др. форуме соответствующего направления в статусе докладчика или участника с информацией о самост. собств. исследовании (в т.ч. рецензирование работ участников конкурсов и исследоват. работ, открытые уроки и внекл.занятия).*Международный \всероссийский уровень =* 15 баллов; *Городской уровень* = 10 баллов;*Районный уровень* = 7 баллов;*Школьный уровень* = 3 баллаЗа исключением оплачиваемой педагогической практики студентов.**Максимальный балл при статусе участника конференции любого уровня (баллы не суммируются) – 2 б.** |  |   |
| **К 6. Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности учителя** |
| **П 6****Курсы повышения квалификации учителя за отчетный период** | Требуется документальное подтверждение (свидетельство, сертификат, удостоверение):-Обучение в магистратуре / аспирантуре / докторантуре = 5б;-обучение по программам высшего образования (бакалавриат / специалитет) = 3б;-Обучение на очных курсах повышения или переподготовки:- долгосрочные (от 72ч.) –5 б;-краткосрочные (от12ч.)- 3 б. |  |  |
| **К 7. Результативность презентации собственной педагогической деятельности** |
| **П 7****Результативность участия в профессионал. конкурсах (I, II, III места)** | Требуется документальное подтверждение (диплом, сертификат)**Очные конкурсы (с присутствием участника)***Всероссийский уровень*1 место = 25 б., 2/3 место = 23 б.Участник = 7 б.*Городской уровень*1 место = 20 б., 2/3 место = 15 б.Участник =5 б.*Районный уровень* 1 место = 15 б., 2/3 место = 12 б.Участник =3 б.**Заочные конкурсы (метод.разработки и пр.), кроме Интернет - конкурсов***Всероссийский уровень*1 место = 10 б., 2/3 место = 7 б.Участник = 5 б.*Городской уровень*1 место = 7 б., 2/3 место = 5 б.Участник = 3 б.*Районный уровень* 1 место = 5 б., 2/3 место = 3 б.Участник = 2 б. |  |  |
|  | **ИТОГО** | К1 = К2 = К3 = К4 = К5= К6=К7= **Итог****Подпись учителя** |
| **К 8. Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями обучающихся)** |
| **П 8****Коммуникативная культура учителя** | 1) Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, обучающихся по деятельности учителя – 3 балла2) Исполнительская дисциплина: своевременность оформления шк. документации в соответствии с едиными требованиями (электронный журнал, дневники уч-ся, отчеты по предмету), дежурство по школе. Максимальный балл= 7  |  |  |
| **ИТОГО**  |  |  | **Итого**:  |
| **Сводный балл качества в персональном портфолио учителя:** | Дата:Подписи членов комиссии: | К1 = К2 = К3 = К4 = К5= К6=К7=К8=  Итог |

**Критерии эффективности деятельности**

**документоведа, секретаря, специалиста по кадрам**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель критерия | Схема расчёта | Самооценка | Заключение комиссии |
| Участие в общественных проектах: активность участия в социально-значимых мероприятиях, проектах, акциях города, района, ОУ. | Требуется документальное подтверждение.Шкала оценивания: до 2 баллов |  |  |
| Уровенькоммуникативной культуры при общении с участниками образовательного процесса: отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса. | Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб Шкала оценивания: до 3 баллов |  |  |
| Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью. | Требуется документальное подтверждение.Шкала оценивания: до 2 баллов |  |  |
| Исполнительская дисциплина:Качественное ведение и сдача текущей, отчетной и статистической документации. | Требуется документальное подтверждение.Шкала оценивания: до 3 баллов |  |  |
| Обеспечение высокого уровня организации рабочего процесса: освоение новых программ и технологий в современных социально-экономических условиях. | Требуется документальное подтверждение.Шкала оценивания: до 2 баллов |  |  |
| **ИТОГО**  |  |  | **Итого**:  |
| **Сводный балл качества в персональном портфолио:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Ознакомлен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О., подписьДата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Дата:Подписи членов комиссии:  |

**Критерии эффективности деятельности заведующего хозяйством**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель критерия | Схема расчёта | Самооценка | Заключение комиссии |
| Участие в общественных проектах: активность участия в социально-значимых мероприятиях, проектах, акциях города, района, ОУ. | Требуется документальное подтверждение.Шкала оценивания: до 2 баллов |  |  |
| Уровенькоммуникативной культуры при общении с участниками образовательного процесса: отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса. | Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб Шкала оценивания: до 3 баллов |  |  |
| Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью. | Требуется документальное подтверждение.Шкала оценивания: до 2 баллов |  |  |
| Исполнительская дисциплина:- высокий уровень проведения инвентаризации;- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;-своевременная подготовка ОУ и сдача ОУ к новому учебному году;- результаты исследования санитарно-гигиенических условий, освещенности, микроклимата, температурного режима. | Требуется документальное подтверждение.Шкала оценивания: до 25 балловШкала оценивания: до 3 балловШкала оценивания: до 25 балловШкала оценивания: до 2 баллов |  |  |
| **ИТОГО**  |  |  | **Итого**:  |
| **Сводный балл качества в персональном портфолио:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Ознакомлен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О., подписьДата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Дата:Подписи членов комиссии: |

**Критерии эффективности деятельности рабочего по комплексному обслуживанию здания, электромонтера, уборщика территории, уборщика служебных помещений, сторожа – вахтера, гардеробщика**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель критерия | Схема расчёта | Самооценка | Заключение комиссии |
| Участие в общественных проектах: активность участия в социально-значимых мероприятиях, проектах, акциях города, района, ОУ. | В соответствии со справкой заведующего хозяйством.- СубботникиШкала оценивания: до 2 баллов- Мытье оконШкала оценивания: до 2 баллов- Предвыборная кампанияШкала оценивания: до 2 баллов |  |  |
| Уровенькоммуникативной культуры при общении с участниками образовательного процесса: отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса. | Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб Шкала оценивания: до 3 баллов |  |  |
| Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью. | В соответствии со справкой заведующего хозяйством.Шкала оценивания: до 2 баллов |  |  |
| Исполнительская дисциплина:- Участие в ликвидации аварийных ситуаций;- погрузка пухто;- уборка дополнительного объема снега, сосулек в связи с очисткой кровли;-благоустройство территории, связанное с климатическими условиями;- эффективность работы по техническому обеспечению оборудования: своевременный качественный ремонт своими силами за рамками функционала | Требуется документальное подтверждение.Шкала оценивания: до 2 балловШкала оценивания: до 1 баллаШкала оценивания: до 2 балловШкала оценивания: до 2 балловШкала оценивания: до 2 баллов |  |  |
| **ИТОГО**  |  |  | **Итого**:  |
| **Сводный балл качества в персональном портфолио:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Ознакомлен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О., подписьДата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Дата:Подписи членов комиссии: |

**Критерии оценки качества труда воспитателей ГПД, педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, педагога-организатора, социального педагога**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель (П) | Схема расчёта | Самооценка | Заключение комиссии |
| **К1. Обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса**  |
| **П1**Сохранность контингента обучающихся в течение учебного года  | Числ-ть обучающихся, посещающих ГПД, ОДОд (на конец отчетного периода)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ = \*Числ-ть всех обучающихся на начало отчетного периодаОценка \*:от 1 до 0,8 = 5 баллов |  |  |
| **П2****Участие** обучающихся в мероприятиях различного уровня (независимо от количества человек) | *Международный, Всероссийский уровень: 15 баллов**Региональный уровень:10 баллов**Районный уровень*: *5 баллов*Необходимо предоставить документы, подтверждающие участие обучающихся в мероприятиях (заявка, сертификат участника, протокол)  |  |  |
| **П3.1**Результативностьучастия уч-ся в мероприятиях различного уровня (НПК, командные и индивидуальные исслед. игры, олимпиады с присутствием участника на мероприятии) | **Победители (I место), призёры (II, III места) в:***Международный, Всероссийский уровень:* Победитель = 25 балловПризер = 20 баллов*Региональный уровень:* Победитель = 20 баллов*,* призер = 15 баллов*Районный уровень*, победитель = 15 баллов, призер = 10 баллов |  |  |
| **П3.2**Результативностьучастия обучающихся в мероприятиях различного уровня (декоративно-прикладное искусство) | *Международный, Всероссийский уровень:* Победитель = 8 балловПризер = 5 баллов*Региональный уровень*Победитель = 5 баллов, Призер = 3 балла*Районный уровень*Победитель = 3 балла, призер = 1 балл |  |  |
| **П3.3**Достижения обучающихся в области спорта, конкурса чтецов, творческих работ с присутствием участника на мероприятии | *Международный, Всероссийский уровень:* Победитель = 12 балловПризер = 9 баллов*Региональный уровень*Победитель = 8 балловПризер = 5 балла*Районный уровень*, победитель = 5 баллов,призер = 3 балла |  |  |
| **П4** Наличие и реализация авторской образовательной программы | Требуется документальное подтверждение и наличие авторской программы – 3балла |  |   |
| **К2. Обеспечение высокого уровня профессионального мастерства** |
| **П5.1**Результативность участия педагога в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение | Требуется документальное подтверждение (диплом, сертификат)**Очные конкурсы (с присутствием участника)***Всероссийский уровень:*1 место = 25 б., 2/3 место = 23 б.*Городской уровень*1 место = 20 б., 2/3 место = 15 б.*Районный уровень* 1 место = 15 б., 2/3 место = 12 б.**Заочные конкурсы (метод. разработки и пр.), кроме Интернет - конкурсов***Всероссийский уровень*1 место = 10 б., 2/3 место = 7 б.*Городской уровень*1 место = 7 б., 2/3 место = 5 б.*Районный уровень* 1 место = 5 б., 2/3 место = 3 б. |  |  |
| **П5.2**Методическая и опытно-экспериментальная деятельность педагога | Требуется документальное подтверждение участия педагога в конференции или др. форуме соответствующего направления в статусе докладчика или участника с информацией о самост. собств. исследовании (в т.ч. рецензирование работ участников конкурсов и исследоват. работ, открытые уроки и внекл.занятия).*Международный \всероссийский уровень =* 15 баллов; *Городской уровень* = 10 баллов;*Районный уровень* = 7 баллов;*Школьный уровень* = 3 баллаЗа исключением оплачиваемой педагогической практики студентов.**Максимальный балл при статусе участника конференции любого уровня (баллы не суммируются) – 2 б.** |  |  |
| **П6**Реализация программ и проектов в рамках межрегионального и международного сотрудничества | Требуется документальное подтверждение: наличие договора и программы совместной деятельности – 10 баллов |  |  |
| **П7**Курсы повышения квалификации педагога за отчетный период | Требуется документальное подтверждение (свидетельство, сертификат, удостоверение):-Обучение в магистратуре / аспирантуре / докторантуре = 5 баллов;-обучение по программам высшего образования (бакалавриат / специалитет) = 3 балла;- Обучение на очных курсах повышения или переподготовки:- долгосрочные (от 72ч.) –5 баллов-краткосрочные (от12ч.)- 3 балла |  |  |
| **К3. Участие в общественных проектах, с использованием медиа-технологий, направленных на просвещение и воспитание** |
| **П8** Участие в проектах, реализуемых совместно с социальными партнерами, родителями и другими участниками образовательного процесса | *Международный, Всероссийский уровень: 5 баллов* |  |  |
| **К4. Информационная открытость** |
| **П9** Наличие публикаций в СМИ о деятельности педагогов | Требуется документальное подтверждение: 3 балла за каждое |  |  |
| **К5. Сохранение здоровья обучающихся** |
| **П10**Отсутствие фактов детского травматизма | 1 балл |  |  |
| **ИТОГО:**  | **К1=****К2=****К3=****К4=****К5=**ИтогПодпись педагога |
| **К 6. Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями обучающихся)** |
| Коммуникативная культура педагога  | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, обучающихся по деятельности педагога – 3 балла2) Исполнительская дисциплина: своевременность оформления шк. документации в соответствии с едиными требованиями, сопровождение обучающихся. Максимальный балл= 7 |  |  |
| **Сводный балл качества в персональном портфолио педагога:** | Дата:Подписи членов комиссии: | К1 = К2 = К3 = К4 = К5= К6=  Итог |

 **Критерии оценки качества труда заместителя директора по УВР**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель (П) | Схема расчёта | Самооценка | Заключение комиссии |
| **К 1. Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями Санкт-Петербурга** |
| **П 1.1.** Полнота реализации основных образовательных программ в общеобразовательном учреждении. (Процент реализации часов учебного плана ) | Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:≥95% = 10 баллов≥90% = 5 баллов<90% = 0 баллов |  |  |
| **П 1.2.**Уровень неосвоения основных образовательных программ. (Процент обучающихся, освоивших общеобразовательную программу) | Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:≥95% = 10 баллов<95% = 0 баллов |  |  |
| **П 1.3.**Качество освоения учебных программ по результатам ГИА (ЕГЭ и ОГЭ): | Требуется документальное подтверждениеВсе выпускники 9 и 11-х классов получили баллы ЕГЭ и ОГЭ по обязательным предметам выше нижней границы нормы (отсутствие отрицательных результатов ЕГЭ и ОГЭ)Шкала оценивания:10 баллов |  |  |
| В ОУ есть результаты ЕГЭ - 95-100 баллов Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания: 10 баллов |  |  |
| **П 1.4.**Сохранность контингента обучающихся в течение учебного года | Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:≥90% = 5 баллов |  |  |
| **К2. Обеспечение высокого качества образования** |
| **П 2.1.**Эффективность организации и проведения мониторинга и диагностики. Наличие контроля по курируемым направлениям | Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:Максимальный балл = 20. =5 баллов за каждое направление |  |  |
| **П 2.2.** Результативность учебной деятельности по независимой внешней оценке. (доля учащихся, получивших на ОГЭ, в ходе городской системы оценки качества «ЗНАК» и т.п. результаты (в баллах) выше среднего по району (городу)). | Для учета результатов процент выполнявших работу должен быть не менее 30%, имевших возможность писать работу Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:70-100% = 20 баллов; 58-69% = 15 баллов; 46-57% = 10 баллов; 30-45% = 7 баллов; 20-29% = 5 баллов; 10-19% = 2 балла; < 10% = 0 баллов; |  |  |
| **П 2.3.** Уровень подготовленности обучающихся к исследовательской деятельности. (наличие призеров, победителей научно-практической конференции). | Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:Максимальный балл =60Международный\ Всероссийский уровень:Победитель = 25 балловПризер = 20 балловуровеньРегиональный уровеньПобедитель = 20 балловПризер = 15 балловРайонный уровень, победитель = 15 баллов, призер = 10 баллов |  |  |
| **П 2.4.** Уровень достижений обучающихся в предметных олимпиадах, конкурсах и соревнованиях (наличие призеров и победителей в олимпиадах, предметных конкурсах и соревнованиях районного, регионального, всероссийского, международного уровней) | Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:Максимальный балл =60Международный\ Всероссийский уровень:Победитель = 25 балловПризер = 20 балловуровеньРегиональный уровеньПобедитель = 20 балловПризер = 15 балловРайонный уровень, победитель = 15 баллов, призер = 10 баллов |  |  |
| **П 2.5.** Уровень достижений обучающихся в области спорта (наличие призеров и победителей соревнованиях районного, регионального, всероссийского, международного уровней)Достижения уч-ся в играх «Бобер», «Пегас», «Русский медвежонок», «Кенгуру», «Олимпус», «ЧИП».  | Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:*Международный\ Всероссийский уровень:*Победитель = 12 балловПризер = 9 баллов*уровень* *Региональный уровень*Победитель = 8 балловПризер = 5 баллов*Районный уровень*, победитель = 5 баллов,призер = 3 балла |  |  |
| **К 3. Информационная обеспеченность образовательного процесса** |
| **П 3.1.**Своевременное представление ответственному актуальной информации по курируемым направлениям деятельности на сайт ОУ | Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:Своевременно – 5 баллов;Несвоевременно – 0 баллов. |  |  |
| **П 3.2.**Своевременное размещение на информационном стенде ОУ актуальной информации по курируемым направлениям деятельности | Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:Своевременно – 5 баллов;Несвоевременно – 0 баллов. |  |  |
| **П 3.3.**Эффективная организация работы ОУ с «электронным дневником»:отсутствие подтвержденных жалоб потребителей данной услуги | Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:Отсутствие жалоб=5 баллов |  |  |
| **К 4. Развитие кадрового потенциала** |
| **П 4.1.**Организация повышения квалификации педагогических работников (доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации за предыдущие 3 года по курируемым направлениям).Расчеты производятся согласно списочному составу | Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:≥95% ‑ 10 баллов<95% ‑ 0 баллов |  |  |
| **П 4.2.** Повышение уровня квалификации педагогических работников (доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию (по курируемым направлениям).Расчеты производятся согласно списочному составу | Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:90-100% – 20 баллов80-89% – 15 баллов70-79% – 10 баллов60-69% – 5 баллов<60%– 0 баллов |  |  |
| **П 4.3.** Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах (доля педагогов, принимавших участие в различных профессиональных конкурсах). | Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:от 21% – 15 баллов11-20% – 10 баллов6-10% – 5 баллов<5%– 0 баллов |  |  |
| **П 4.4.** Результативность участия педагогических работников в профессиональных конкурсах (количество победителей и призеров профессиональных конкурсов с учетом уровня мероприятия). | Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:*Всероссийский уровень*1 место = 25 баллов2/3 место = 23 баллаучастник = 7 баллов*Городской уровень*1 место = 20 баллов2/3 место = 15 балловучастник = 5 баллов*Районный уровень* 1 место = 15 баллов2/3 место = 12 балловучастник = 3 баллаЗаочные конкурсы (метод.разработки и пр.), кроме Интернет - конкурсов*Всероссийский уровень*1 место = 10 баллов2/3 место = 7 балловучастник = 5 баллов*Городской уровень*1 место = 7 баллов2/3 место = 5 балловучастник = 3 балла*Районный уровень* 1 место = 5 баллов2/3 место = 3 баллаучастник = 2 балла |  |  |
| **П 4.5.** Привлечение молодых специалистов в ОУ и реализация программ наставничества (наличие молодых педагогов и плана работы с ними наставников). | Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания: 10 баллов |  |  |
| **П 4.6.** Организация педагогической практики студентов на базе ОУ (договор, приказ, направление). |  Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:10 баллов |  |  |
| **П 4.7.** Организация работы в рамках экспериментальной площадки (доля педагогического состава ОУ, занятого в выполнении экспериментальной работы). | Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:60-100%=10 баллов26-59%=7 баллов15-25%=4 балла |  |  |
| **К 5. Профессиональная и управленческая активность заместителя директора**  |
| **П 5.1.** Участие заместителя директора в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах, комиссиях на районном, региональном и федеральном уровнях | Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:Международный \всероссийский уровень = 15 баллов; Городской уровень = 10 баллов;Районный уровень = 7 баллов. |  |   |
| **П 5.2.** Наличие опубликованных материалов, обобщающих управленческий опыт | Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:Всероссийский уровень1 место = 10 баллов2/3 место = 7 балловучастник = 5 балловГородской уровень1 место = 7 баллов2/3 место = 5 балловучастник = 3 баллаРайонный уровень 1 место = 5 баллов2/3 место = 3 баллаучастник = 2 балла |  |  |
| **П 5.3.** Уровень и статус участия в профессиональных, инновационных конкурсах | Требуется документальное подтверждение*Шкала оценивания:**Всероссийский уровень*1 место = 25 баллов2/3 место = 23 баллаучастник = 7 баллов*Городской уровень*1 место = 20 баллов2/3 место = 15 балловучастник = 5 баллов*Районный уровень* 1 место = 15 баллов2/3 место = 12 балловучастник = 3 баллаЗаочные конкурсы (метод.разработки и пр.), кроме Интернет - конкурсов*Всероссийский уровень*1 место = 10 баллов2/3 место = 7 балловучастник = 5 баллов*Городской уровень*1 место = 7 баллов2/3 место = 5 балловучастник = 3 балла*Районный уровень* 1 место = 5 баллов2/3 место = 3 баллаучастник = 2 балла |  |  |
| **П 5.4.** Выступление на научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах и др. мероприятиях. Проведение мастер-классов на районном, региональном, всероссийском и международном уровнях. | Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:Международный \всероссийский уровень = 15 баллов; Городской уровень = 10 баллов;Районный уровень = 7 баллов;Максимальный балл при статусе участника конференции любого уровня (баллы не суммируются) – 2 балла |  |  |
| **П 5.5.** Участие в независимых сертифицированных исследованиях | Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:Документальное подтверждение 20 баллов |  |  |
| **П 5.6.** Наличие (отсутствие) благодарностей со стороны партнеров, общественных организаций и т.д. | Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:Максимальный балл =5(1 балл за каждую благодарность) |  |  |
| **К 6. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся**  |
| **П 6.1.** Отсутствие детского травматизма в ОУ за отчетный период (по курирующему направлению). | Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:5 баллов |  |  |
| **К 7. Выполнение требований действующего законодательства в сфере образования** |
| **П 7.1.** Отсутствие предписаний Управления КО по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования (по курирующему направлению).  | Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:10 баллов |  |  |
| **П 7.2**. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг | Требуется документальное подтверждениеШкала оценивания:10 баллов |  |  |
| **ИТОГО**  |  |  | **Итого**:  |
| **Сводный балл качества в персональном портфолио:**  | Дата:Подписи членов комиссии: | К1 = К2 = К3 = К4 = К5= К6=К7= Итог |

Приложение 2

**Сводный оценочный лист оценки эффективности деятельности**

**работников ГБОУ СОШ № 481**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Фамилия, имя, отчество** | **Должность**  | **Кол-во баллов** |
| **1** | **2** | **3** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  | ИТОГО |  |

Председатель Комиссии ФИО

Члены Комиссии

Приложение 3

 **Протокол №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**заседания комиссии по оценке эффективности деятельности**

**работников ГБОУ СОШ № 481 с углубленным изучением немецкого языка Кировского района Санкт-Петербурга**

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (дата)

Повестка дня:

Оценка эффективности деятельности работников ГБОУ СОШ № 481 по представленным ими материалам в соответствии с Положением оценки эффективности деятельности работников ГБОУ СОШ № 481 за период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Присутствовали: члены комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Слушали:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Постановили:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение к протоколу на \_\_\_\_\_\_\_ листах.

Секретарь: ФИО