

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 392
с углублённым изучением французского языка
Кировского района Санкт – Петербурга

ПРИКАЗ

01 сентября 2023г

№ 135/19

*«Об утверждении Перечня коррупционно- опасных функций и должностей,
подверженных коррупционным рискам»*

В целях выявления условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющего злоупотреблять должностными (трудовыми обязанностями) в целях получения как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства, учитывая методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (письмо Минтруда России от 20.02.15г №18-0/П906); в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273 «О противодействии коррупции» (ст.13.3).

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень коррупционно- опасных функций ГБОУ СОШ №392 с углубленным изучением французского языка Кировского района Санкт - Петербурга (приложение №1)
2. 1. Утвердить Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам и Зоны повышенного коррупционного риска (приложение №2)
3. Утвердить карту коррупционных рисков и комплекс мер по их устранению или минимизации (приложение №3)
4. Обеспечить размещение соответствующих документов на официальном сайте образовательной организации.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И.А. Изотова

ПЕРЕЧЕНЬ
коррупционно -опасных функций

1. Осуществление закупок для нужд образовательной организации
2. Процедура приема, отчисления и перевода обучающихся
3. Организация и проведение аттестационных процедур (промежуточная аттестация и государственная итоговая аттестация)
4. Получение, учет, заполнение и порядок выдачи документов государственного образца об образовании.
5. Финансово- хозяйственная деятельность образовательной организации
6. Предоставление платных образовательных услуг
7. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам образовательной организации государственных и ведомственных наград.
8. Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, подверженных коррупционным рискам

1. Директор образовательной организации
2. Заместители директора по учебно- воспитательной работе
3. Заведующий хозяйством
4. Делопроизводитель
5. Педагогические работники

Зоны повышенного коррупционного риска

№	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1	Организация производственной деятельности	<ul style="list-style-type: none">- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица , либо его родственников.- использование в личных или групповых интересах информации, полученной информации при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.
2	Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	<ul style="list-style-type: none">- планирование и исполнение плана финансово- хозяйственной деятельности;- формирование фонда оплаты труда, распределение выплат стимулирующего характера;- нецелевое использование бюджетных средств;- неэффективное использование имущества: распоряжение имуществом без соблюдения соответствующих процедуры, предусмотренной законодательством.
3	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи,	<ul style="list-style-type: none">- непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств;- не информированность родителей о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств;- использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (в виде давления на родителей со стороны работников

	пожертвований для осуществления уставной деятельности.	школы, членов родительского комитета.)
4	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг.	<ul style="list-style-type: none"> - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник.
5	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	<ul style="list-style-type: none"> - несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов. -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.
6	Принятие на работу сотрудника	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу;
7	Обращения юридических и физических лиц	<ul style="list-style-type: none"> - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращения граждан, организаций.
8	Составление, заполнение документов, справок, отчетности.	- искажение, скрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.
9	Работа со служебной информацией, документами.	- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.
10	Проведение аттестации педагогических работников	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, направленная на завышение результатов труда.
11	Оплата труда	- произведение оплаты труда не в соответствии с действующим законодательством
12	Аттестация обучающихся	- завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей).

КАРТА
коррупционных рисков

№	Коррупционные риски	Меры по устранению или минимизации коррупционных рисков
1	Осуществление закупок для нужд образовательной организации	- создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства; - систематический контроль за деятельностью комиссии по закупкам; - ежеквартальный отчет комиссии по закупкам
2	Процедура приема, перевода или отчисления обучающихся	- ведение электронной регистрации заявлений обучающихся, поступающих в 1 класс; - обеспечение прозрачности приемной кампании.
3	Организация и проведение аттестационных процедур (промежуточная аттестация и государственная итоговая аттестация)	- присутствие администрации образовательной организации на аттестационных процедурах; - четкое ведение отчетной документации.
4	Получение, учет, заполнение и порядок выдачи документов государственного образца об образовании.	- назначение ответственного лица за заполнение документов государственного образца об образовании, свидетельства установленного образца; - создание комиссии по проверке данных, вносимых в документы; - ежегодное заполнение базы ФИС, ФРДО; - создание комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности.
5	Финансово- хозяйственная деятельность образовательной организации.	- ревизионный контроль со стороны учредителя; - создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства; - своевременное размещение необходимой информации в специализированной электронной базе; - ежегодный отчет директора образовательной организации по выполнению Плана ФХД на текущий год.

6	Предоставление платных образовательных услуг	<ul style="list-style-type: none"> -назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг; - оформление договоров; -ежегодная отчетность директора образовательной организации по данному направлению деятельности; - систематическое обновление информации на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет.
7	Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам образовательной организации государственных и ведомственных наград	<ul style="list-style-type: none"> - обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на награждение на общем собрании трудового коллектива.
8	Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.	<ul style="list-style-type: none"> - контроль подготовки и проведения аттестационных процессов педагогов на соответствие с требованиями законодательства.