



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 392 с углубленным изучением французского языка Кировского района Санкт-Петербурга
198260, Санкт-Петербург, пр. Ветеранов, дом 87, корпус 2, литер А
Тел. (812) 417-51-86, факс (812) 417-51-85 e-mail gc392@kirov.spb.ru

«ПРИНЯТО»
решением Совета
государственного
бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной
школы № 392 с углубленным изучением
французского языка Кировского района
Санкт-Петербурга
Протокол № 1 от 11.09.2019

«УТВЕРЖДЕНО»
Приказом по государственному
бюджетному общеобразовательному
учреждению средней общеобразовательной
школе № 392 с углубленным изучением
французского языка Кировского района
Санкт-Петербурга
№ 519/2 от 17.09.2019
Директор  И.А. Изотова



**ПОЛОЖЕНИЕ
О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ ПЕДАГОГОВ,
ЗАДЕЙСТВОВАННЫХ В ОКАЗАНИИ ПЛАТНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В
ГБОУ СОШ № 392 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ
ФРАНЦУЗСКОГО ЯЗЫКА
КИРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Санкт-Петербург

2019

ПОЛОЖЕНИЕ
О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ ПЕДАГОГОВ,
ЗАДЕЙСТВОВАННЫХ В ОКАЗАНИИ ПЛАТНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В
ГБОУ СОШ № 392 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ
ФРАНЦУЗСКОГО ЯЗЫКА
КИРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании педагогов, задействованных в оказании платных образовательных услуг в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 392 с углубленным изучением французского языка Кировского района Санкт-Петербурга, в дальнейшем - «Положение», разработано на основе распоряжения Комитета по образованию от 11.06.2009 №1219-р «О примерном порядке использования доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности».

1.2. Положение регулирует деятельность по стимулированию материальной заинтересованности работников, оказывающих платные образовательные услуги, в повышении эффективности и качества деятельности.

1.3. Настоящее Положение принимается Педагогическим советом ГБОУ СОШ № 392 и утверждается приказом директора.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принятым на текущий учебный год и регламентирующим деятельность образовательного учреждения в текущем отчетном году.

2. Условия и порядок материального стимулирования.

2.1. Материальное стимулирование педагогов, задействованных в оказании платных образовательных услуг, решает следующие задачи: - обеспечение материальной поддержки работникам, выполняющим сложные работы; - поддержка работников, осуществляющих свои трудовые обязанности в режиме повышенной интенсивности труда; - стимулирование повышения качества работы сотрудников; - повышение материальной заинтересованности работников в эффективном и качественном труде, поощрение добросовестного отношения к труду и стремления к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и их родителей, стимулирование расширения объема работы и связанных с этим затрат рабочего времени, обеспечение материальной поддержки педагогических работников.

2.2. На основании расчетов стоимости платных образовательных услуг, сверки произведенных платежей в соответствии с заключенными договорами об оказании платных образовательных услуг и с учетом качества оказанных платных образовательных услуг формируется приказ директора ОУ об установлении надбавок педагогам дополнительного образования и работникам ОУ, занятым в предоставлении платных образовательных услуг .

2.3. Надбавки, установленные педагогическим работникам и работникам ОУ, занятым в предоставлении платных образовательных услуг могут быть отменены или уменьшены: - в связи с ухудшением качества работы, ее результативности; - в связи с уменьшением объема работы, связанного с уменьшением контингента обучающихся.

2.4. Настоящее Положение устанавливает следующий перечень надбавок:

- за большой объём работы в связи с проверкой письменных заданий и творческих работ;
- за дифференциацию процесса обучения с учётом возрастных особенностей учащихся и уровня готовности к изучению иностранного языка;
- за сложность работы с детьми, разными по стартовым характеристикам, и обеспечение психологически комфортной обстановки обучения детей дошкольного возраста;
- за добросовестную подготовку к занятиям, использование разнообразных форм и методов работы, активизирующих мыслительную деятельность учащихся;
- за организацию деятельности учащихся с использованием ИКТ;
- за разработку и тиражирование дидактического материала;
- за организационную деятельность по оказанию платных услуг, осуществление контроля за качеством оказываемых услуг и ведение документации, связанной с данной деятельностью ОУ;
- составление тарификации, выплату заработной платы за оказание платных образовательных услуг, учет и контроль поступлений на лицевой счет школ.

2.5. Размер надбавки, установленный приказом директора, педагогам дополнительного образования, занятым в предоставлении платных образовательных услуг не может превышать 50% и работникам ОУ административно-управленческого и вспомогательного персонала не может превышать 100% расчетной величины, примененной в расчете стоимости образовательной услуги.

2.6. Выплаты осуществляются на банковскую карту работника.

3. Условия и порядок установления премий.

3.1. Настоящим Положением устанавливаются следующие основания премиального вознаграждения педагогического работника: - за сохранение контингента обучающихся на протяжении действия договора об оказании платных образовательных услуг контингента; - за хорошие результаты обучающихся по итогам государственной итоговой и/или иных видов аттестаций; - за работу без жалоб и замечаний со стороны обучающихся и их родителей (законных) представителей; - за строгое соблюдение трудовой дисциплины и требований СанПин в части организации образовательного процесса; - за большой объём выполненной работы, за которую ранее не были установлены надбавки; - за высокие вне учебные достижения обучающихся (участие в конкурсах, смотрах, олимпиадах и др.); - за индивидуальный вклад работников.

3.2. Премияльное вознаграждение педагогических работников и работников ОУ, занятых в предоставлении платных образовательных услуг, осуществляется из средств надтарифного фонда и фонда экономии заработной платы по окончании срока действия индивидуальных договоров с родителями (законными представителями) при условии их наличия.