

Пенсионный фонд Российской Федерации был образован 22 декабря 1990 года для государственного управления финансами пенсионного обеспечения в Российской Федерации. Пенсионный фонд Российской Федерации является самостоятельным внебюджетным фондом, денежные средства которого не входят в состав федерального бюджета, других бюджетов и фондов и изъятию не подлежат.

Руководство Пенсионным фондом Российской Федерации осуществляет Правление, которое возглавляет Председатель Правления. Пенсионный фонд Российской Федерации – это 82 региональных отделения, в том числе Отделение в г. Байконур (Казахстан).

Свыше 2 400 территориальных управлений ПФР ведут работу с населением и работодателями. В системе ПФР работает более 118 тыс. сотрудников.

Вопреки названию, Пенсионный фонд Российской Федерации занимается не только выплатой пенсий пожилым людям. Сегодня ПФР – крупнейшая федеральная система оказания социальных услуг в России, которые сопровождают человека от самого рождения.

В сферу деятельности Пенсионного фонда Российской Федерации входит:

- **установление и выплата пенсий** более чем 40,5 млн. российских пенсионеров и осуществление социальных выплат 16,6 млн. ветеранов, инвалидов, Героев Советского Союза, Героев России и др.;

Среди них твои бабушки и дедушки.

- ведение индивидуального (персонифицированного) учета пенсионных прав свыше 125 млн. участников системы обязательного пенсионного страхования;

Ты тоже обязательно станешь участником этой системы!

- **формирование и инвестирование средств пенсионных накоплений** (накопительной части будущей пенсии) более 74 млн. человек, а также взаимодействие с 53 управляющими компаниями (включая государственную управляющую компанию Внешэкономбанк), специализированным депозитарием и 116 негосударственными пенсионными фондами;

У тебя тоже будут формироваться пенсионные накопления.

- **реализация Программы государственного софинансирования пенсий**, участие в которой дает возможность россиянам увеличить свою будущую пенсию при финансовой поддержке государства;

В Программе можешь участвовать и ты.

- **администрирование страховых взносов** на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование, а это тесное взаимодействие с более чем 6,8 млн. работодателей – плательщиков страховых взносов;

В том числе – и с твоими будущими работодателями.

- **выдача сертификатов на получение материнского (семейного) капитала** и выплата средств материнского (семейного) капитала. Уже выдано свыше 3,5 млн. сертификатов на получение материнского (семейного) капитала.

Возможно, у твоей семьи есть такой сертификат.

Уважаемый читатель!

Сегодня, когда ты молод, полон сил и планов на будущее, кажется, что слова «пенсия», «пенсионер» не имеют к твоей жизни никакого отношения. Ты думаешь, что с тобой это случится нескоро, и нечего об этом беспокоиться сейчас. Но старость неизбежна, а с ней неизбежна и пенсия.

Мы живем в XXI веке, когда пенсия формируется по иным правилам, чем у наших бабушек и дедушек. О будущей пенсии нужно думать смолоду, самому активно участвовать в ее формировании. Так живут люди во всех развитых странах мира. Страховая пенсионная система, инвестирование пенсионных накоплений, негосударственное пенсионное обеспечение теперь дают молодым россиянам возможность сделать свою будущую пенсию достойной. Через несколько лет ты придешь на первую в своей жизни работу и начнешь создавать собственную пенсионную историю. Чтобы познакомить тебя с открывающимися перед тобой возможностями, мы специально подготовили этот буклет.

Вашему вниманию представлен второй выпуск учебно-методического пособия, в котором о пенсионной системе Российской Федерации рассказывается исключительно с учетом действующего законодательства. В учебнике отражены все изменения, которые произошли в пенсионной системе в 2011-2012 гг. Первый выпуск учебника был подготовлен и издан в 2011 году тиражом 1 млн. экземпляров. В случае новых изменений Пенсионный фонд Российской Федерации обязуется подготовить следующую редакцию пособия.

История пенсионного обеспечения в России.

Первые упоминания о государственном пенсионном обеспечении на территории современной России относятся к древним временам. Как отмечается в летописях, князья и воеводы славянских дружин заботились не только о пропитании и вооружении своих подданных, но и об обеспечении их в случае ранения и в старости. Постепенно забота о раненых и престарелых ставится на все более регулярную основу.

Уже в 1663 г. при царе Алексее Михайловиче раненым назначались «лечебные» денежные выплаты, размер которых зависел от тяжести полученных увечий. Распространенными формами социальной поддержки военных, ушедших со службы по ранению, являлись предоставление поместья или прибавка земель к уже имеющимся владениям.

Во времена Петра I внимание к увечным, раненым и престарелым воинам усилилось. Их стремились устроить так, чтобы они имели источник существования. Законодательные акты Петра I содержали в себе обязательство государства оказывать помощь раненым и инвалидам за счет государственного бюджета. В дальнейшем такие традиции продолжали развиваться. Екатерина II определила денежное содержание из государственной казны отставникам военной службы. Размеры пенсий также были увеличены. Но в основном пенсионное обеспечение распространялось на государственных служащих и военных. Только во второй половине XIX в. системное пенсионное обеспечение было подхвачено частным предпринимательством.

Вступил в силу закон, обязывающий владельцев частных железных дорог создавать кассы для выдачи пособий по болезни и уходу с работы по инвалидности. Их основу составляли отчисления от заработной платы работников, которые накапливались на их личных счетах. При получении увечья или профессиональной болезни из накопленных на этих счетах средств выплачивались пособия. Эту систему называли страховой, так как взносы, уплаченные работником или его работодателем, были его страховкой на случай нетрудоспособности.

Преобразования в пенсионном обеспечении продолжились после социалистической революции. В 1917 г. вышло постановление «О выдаче процентных надбавок к пенсиям военно-увечных». В 1918 г. – постановление «Об утверждении Положения о социальном обеспечении трудящихся». В 1924 г. было введено пенсионное обеспечение за выслугу лет для научных работников и преподавателей рабфаков. А в 1925 г. установлены пенсии за выслугу лет для учителей городских и сельских школ. Размеры пенсий зависели от размера заработка, условий труда, состава семьи.

Тогда же, в 1920-х гг., система пенсионного обеспечения была заменена на систему социального страхования, которая работала по следующему принципу: все организации отчисляли государству налоги, из которых формировался бюджет страны. Из этого бюджета производились расходы на все государственные нужды: строительство дорог, заводов и выплату пенсий гражданам.

Эта система сохранялась вплоть до распада СССР. Однако в 1991 г. после перехода от централизованного планового руководства народным хозяйством к рыночным методам управления экономикой она исчерпала свои возможности.

Даже самая большая пенсия не могла превышать трех установленных законом минимальных размеров пенсии. К тому же в стране резко снизилась рождаемость. В то же время цены быстро росли, что снижало уровень

обеспечения пенсионеров. Расчеты показывали, что в 2010–2020 гг. могла возникнуть проблема нехватки денег для выплаты пенсий, если число людей, выходящих на пенсию, заметно превысит число начинающих работать.

Решить эти проблемы можно было только путем увеличения доходов пенсионной системы. Для этого необходимо было разработать систему, в которой был бы стимул к уплате отчислений в Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР). Стимулом в таком случае служит уверенность работающих граждан, что взносы, которые платит их работодатель или они сами на пенсионное обеспечение, без потерь вернуться к ним в будущем в виде пенсии. И чем больше будет таких пенсионных отчислений, тем выше будет размер пенсии.

Правительство Российской Федерации приняло решение о проведении в стране пенсионной реформы. Цель ее – повышение пенсионного обеспечения, в т.ч. за счет создания многоуровневой пенсионной системы. С 2002 года в стране реализуется новая модель пенсионной системы, которая включила в себя обязательное пенсионное страхование, государственное пенсионное обеспечение и дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение. Эта модель пенсионной системы и сегодня действует в России.

Три уровня пенсионной системы в Российской Федерации.

Пенсия – это гарантированная ежемесячная выплата для материального обеспечения граждан в старости в случае полной или частичной нетрудоспособности, потери кормильца, а также в связи с достижением установленного стажа работы в определенных сферах трудовой деятельности.

Пенсионная система в Российской Федерации состоит из трех уровней:

I. ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Предоставляется нетрудоспособным гражданам, которые в силу обстоятельств не приобрели права на трудовую пенсию: инвалидам I, II и III группы, в том числе инвалидам с детства, детям-инвалидам, мужчинам, достигшим возраста 65 лет, женщинам, достигшим возраста 60 лет, не имеющим необходимого страхового стажа и др.

Также пенсии по государственному пенсионному обеспечению назначаются гражданам для компенсации им заработка, утраченного в связи с прекращением федеральной государственной гражданской службы при достижении установленной выслуги лет. Либо для компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца и в ряде других случаев.

Государственное пенсионное обеспечение осуществляется за счет средств федерального бюджета Российской Федерации.

3,25 млн. человек получают пенсии по государственному пенсионному обеспечению по линии ПФР. Военнослужащие и сотрудники других силовых структур получают пенсии по линии своих ведомств.

II. ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ

В рамках обязательного пенсионного страхования (ОПС) назначается и выплачивается трудовая пенсия.

Трудовая пенсия - ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат, утраченных ими из-за наступления нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц – заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных из-за смерти этих застрахованных лиц, право на которую определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

КОНСТИТУЦИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ СТАТЬЯ 39

1. Каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом.

2. Государственные пенсии и социальные пособия устанавливаются законом.

3. Поощряются добровольное социальное страхование, создание дополнительных форм социального обеспечения и благотворительность.

Сегодня необходимое условие для назначения трудовой пенсии – не менее 5 лет страхового (трудового) стажа.

Общеустановленный возраст выхода на трудовую пенсию по старости: 60 лет – для мужчин и 55 лет – для женщин. Это один из самых низких «порогов» пенсионного возраста в мире.

Страховой стаж - это общая продолжительность периодов работы, в течение которых за работника уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Существуют три вида пенсий по ОПС:

- трудовая пенсия по старости;
- трудовая пенсия по инвалидности;
- трудовая пенсия по случаю потери кормильца.

ОПС осуществляется за счет страховых взносов работодателей за своих работников, а также индивидуальных предпринимателей, нотариусов и адвокатов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

37 млн. человек в России получают трудовые пенсии.

III. НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ (ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ) ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Это дополнительные пенсии, которые выплачивают негосударственные пенсионные фонды (НПФ). Чтобы получать такую пенсию, гражданин должен заключить договор с негосударственным пенсионным фондом и в течение определенного времени делать собственные добровольные взносы. Кроме самого гражданина, взносы на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение может делать его работодатель.

Почти 7,5 млн человек принимают участие в программах негосударственного пенсионного обеспечения.

Дополнительная пенсия формируется не только за счет добровольных взносов в НПФ, но и за счет инвестиционного дохода, полученного от инвестирования этих взносов (что такое инвестирование и как оно может увеличить будущую пенсию, читай в следующей главе).

ПОСМОТРИ ВНИМАТЕЛЬНО И ЗАПОМНИ!



Как устроена система обязательного пенсионного страхования

Все работающие молодые люди формируют будущую пенсию в системе обязательного пенсионного страхования. Это предстоит и тебе. Поэтому рассмотрим ее подробнее.

Обязательное пенсионное страхование – это система мер, созданная государством, чтобы обеспечить гражданам частичную компенсацию утраченного заработка после выхода на пенсию.

Можно сказать, что пенсия по ОПС – это отложенная часть заработка, которая выплачивается при наступлении страхового случая, например, при достижении пенсионного возраста. Чем больше денег было направлено в фонд твоей будущей пенсии за всю трудовую жизнь, тем выше она будет.

Граждане, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование, называются застрахованными лицами.

Застрахованные лица – это граждане Российской Федерации, а также постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства:

- работающие по трудовому договору или по договору гражданско-правового характера (так работает большинство людей – наемных работников);
- самостоятельно обеспечивающие себя работой (индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой, фермеры);
- работающие за пределами территории Российской Федерации в случае уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации;
- священнослужители;
- являющиеся членами родовых, семейных общин малочисленных народов Севера, занимающихся традиционными отраслями хозяйствования.

Ты можешь стать застрахованным лицом уже сейчас! Подтверждение того, что ты стал участником системы обязательного пенсионного страхования – страховое свидетельство (обычно это зеленая пластиковая или ламинированная карточка).

До 2010 года страховые свидетельства ОПС выдавались только лицам старше 14 лет при обращении их в органы ПФР либо их выдавал первый работодатель. Теперь оформить его ты можешь в управлении ПФР по месту жительства. С 2011 года ПФР проводит регистрацию в системе ОПС всех россиян независимо от возраста. В свидетельстве указаны твои персональные данные и номер твоего персонального счета в ПФР – СНИЛС.

СНИЛС – страховой номер индивидуального лицевого счета гражданина в системе обязательного пенсионного страхования.

Более 17 000 000 детей и подростков уже получили свой СНИЛС.

Чтобы получить СНИЛС, необходимо, чтобы твои мама или папа обратились в территориальный орган ПФР по месту жительства. С собой они должны иметь собственный паспорт и твое свидетельство о рождении или твой паспорт.

Если тебе уже есть 14 лет или больше, то ты можешь обратиться в ПФР сам или получить его с помощью твоего работодателя.

СНИЛС нужен не только взрослым, но и детям! Сегодня СНИЛС – это ключ к электронной России. СНИЛС используется для идентификации при получении гражданином государственных и муниципальных услуг, в том числе в электронном виде через интернетпортал www.gosuslugi.ru.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЗАСТРАХОВАННОГО ЛИЦА

Став застрахованным лицом, **ты имеешь право:**

- контролировать состояние своего индивидуального лицевого счета в Пенсионном фонде Российской Федерации;
- получать в органах ПФР по месту жительства выписку из индивидуального лицевого счета (также это можно сделать через отделения Сбербанка России или через сайт государственных услуг);
- получать у страхователя копию сведений о себе, представленных в ПФР, в т. ч. и информацию об уплаченных за тебя страховых взносах.

Ты обязан:

- получить страховое свидетельство, хранить и предъявлять по требованию страхователя или работников пенсионных органов;
- сообщать в органы ПФР об изменениях сведений, содержащихся в личном счете, а также об утере страхового свидетельства;
- предъявлять по требованию органов ПФР необходимые документы для решения вопросов, связанных с обязательным пенсионным страхованием.

Основными плательщиками взносов на обязательное пенсионное страхование являются работодатели. В системе ОПС их называют страхователями.

Страхователи – это работодатели (организации, индивидуальные предприниматели, руководители фермерских хозяйств, нотариусы, адвокаты и др.). Они уплачивают страховые взносы из фонда оплаты труда своих работников, которые поступают на индивидуальные лицевые счета застрахованных лиц в ПФР.

Страховщик – Пенсионный фонд Российской Федерации, который осуществляет обязательное пенсионное страхование в России.

В Российской Федерации 6,8 млн. страхователей, с каждым из которых взаимодействует ПФР.

Свыше 125 млн. человек являются участниками системы обязательного пенсионного страхования – застрахованными лицами.

Страховщик

Пенсионный фонд Российской Федерации ведет персонифицированный учет пенсионных прав граждан

Страхователь

Представляет сведения о застрахованных лицах в органы ПФР, перечисляет в ПФР страховые взносы (как в рамках обязательного пенсионного страхования, так и дополнительные страховые взносы по заявлению работника).

Застрахованные лица

Получают пенсию после ее назначения. Могут участвовать в Программе государственного софинансирования пенсий, уплачивая дополнительные страховые взносы.

Твой путь в пенсионной системе

Обратись в Пенсионный фонд России по месту жительства и зарегистрируйся в системе обязательного пенсионного страхования. Тебе выдадут свидетельство обязательного пенсионного страхования – это подтверждение того, что ты стал участником российской пенсионной системы.

Это твоя персональная карточка: на ней указаны твои ФИО, дата и место рождения. Обрати внимание: на свидетельстве есть номер. Это номер твоего личного пенсионного счета – СНИЛС.

Зачем тебе так рано пенсионный счет? На нем отразятся деньги, которые твои работодатели будут перечислять на твою будущую пенсию. Кстати, пенсионный счет также хранит данные о том, сколько лет ты проработал. Чем больше у тебя зарплата и стаж, тем больше будет зафиксировано денег на твоём счете и тем выше будет пенсия.

Ты можешь узнать, какая сумма есть на твоём пенсионном счете. Ежегодно Пенсионный фонд России тебе будет присылать соответствующее письмо. Можешь сам прийти в управление Пенсионного фонда России и бесплатно один раз в год получить эту информацию. А можешь вообще никуда не ходить и все узнать через интернет-портал государственных услуг.

Пока ты работаешь, деньги копятся на твоём «пенсионном» счете. А когда ты выйдешь на пенсию, из них тебе будут выплачивать твою пенсию.

А СНИЛС послужит тебе как ключ к электронной России: он является идентификатором персональных данных человека при получении государственных услуг, в том числе в электронном виде. Он пригодится в будущем, например, для оформления загранпаспорта, оплаты квитанций ГИБДД через интернет и др.

Из чего состоит и как формируется трудовая пенсия

Если Вы будете работать для настоящего,
то Ваша работа выйдет ничтожной;
надо работать, имея в виду только будущее.
А. Чехов

Итак, основа твоей будущей пенсии – обязательные страховые взносы работодателей в Пенсионный фонд Российской Федерации из фонда оплаты труда. В 2012 году по закону они составляют 22% от годового фонда оплаты труда работника в пределах 512 тысяч рублей по каждому месту работы.

За счет этих денег будет формироваться основа твоей трудовой пенсии, которая будет состоять из двух частей – страховой (включающей фиксированный базовый размер) и накопительной.

Страховая часть пенсии формируется из страховых взносов, которые начисляет страхователь за каждого своего работника, и установленного фиксированного базового размера (ФБР). Этот ФБР гарантируется государством.

3 278 рублей 59 копеек составляет общий фиксированный базовый размер трудовой пенсии по старости(на 1 апреля 2012 года).

Страховые взносы, которые страхователь начислил за тебя, фиксируются на твоём индивидуальном лицевом счете в ПФР, но не как реальные деньги на банковском счете, а в виде пенсионных прав, гарантированных государством. А сами деньги идут на выплату пенсий нынешним пенсионерам.

Такая система называется **солидарной**: твоё страховое участие пойдёт на выплату пенсий нынешним пенсионерам, а страховое участие будущих поколений пойдёт на выплату пенсий тебе.

При этом твои пенсионные права ежегодно увеличиваются, когда государство проводит индексацию страховой части пенсии.

Накопительная часть пенсии формируется у всех работающих россиян 1967 года рождения и моложе (тоже за счёт взносов страхователей). Они не идут на выплаты текущих пенсий, а выделяются на специальную часть твоего индивидуального лицевого счета и инвестируются. Также пенсионные накопления можно формировать за счёт добровольных взносов, в том числе через Программу государственного софинансирования пенсий, участие в негосударственных пенсионных программах и др.

75 млн. россиян формируют пенсионные накопления.

Средства накопительной части – это твои пенсионные накопления.

Ты можешь передать свои пенсионные накопления (по обязательному пенсионному страхованию и добровольному) специализированной организации, которая будет вкладывать эти средства в ценные бумаги – акции, облигации и т. п. Для чего? Чтобы получать от этих средств доход и приумножать твою накопительную часть. Такой процесс называется инвестированием пенсионных накоплений.

Инвестирование – это возможность приумножения существующего пенсионного капитала, способ увеличить будущую пенсию, защитить ее от инфляции.

Итак, ты можешь управлять пенсионными накоплениями. Как это сделать? Ты можешь выбрать один из трех способов.

1. Оставить средства в Пенсионном фонде Российской Федерации, выбрав для их инвестирования частную управляющую компанию (УК).

Управляющая компания – это юридическое лицо, имеющее лицензию на осуществление деятельности по управлению инвестиционными фондами, паевыми инвестиционными фондами и негосударственными пенсионными фондами. Иными словами, организация, которая может осуществлять операции с активами на финансовом рынке.

Управляющая компания обязана инвестировать средства пенсионных накоплений исключительно в интересах застрахованных лиц – разумно и добросовестно, исходя из необходимости обеспечения принципов надежности и доходности. Доходы от управления принадлежат клиенту за вычетом заранее определенной комиссии в пользу управляющей компании.

Это называется доверительное управление твоими пенсионными накоплениями.

Доверительное управление – это вид финансовых услуг, при котором собственник какого-либо имущества (денег, ценных бумаг, недвижимости и т. п.),

не умеющий или не желающий (или не имеющий права) самостоятельно управлять им, передает это имущество в управление другому лицу на основании договора.

Осуществлять доверительное управление средствами пенсионных накоплений имеют право только те управляющие компании, с которыми ПФР заключил договоры доверительного управления средствами пенсионных накоплений. Федеральная служба по финансовым рынкам ежегодно проводит конкурсы по отбору управляющих компаний, с которыми Пенсионный фонд Российской Федерации заключает договоры.

Управляющая компания вправе предложить гражданину на выбор несколько инвестиционных портфелей.

Инвестиционный портфель - это определенный набор финансовых активов (ценные бумаги, деньги на счетах в банках), в которые могут быть размещены средства пенсионных накоплений. Список этих активов определен Правительством Российской Федерации. Это делается для того, чтобы твои пенсионные накопления могли вкладываться только в самые надежные финансовые инструменты.

Если гражданин выбрал управляющую компанию, он должен подать заявление о своем выборе в Пенсионный фонд Российской Федерации. И ПФР переведет средства его пенсионных накоплений в эту компанию.

2. Оставить средства пенсионных накоплений в Пенсионном фонде Российской Федерации, не заявляя о выборе частной управляющей компании (не обращаясь с заявлением в ПФР).

В этом случае инвестированием пенсионных накоплений гражданина займется государственная управляющая компания (ГУК). Сейчас это Внешэкономбанк.

ГУК разместит эти средства в один из своих инвестиционных портфелей – расширенный. Список активов этого портфеля ограничен еще больше, чем у частных УК.

У государственной УК есть еще один инвестиционный портфель – консервативный. В этом портфеле средства пенсионных накоплений могут размещаться только в государственные ценные бумаги. Чтобы перевести свои пенсионные накопления в этот портфель, нужно специально подать заявление в ПФР.

3. Перевести средства накопительной части пенсии в негосударственный пенсионный фонд (НПФ), осуществляющий деятельность по обязательному пенсионному страхованию.

НПФ – это некоммерческая организация, специально созданная для пенсионного обеспечения граждан. Как страховщик по обязательному пенсионному страхованию НПФ принимает средства пенсионных накоплений, организует их инвестирование, учет и выплату. Если инвестированием твоих пенсионных накоплений занимается НПФ, то именно он впоследствии и будет выплачивать их тебе в виде пенсии.

НПФ работают с каждым гражданином персонально: берут на себя обязанности по ведению индивидуального пенсионного счета, регулярно извещают о состоянии этого счета, определяют вид и размер пенсионной выплаты за счет средств пенсионных накоплений.

Для того, чтобы твои деньги инвестировались частной УК или НПФ, надо подать заявление в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Управляющие компании и НПФ ежегодно отчитываются о доходности инвестирования средств своих клиентов. Эта информация в том числе представлена на их веб-сайтах. Анализируя доходность разных компаний, можно принять взвешенное решение о том, кому доверить свои пенсионные накопления. Если работа твоей управляющей компании или НПФ тебя не устраивает, ты можешь сменить управляющего своими пенсионными накоплениями.

Это можно сделать один раз в год, обратившись с заявлением в Пенсионный фонд Российской Федерации до 31 декабря.

В отличие от других видов личных накоплений пенсионные накопления нельзя снять со счета. Их нельзя обратить в наличные деньги или направить на повседневные нужды. Это целевые накопления, которые гарантируются государством и очень пригодятся тебе в будущем, когда по возрасту ты не сможешь или не захочешь продолжать трудовую деятельность.

Как будут выплачиваться твои пенсионные накопления

После назначения трудовой пенсии ты начнешь получать свои пенсионные накопления. Как они выплачиваются пенсионеру утверждено в Федеральном законе № 360-ФЗ «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений». Этот закон определяет три вида выплат пенсионных накоплений:

Единовременная выплата положена гражданам, у которых накопительная часть пенсии составит 5% и менее по отношению к размеру трудовой пенсии по старости (страховая часть + накопительная часть). Гражданин сможет получить все свои накопления единовременно.

Срочная пенсионная выплата формируется только у участников Программы государственного софинансирования пенсий и обладателей сертификата на материнский (семейный) капитал, которые направили материнский капитал на увеличение будущей пенсии мамы. Продолжительность такой выплаты определяет сам гражданин на срок 10 и более лет. В случае смерти получателя до окончания периода выплат остаток пенсионных накоплений передается правопреемникам.

Накопительная часть трудовой пенсии по старости – ежемесячная выплата пенсионных накоплений, определенная с учетом ожидаемого периода выплаты пенсии. В 2012 году этот период равен 18 годам или 216 месяцам.

Будь инвестором!

Твоя будущая пенсия будет состоять из двух частей: страховой и накопительной. Накопительную часть ты можешь инвестировать, т. е. приумножать, получая инвестиционный доход. Это существенно увеличит твою будущую пенсию. Есть несколько способов, как можно инвестировать пенсионные накопления.

Первый способ – оставить свои пенсионные накопления в Пенсионном фонде Российской Федерации и выбрать для их инвестирования частную управляющую компанию. Такая компания может предложить несколько вариантов инвестирования (инвестиционных портфелей), а ты уже выберешь тот, который подходит тебе.

Второй способ – также оставить свои пенсионные накопления в Пенсионном фонде Российской Федерации, но инвестировать их через государственную управляющую компанию. ГУК имеет два инвестиционных портфеля: расширенный и консервативный. Если ты вообще не выбираешь способ инвестирования своих пенсионных накоплений, то они автоматически перейдут в расширенный портфель ГУК. Если ты хочешь перевести их в консервативный, то для этого нужно подать заявление в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Третий способ – перевести свои пенсионные накопления в негосударственный пенсионный фонд. Потом НПФ будет выплачивать тебе накопительную часть пенсии.

Какой способ больше подходит, выбирать тебе. Списки управляющих компаний и негосударственных пенсионных фондов смотри на сайте ПФР (www.pfrf.ru). Когда определишься, подай заявление в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Как увеличить свою будущую пенсию

Тот, кто не смотрит вперед,
оказывается позади.
Г. Уэллс

Теперь ты понимаешь, как формируется твоя пенсия и как управлять пенсионными накоплениями. Остался самый важный вопрос: что нужно сделать, чтобы твоя пенсия в будущем была максимально высокой, а жизнь на пенсии – комфортной?

Европейцы, американцы и японцы на протяжении всей своей трудовой жизни сознательно и упорно откладывают свои личные средства на будущую пенсию, участвуют в государственных и добровольных пенсионных программах. Это позволяет им в старости не только жить безбедно, но и много путешествовать и заниматься хобби.

Такая возможность есть и у тебя, если ты воспользуешься несколькими полезными советами.

Совет 1.

Работай только там, где платят «белую» зарплату

Чем большая сумма взносов зафиксирована на твоём индивидуальном лицевом счете в ПФР, тем больше будет пенсия. Поэтому важно получать официальную, или, как ее называют, «белую» зарплату. Именно с «белой» зарплаты страхователи начисляют взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации. Нужно избегать работодателей, уклоняющихся от уплаты налогов и взносов или выдающих жалование «в конверте».

Пример. Ты устроился на работу к добросовестному работодателю за заработную плату в 20 тысяч рублей. Твой приятель «на руки» получает столько же, но на бумаге его зарплата не превышает трех тысяч. Когда вы оба станете пенсионерами, твоя пенсия будет намного больше, чем у приятеля.

Совет 2.

Контролируй, уплачивает ли работодатель взносы в ПФР

Работодатель может платить «белую» зарплату, но «забывать» платить взносы в ПФР и отчитываться за них. Помни, что периоды работы, когда за тебя не начисляются взносы, не входят в страховой стаж, необходимый для назначения пенсии. А чтобы получить право на пенсию, сегодня необходим страховой стаж не менее пяти лет. То есть, если ты честно проработаешь 30-40 лет, но по факту у тебя не наберется пяти лет, в течение которых начислялись страховые взносы, у тебя не будет права на получение трудовой пенсии.

Кроме того, если работодатель не платит страховые взносы, не формируются и твои пенсионные накопления.

В этом случае ты имеешь право обращаться за защитой в трудовую инспекцию и даже в суд.

Узнать, начисляет ли работодатель за тебя страховые взносы или нет, очень просто. Читай наш следующий совет.

Совет 3.

Внимательно изучай выписку о состоянии твоего индивидуального лицевого счета в ПФР

После того как ты станешь участником системы ОПС и начнешь работать, каждый год тебе будет приходить информационное письмо от Пенсионного фонда Российской Федерации, либо ты сможешь сам получать информацию о своем индивидуальном личном счете в ПФР через интернет-портал www.gosuslugi.ru. В любом случае в выписке с твоего ИЛС будет указано, сколько начислили твои работодатели на страховую и накопительную части твоей будущей пенсии в предыдущем году и сколько всего средств поступило на твой пенсионный счет от твоих работодателей. Также в извещении указано как УК или НПФ управляет средствами твоих пенсионных накоплений.

Внимание! Сегодня ПФР также предоставляет возможность получать выписки о состоянии индивидуального лицевого счета через отделения и банкоматы Сбербанка России по всей стране.

Совет 4: Обдуманно выбирай управляющую компанию или НПФ

Не забывай контролировать работу выбранной тобой управляющей компании или НПФ.

Информация о результатах инвестирования средств пенсионных накоплений управляющей компанией, которую ты выбрал, указывается в выписке о состоянии твоего ИЛС (см. выше).

Если ты в свое время передал свои пенсионные накопления в НПФ, то жди письмо и от него с информацией о результатах инвестирования.

На основании этих данных, а также информации о надежности управляющей компании и НПФ (в том числе и из СМИ), ты должен принять решение о продолжении сотрудничества со своим управляющим или его смене.

Совет 5. Не спеши выходить на пенсию

Сегодня для получения права на трудовую пенсию по старости достаточно иметь всего лишь 5 лет трудового стажа, при условии, что в этот период работодатель уплачивал страховые взносы. Но 5 лет – это очень мало, трудовая пенсия будет очень низкой. Нормой в европейской и других развитых странах является трудовой стаж более 30 лет. Только имея 30 – 40 лет трудового стажа можно заработать высокую трудовую пенсию. Ожидается, что в ближайшее время законодательно минимальный стаж будет существенно увеличен. Если гражданин после достижения пенсионного возраста продолжит работать и не обратится за назначением пенсии, то в момент, когда он прекратит работать, его пенсия будет существенно выше, чем у граждан, которые начали получать пенсию по достижению ими пенсионного возраста.

Таким образом чтобы ты получил высокую трудовую пенсию, ты должен иметь трудовой страховой стаж более 30 лет.

Совет 6. Участвуй в Программе государственного софинансирования пенсий

Накопи на будущую пенсию при финансовой поддержке государства!

Ты можешь откладывать на пенсию из личных средств, и государство удвоит эти деньги на твоём пенсионном счете. Такую возможность дает **Программа государственного софинансирования пенсий**.

Вступить в Программу может любой россиянин с 14 лет, зарегистрированный в системе ОПС.

Если ты вносишь на накопительную часть своей будущей пенсии от 2 000 до 12 000 рублей в год, государство добавит столько же.

Таким образом, обеспечивается доходность, которую не даст ни один банковский вклад: **100%** за счет государственного софинансирования + инвестиционный доход. Ведь (как ты уже знаешь) средства накопительной части пенсии инвестируются управляющей компанией или НПФ в разные активы и приносят дополнительный доход.

Вступить в Программу и начать делать взносы можно только до 1 октября 2013 года. Посоветуйся с родителями и примите решение!

Уже 8 млн. человек вступили в Программу государственного софинансирования пенсий

Узнать о Программе больше можно на сайте www.pfrf.ru или по телефону 8-800-505-5555 (звонок по России бесплатный).

Совет 7.

Участвуй в негосударственных пенсионных программах.

Ты можешь стать участником программы негосударственного пенсионного обеспечения. Это дополнительное пенсионное обеспечение, которое предлагают негосударственные пенсионные фонды. Даже если ты формируешь свою накопительную часть пенсии через Пенсионный фонд Российской Федерации, ты все равно можешь участвовать в программах негосударственного пенсионного обеспечения, заключив договор с любым НПФ. Тогда ты сам начнешь накапливать себе дополнительную пенсию с помощью программы, которую предложит НПФ.

Программы дополнительного пенсионного обеспечения сейчас предлагают многие социально ответственные работодатели. Когда ты будешь устраиваться на работу, стоит обратить на это внимание.

Свыше 100 негосударственных пенсионных фондов работают сегодня в России

Как увеличить размер своей будущей пенсии

Ты хочешь, чтобы твоя пенсия в будущем была высокой? Легко. Тогда нужно подумать об этом сейчас и запомнить несколько простых правил.

Выбирай работу, на которой платят «белую» зарплату, а не зарплату «в конвертах». Твой стаж тоже очень важен. Чем дольше ты не выйдешь на пенсию после того, как достигнешь пенсионного возраста, тем выше будет твоя пенсия. А также контролируй, платит ли работодатель взносы за тебя в Пенсионный фонд Российской Федерации. Это можно узнать из писем, которые высылают тебе ежегодно ПФР. Из них видно, сколько взносов поступило на твой пенсионный счет за прошлый год и за всю твою трудовую деятельность.

Увеличь свои пенсионные накопления через Программу государственного софинансирования пенсий. Также можешь принять участие в негосударственных пенсионных программах, которые предлагают негосударственные пенсионные фонды.

Грамотно инвестируй свои пенсионные накопления. Внимательно изучай информацию о управляющих компаниях и негосударственных пенсионных фондах, прежде чем сделать свой выбор. Будь инвестором, это современно и правильно!

Итак, если ты будешь соблюдать эти простые правила, то выход на пенсию ты сможешь отметить поездкой в путешествие или порадовать себя подарками. Благо размер пенсии позволит!

Основные понятия и термины

Государственная управляющая компания (ГУК) – юридическое лицо, уполномоченное Правительством Российской Федерации осуществлять инвестирование переданных ему в доверительное управление Пенсионным фондом Российской Федерации средств пенсионных накоплений граждан, которые не воспользовались правом выбора частной управляющей компании или НПФ, а также тех граждан, которые осознанно доверили управление своими пенсионными накоплениями государственной управляющей компании. В настоящее время функции ГУК выполняет «Банк развития и внешнеэкономической деятельности» (Внешэкономбанк, ВЭБ).

Доходы от инвестирования средств пенсионных накоплений – дивиденды и проценты (доход) по ценным бумагам и банковским депозитам, другие виды доходов от операций по инвестированию средств пенсионных накоплений, чистый финансовый результат от реализации активов, финансовый результат, отражающий изменение рыночной стоимости инвестиционного портфеля на основе переоценки (в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации). Инвестирование средств пенсионных накоплений в зависимости от выбора гражданина осуществляет государственная управляющая компания, частная управляющая компания или негосударственный пенсионный фонд.

Застрахованные лица – граждане, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование (см. обязательное пенсионное страхование). Застрахованными лицами являются граждане Российской Федерации, а также постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства, работающие по трудовым договорам, самозанятое население и т. д.

Индексация – увеличение размера пенсий и иных социальных выплат. Размер увеличения определяется Правительством Российской Федерации исходя из уровня роста цен на товары и услуги за соответствующий период, а также исходя из уровня роста доходов ПФР (в части трудовых пенсий).

«Молчуны» (обиходное выражение, не закрепленное в законодательстве) – граждане, не воспользовавшиеся правом выбрать для управления своими пенсионными накоплениями государственную или частную управляющую компанию либо негосударственный пенсионный фонд. Средства этих граждан по умолчанию инвестируются в составе расширенного инвестиционного портфеля государственной управляющей компании.

Обязательное пенсионное страхование – система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на частичную компенсацию гражданам заработка, получаемого ими до наступления обязательного страхового обеспечения – пенсии. ОПС в России осуществляется страховщиками – Пенсионным фондом Российской Федерации и негосударственными пенсионными фондами.

Страхователи – все юридические лица без исключения, а также индивидуальные предприниматели и лица, самостоятельно обеспечивающие

себя работой – адвокаты, нотариусы и др., занимающиеся частной практикой, уплачивающие страховые взносы за своих работников (застрахованных лиц) либо за себя лично в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС) – номер индивидуального лицевого счета гражданина в системе обязательного пенсионного страхования. Этот номер обозначен в страховом свидетельстве обязательного пенсионного страхования.

Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования – документ, который гражданин получает в территориальном органе ПФР по месту жительства. Гражданин, впервые поступивший на работу, получает страховое свидетельство через страхователя (работодателя).

В страховом свидетельстве указаны СНИЛС, фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, пол, дата регистрации в качестве застрахованного лица.

Страховое свидетельство предъявляется при устройстве на работу, при заключении трудового договора, при обращении в ПФР по любому вопросу, в том числе за назначением (перерасчетом) пенсии.

Трудовая пенсия – ежемесячная денежная выплата в целях компенсации гражданам заработной платы или иного дохода, которые они получали перед установлением им трудовой пенсии либо которые утратили нетрудоспособные члены семьи человека в связи с его смертью. Право на такую выплату определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными законом. Существуют следующие виды трудовых пенсий:

- 1) трудовая пенсия по старости;
- 2) трудовая пенсия по инвалидности;
- 3) трудовая пенсия по случаю потери кормильца.

Проверь себя

1. Пенсионный фонд Российской Федерации – это...

- а) государственный страховщик по обязательному пенсионному страхованию;
- б) единственный страховщик по обязательному пенсионному страхованию;
- в) инвестиционный фонд, пайщиками которого могут стать только пенсионеры.

2. Какого вида пенсионного обеспечения не существует в Российской Федерации?

- а) государственное пенсионное обеспечение;
- б) негосударственное пенсионное обеспечение;
- в) обязательное пенсионное страхование;
- г) необязательное пенсионное страхование.

3. Пенсия по обязательному пенсионному страхованию – это...

- а) обязательная социальная выплата государства;
- б) отложенная часть заработка гражданина;
- в) отчисления государству денежных средств после выхода на пенсию.

4. Из каких частей состоит трудовая пенсия?

- а) семейной и государственной;
- б) государственной и личной;
- в) страховой и накопительной.

5. Что открывается каждому гражданину при регистрации в системе обязательного пенсионного страхования?

- а) индивидуальный лицевой счет;
- б) светлое будущее;
- в) возможность бесплатного проезда на пригородном транспорте.

6. С какого возраста можно получить СНИЛС?

- а) с рождения;
- б) с 14 лет;
- в) с 18 лет.

7. Работодатели выплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование работников, из каких средств?

- а) из зарплаты работников;
- б) из фонда оплаты труда;
- в) из прибыли.

8. Кто может принимать участие в Программе государственного софинансирования пенсий?

- а) только пенсионеры;
- б) все граждане РФ;
- в) только работающие граждане;
- г) граждане старше 14 лет.

9. Инвестирование пенсионных накоплений – это...

- а) процесс самостоятельного накопления средств на светлую старость;
- б) игра на бирже пенсионными накоплениями с целью заработать больше;
- в) вложение средств пенсионных накоплений через негосударственные пенсионные фонды или управляющие компании, с целью их приумножения.

10. Как увеличить будущую пенсию?

- а) работать в местах, где платят белую зарплату;
- б) участвовать в Программе государственного софинансирования пенсий;
- в) участвовать в программах негосударственного пенсионного обеспечения;
- г) иметь трудовой стаж более 30 лет;
- д) все верно.

Ответы:

1)А; 2)Г; 3)Б; 4)В; 5)А; 6)А; 7)Б; 8)Г; 9)В; 10)Д.

**Деятельность Пенсионного фонда Российской Федерации регулируют
Конституция Российской Федерации и иные нормативные правовые акты:**

- Постановление Верховного Совета РСФСР от 22 декабря 1990 года № 442-1 «Об организации Пенсионного фонда РСФСР»
- Федеральный закон от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»
- Федеральный закон от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»
- Федеральный закон от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»
- Федеральный закон от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»
- Федеральный закон от 24 июля 2002 года № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации»
- Федеральный закон от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений»
- Федеральный закон от 30 ноября 2011 года № 360-ФЗ « О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений»

Данная брошюра подготовлена Пенсионным фондом Российской Федерации в качестве учебно-методического пособия по обществознанию или для самостоятельного изучения учащимися старших классов средних общеобразовательных школ и гимназий, студентов средних специальных учебных заведений. Более подробную информацию найдете на сайте www.pfrf.ru.