

Принято:

Общим собранием работников
Образовательного учреждения.
Протокол от 28.08.2016. № 01.

Согласовано:

председатель ПНО ГБДОУ д/с № 8
Кировского района Санкт-Петербурга
Т.Н.Петрованова
Протокол от 30.08.2016. № 01.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий ГБДОУ детского сада № 8
Кировского района Санкт-Петербурга
О.А.Сулейманова
Приказ от 30.08.2016. № 40-а.

**Положение
о системе оплаты труда работников
государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 8 Кировского района Санкт-Петербурга**

1. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение о системе оплаты труда работников ГБДОУ детского сада № 8 Кировского района Санкт-Петербурга (в дальнейшем - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 27.12.2012 №273
- Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 г. № 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга" (далее - Закон) (в ред. от 25.12.2015 г.);
- Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 г. № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»;
- Распоряжением Комитета по образованию от 30.06.2016 г. №1863-р «Об утверждении Методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга, находящихся в ведении Комитета по образованию», в целях установления особенностей оплаты труда работников ГБДОУ детского сада № 8 Кировского района Санкт-Петербурга (далее - образовательное учреждение).

1.2. Положение применяется при определении размера заработной платы руководителей, специалистов, служащих, а также рабочих, занимающих должности в образовательном учреждении.

1.3. В Положении применяются следующие понятия и термины:

- **заработная плата** – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;
- **базовый оклад**– размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;
- **базовая единица** – размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен);
- **базовый коэффициент** – относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая при определении базового оклада;

- **повышающий коэффициент** - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;
- **должностной оклад** – гарантируемый минимум оплаты труда работника с учетом повышающих коэффициентов, относящегося к конкретной профессионально-квалификационной группе, при соблюдении установленной трудовым законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени, при выполнении работы с определенными условиями труда;
- Фонд оплаты труда** (далее ФОТ) работников формируется исходя из объемов средств субсидий из бюджета Санкт-Петербурга на возмещение нормативных затрат на оказание ГБДОУ государственных услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности;
- **ФОТ** – фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат; Фонд должностных окладов (далее - ФДО) - сумма денежных средств направляемая на оплату труда работников с учетом повышающих коэффициентов;
- **фонд надбавок и доплат** (далее - ФНД) – сумма денежных средств, направляемых на выплаты стимулирующего и компенсационного характера, а также на оплату работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника;
- **доплаты** – дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер, которые связаны с условиями труда, характером отдельных работ и качеством труда;
- **надбавки** – стимулирующие выплаты (дополнительные выплаты к окладам) носящие постоянный или временный характер.

1.4. Оплата труда работников образовательного учреждения, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера, системы премирования, регулируются настоящим Положением и Коллективным договором, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.4. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

1.5. Формы расчета фонда оплаты труда по штатным расписаниям и тарификационным спискам определены распоряжением Комитета по образованию от 30.06.2016 г. №1863-р «Об утверждении Методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга, находящихся в ведении Комитета по образованию» и оформляются в соответствии с Приложением №1 к настоящему Положению.

2. Формирование фонда должностных окладов работников.

2.1. Размер должностного оклада зависит от величины базового оклада и размеров повышающих коэффициентов.

2.2. Базовый оклад работника является составной частью должностного оклада работника исчисляется по формуле:

$$Bo = B * K1$$

где: Bo – размер базового оклада работника;

B – размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и ставок работников ГБДОУ, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен);

K1 – базовый коэффициент – коэффициент уровня образования, устанавливается исходя из уровня образования руководителя, специалиста, служащего.

Конкретный показатель K1 *для руководителей, специалистов, служащих* определяется в соответствии с таблицей:

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие*
К1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры).	1.6	1.6	1.6
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста.	1.5	1.5	1.5
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра.	1.4	1.4	1.4
		Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:			
		- по программам подготовки специалистов среднего звена;	1.3	1.3	1.3
		- по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих);	1.28	1.28	1.28
		- среднее общее образование;	1.04	1.04	1.04
		- основное общее образование	1.0	Базовая единица	Базовая единица

*При исчислении базового оклада коэффициент уровня образования устанавливается в соответствии с требованиями по конкретной должности.

2.3. Повышающие коэффициенты

Для установления должностного оклада (ставки заработной платы) к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты:

К2 – коэффициент стажа;

К3 – коэффициент специфики работы;

К4 – коэффициент квалификации работника;

К5 – коэффициент масштаба управления;

К6- коэффициент уровня управления.

2.3.1. Коэффициент стажа К2

Для работников, занимающих должности, относящиеся к категории специалистов и служащих (технических исполнителей), устанавливается пять стажевых групп. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленными справками за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в педагогической должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка. Специалистам и служащим по общеотраслевым должностям учитывается общий стаж работы по занимаемой должности.

Конкретный показатель К2 определяется в соответствии с таблицей:

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Величина повышающего коэффициента для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
К2	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	Не учитывается	0.50	0.25
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0.48	0.20
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0.46	0.15
		Стаж работы от 2 до 5 лет		0.45	0.10
		Стаж работы от 0 до 2 лет*		0.33	0.05

*Коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет устанавливается педагогическим работникам образовательных учреждений, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование;
- впервые приступили к педагогической деятельности в образовательных учреждениях не позднее трех лет после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования;
- состоят в трудовых отношениях с образовательным учреждением;
- имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

2.3.2. Коэффициент специфики работы К3

Размер коэффициента специфики работы устанавливается работникам ДООУ руководителем образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения согласно таблице:

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Величина повышающего коэффициента для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
К3	Коэффициент специфики работы.	Работники, имеющие среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающие должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу -образовательную программу дошкольного образования.	Не учитывается	0.2	Не учитывается
		Педагогические работники, применяющие новые технологии при реализации образовательных программ.	Не учитывается	0.20*	Не учитывается

Педагогические работники, реализующие основную общеобразовательную программу -образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу.	Не учитывается	0.50	Не учитывается
Помощники воспитателей за участие в реализации образовательных программ.	Не учитывается	Не учитывается	0.30

*Постановление о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга от 08.04.2016 г. № 256, приложение 2.

Примечание:

Размер коэффициента специфики педагогическим работникам, осуществляющие подготовку к образовательному процессу при работе на 1 ставку, не должен превышать:

- педагогическим работникам государственных образовательных учреждений с высшим образованием - 0,01;
- педагогическим работникам государственных образовательных учреждений с высшим образованием по квалификации «бакалавр» - 0,01;
- педагогическим работникам государственных образовательных учреждений со средним специальным образованием - 0,012.

2.3.3. Коэффициент квалификации работника К4

Коэффициент квалификации определяется на основании аттестации педагогических и руководящих работников, проводимой в соответствии с ФЗ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минобрнауки Российской Федерации от 07.04.2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», на основании дипломов (доктор, кандидат наук), и на основании удостоверений о присвоении почетных званий СССР и Российской Федерации (народный, заслуженный), и на основании удостоверений к ведомственным знакам отличия в труде, утвержденных Министерством образования и науки Российской Федерации (Отличник просвещения РСФСР, Отличник народного просвещения, Отличник профессионально-технического образования РСФСР, отличник профессионально-технического образования СССР, Почетный работник общего образования Российской Федерации, Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации, Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации, Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации)).

Конкретный показатель К4 *для руководителей, специалистов, служащих* определяется в соответствии с таблицей:

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Величина повышающего коэффициента для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
К4	Коэффициент квалификации работников.	Квалификационная категория:			
		высшая категория	0.35	0.35	
		первая категория	0.20	0.20	
		За ученую степень:			
		доктор наук	0.40	0.40	

кандидат наук 0.35 0.35

Почетные звания РФ, СССР:

"Народный..."	0.40	0.40	0.40
"Заслуженный..."	0.30	0.30	0.30
Почетные спортивные звания РФ, СССР	0.15	0.15	0.15
Ведомственные знаки отличия в труде.	0.15	0.15	0.15

Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентов за ученую степень, коэффициентов за почетное звание Российской Федерации, СССР, или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР в соответствии со статьей 3 Закона Санкт-Петербурга от 12.10.2005 г. №531-74 (с изменен. от 25.12.2015 г. № 904-186) «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»*.

Квалификационные категории по оплате труда специалистов группы «Прочие специалисты», указанные в приложении 1 к Методике определения штатной численности работников учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2007 г. № 255 (в ред. от 29.11.2011 г. № 1620)

«О Методике определений штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга», устанавливаются руководителем образовательного учреждения согласно характеристикам соответствующих должностей. При этом учитываются степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, его ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, эффективность и качество труда, а также профессиональные знания, опыт практика. Руководителям, имеющим ученую степень доктор наук и кандидат наук, повышающий коэффициент квалификации для определения базового оклада устанавливается по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

2.3.4. Коэффициент масштаба управления (K5) устанавливается работникам, относящимся к категории «Руководитель». При определении коэффициента масштаба учитывается отнесение к группе по оплате труда руководителей государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга в соответствии с объемными показателями.

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении.	За каждого обучающегося (воспитанника).	0.3
2	Количество групп в образовательном учреждении.	За группу.	10
3	Количество работников в образовательном учреждении.	За каждого работника дополнительно	1
		За каждого работника имеющего:	
		первую квалификационную категорию;	0.5

высшую квалификационную категорию.	1
------------------------------------	---

- 4 Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе спортивной площадки. до 15
- 5 Наличие оборудованного медицинского кабинета, столовой. За каждый вид. до 15

Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Администрацией Кировского района Санкт-Петербурга.

Отнесение образовательного учреждения к конкретной группе по оплате труда руководителей производится в зависимости от суммы баллов по объемным показателям труда руководителей, представленным в таблице.

№ п/п	Тип государственной образовательной организации Санкт-Петербурга	Сумма баллов по объемным показателям труда руководителей			
		Группа 1	Группа 2	Группа 3	Группа 4
1	Дошкольные общеобразовательные организации, организации дополнительного образования (для детей), нетиповые общеобразовательные организации дополнительного профессионального образования.	свыше 500	до 500	до 350	до 200

Для ГБДОУ детского сада № 8 Кировского района Санкт-Петербурга установлена 3 группа по оплате труда.

Конкретный показатель К5 *для руководителей*, определяется в соответствии с таблицей:

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Величина повышающего коэффициента для категории «Руководитель»
К5	Коэффициент масштаба управления	Группа 3	до 350
		Уровень 1 - руководители	0.55
		Уровень 2 - заместители руководителей	0.35
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0.25

2.3.5. Коэффициент уровня управления (К6) устанавливается работникам, относящимся к категории «Руководитель». Конкретный показатель коэффициента уровня управления устанавливается согласно таблице

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Величина повышающего коэффициента для категории «Руководитель»
К6	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 - руководители	0.7
		Уровень 2 - заместители руководителей	0.5
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0.3

3. Формирование фонда ставок рабочих.

3.1. Размер тарифной ставки (оклада) работников образовательной организации, отнесенных к профессиям рабочих (далее-рабочие) определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент согласно таблице:

Разряды оплаты труда	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Тарифный коэффициент (ТК)	1.28	1.31	1.34	1.37	1.40	1.43	1.46	1.49

3.1.1. Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда или его повышения определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 №31\3 – 30.

3.1.2. Ставки, определенные на основе тарифной сетки рабочих, являются гарантией минимального уровня оплаты труда рабочих при соблюдении определенного законодательством продолжительности рабочего времени и выполнения объема работ обусловленного трудовым договором.

3.1.3. Профессии рабочих тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1-го по 6-ой разряд тарифной сетки по оплате труда рабочих.

3.1.4. Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах могут устанавливаться тарификационные ставки исходя из 7-го и 8-го разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

4. Схема расчета должностных окладов.

4.1. Должностной оклад работника категории «Руководитель» - Орук.

$$\text{Орук.} = \text{Б}_0 + \text{Б}_0 * \text{К}_3 + \text{Б}_0 * \text{К}_4 + \text{Б}_0 * \text{К}_5 + \text{Б}_0 * \text{К}_6$$

Б₀ – величина базового оклада

К₃ – коэффициент специфики работы

К₄ – коэффициент квалификации работника

К₅ – коэффициент масштаба управления

К₆ – коэффициент уровня управления.

4.2. Должностной оклад работника категории «Специалист» - Оспец.

$$\text{Оспец.} = \text{Б}_0 + \text{Б}_0 * \text{К}_2 + \text{Б}_0 * \text{К}_3 + \text{Б}_0 * \text{К}_4$$

Б₀ – величина базового оклада

К₂ – коэффициент стажа

К₃ – коэффициент специфики работы

К₄ – коэффициент квалификации работника.

4.3. Должностной оклад работника категории «Служащий» - Осл.

$$\text{Оспец.} = \text{Б}_0 + \text{Б}_0 * \text{К}_2 + \text{Б}_0 * \text{К}_3 + \text{Б}_0 * \text{К}_4$$

Б₀ – величина базового оклада

К₂ – коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности)

К₃ – коэффициент специфики работы

К₄ – коэффициент квалификации работника

4.4. Должностной оклад работника категории «Рабочий» - Ораб.

$$\text{Ораб.} = \text{Б} * \text{ТК}$$

Б – размер базовой единицы

ТК – тарифный коэффициент.

5. Формирование фонда оплаты труда.

5.1. Фонд оплаты труда.

Фонд оплаты труда (далее - ФОТ) работников образовательного учреждения состоит из фонда должностных окладов (далее - ФДО), фонда ставок рабочих (далее - ФС) и фонда надбавок и доплат (далее - ФНД).

При формировании ФДО работников образовательного учреждения, направляемого для выплаты им должностных окладов, предусматриваются средства согласно штатному расписанию (приложение № 2) в расчете на год.

При этом по вакантным должностям выделяются средства исходя из величины, равной произведению размера базовой единицы, соответствующего вакантной должности, на коэффициент уровня образования 1,2 или коэффициент уровня образования 1,5 (применяется только по должностям, которые должны иметь высшее образование в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками). При формировании ФДО по вакантным должностям также необходимо учитывать коэффициенты специфики работы.

5.2. Форма расчета фонда оплаты труда по тарификационным спискам отражена в Приложении № 1.

6. Формирование фонда надбавок и доплат.

6.1. Размер фонда надбавок и доплат образовательного учреждения определяется Администрацией Кировского района Санкт-Петербурга, в процентном отношении к фонду оплаты труда.

6.2. Перечень, размер и порядок выплат компенсационного и стимулирующего характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам), а также премирование сотрудников определяется образовательным учреждением самостоятельно, в соответствии с Положением стимулирующих, компенсирующих выплатах работникам Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 8 Кировского района Санкт-Петербурга (Приложение № 3), с учетом того, что квалификация работников образовательного учреждения, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы учтены в размерах должностных окладов, тарифных ставок (окладов)

6.3. Руководителю образовательного учреждения размер коэффициента специфики работы для определения должностного оклада, а также доплаты, надбавки и премии устанавливаются по решению Администрации Кировского района Санкт-Петербурга.

7. Соотношение средней заработной платы.

7.1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя образовательного учреждения и средней заработной платы работников образовательного учреждения рассчитывается исходя из таблицы:

№ п/п	Группы по оплате труда руководителя ГБДОУ	Предельный уровень
1	Группа 3	В кратности 4

8. Назначение доплаты до минимальной заработной платы

8.1. Условия назначения доплаты.

8.1.1. Месячная заработная плата работника образовательного учреждения не может быть ниже минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге, если он полностью отработал за месяц норму рабочего времени и выполнил нормы труда (трудовые обязанности).

8.1.2. В размер минимальной заработной платы включаются стимулирующие выплаты.

8.1.3. Если установленная работнику образовательного учреждения заработная плата за месяц окажется ниже минимальной заработной платы по Санкт-Петербургу, работнику образовательного учреждения назначается доплата до минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге.

8.2.Расчет и сроки выплаты доплаты.

8.2.1.Доплата рассчитывается как разница между фактически начисленной работнику образовательного учреждения заработной платой по основной должности и совместительству (с учетом стимулирующих выплат) за истекший месяц и минимальной заработной платой по Санкт-Петербургу, установленной Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на текущий год, приведенной к сопоставимому виду с учетом времени, фактически отработанного работником в текущем месяце.

8.2.2.В случае повышения должностного оклада сотрудника свыше установленной Региональным соглашением минимальной заработной платы (учитывая основную нагрузку сотрудника, определенную трудовым договором) издается приказ о прекращении доплаты с даты изменения условий назначения указанной доплаты.

8.2.3.Выплата доплаты производится за вычетом НДФЛ в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

8.2.4.На сумму начисленной доплаты начисляются обязательные страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

8.2.5.Доплата учитывается при расчете среднего заработка работника.

9. Денежные выплаты к должностным окладам отдельных категорий специалистов государственных учреждений Санкт-Петербурга.

№ п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат (руб.)
1	Денежные выплаты молодым специалистам	Молодые специалисты*, имеющие документ установленного образца о высшем образовании.	2000
		Молодые специалисты*, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена.	1500

* Молодые специалисты - работники государственных учреждений Санкт-Петербурга, за исключением руководителей, отвечающие одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;
- впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;
- состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы.

10. Штатное расписание.

10.1.Штатное расписание образовательного учреждения утверждается заведующим образовательного учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих, профессии рабочих и вступает в силу после утверждения руководителем учреждения.

Штатное расписание составляется по форме, утвержденной постановлением Государственного комитета Российской Федерации по статистике от 05.01.2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

**Расчет фонда оплаты труда
по штатным расписаниям и тарификационных списков**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка)	Количество штатных единиц			Месячный ФОТ	Годовой ФОТ
			на 01.01.20__	на 01.09.20__	на 01.09.20__		
1	Заведующий						
2	Заведующий хозяйством						
	Всего руководителей						
3							
	Всего специалистов						
4							
	Всего служащих						
5							
	Всего рабочих						
	ВСЕГО						

Руководитель

личная подпись_____
расшифровка подписи

Главный бухгалтер

личная подпись_____
расшифровка подписи

Тарификационный список работников детского дошкольного учреждения

на «_____» _____ 201__ г.

Наименование дошкольного учреждения: _____

Адрес дошкольного учреждения: _____

Количество детей: _____

Количество групп всего: _____

Их них раннего возраста- _____, дошкольного возраста- _____

В т.ч. 10.5 час.- _____

12.0 час.- _____

24.0 час.- _____

Специализированных- _____

№ п/п	Ф.И.О.	Наименование должности	Образование наименование учебного заведения, № и дата выдачи документа	Квалификацио нная категория (дата присвоения), дата присвоения, приказ №	Ученая степень, диплом №, дата	Почетное звание, № удостовер ения, дата	Стаж работы (лет, месяцев, дней)
1	2	3	4	5	6	7	8

Базовая единица	Коэффиц. уровня образован	Базовый оклад	Повышающие коэффициенты						
			стажа работы	специфики работы	Квалификация			масштаб упр-ия	уровень упр-ия
					катего рия	ученая степень	почетное звание		
9	10	11	12	13	14	15	16	17	18

Всего должност ной оклад	Кол-во ставок	Кол-во ставок- основные	Кол-во ставок- внутрен. совм-ли	Кол-во ставок- совмести тели	Всего з/плата	Всего з/плата основные	Всего з/плата внутрен. совм-во	Всего з/плата совм-ля
19	20	21	22	23	24	25	26	27

Форма штатного расписания

ГБДОУ детский сад № 8 Кировского района Санкт-Петербурга
наименование организации

Форма по ОКУД

Код
0301017
27404180

Номер документа	Дата составления

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

на период ____ с " ____ " ____ 20__ г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом организации

от " ____ " ____ 20__ г. № ____

Штат в количестве ____ единиц
с месячным фондом оплаты труда
____ рублей

Структурное подразделение		Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория), квалификация	Количество штатных единиц	Тарифная ставка (оклад) и пр., руб.	Надбавки, руб.			Всего в месяц, руб. (гр.5+, гр.6+, гр.7+, гр.8+, х гр.4.	Примечание
наименование	код								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Итого:									

Руководитель

личная подпись

расшифровка подписи

Главный бухгалтер

личная подпись

расшифровка подписи