

Принято:

Решением Педагогического совета
ГБДОУ детского сада № 8
Протокол от 28.08.2015. № 01.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий ГБДОУ д/с № 8

О.А.Сулейманова

Приказ от 28.08.2015. № 31-а п.4.



Положение
о порядке установления доплат
за неблагоприятные условия труда
ГБДОУ детского сада № 8 Кировского района Санкт-Петербурга

1. В соответствии с Приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 г. № 579 «О порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда» доплаты устанавливаются лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда
2. Аттестация рабочих мест или оценка условий труда производится экспертной комиссией на основе данных специальных инструментальных замеров уровней факторов производственной среды на рабочих местах. При ограниченной возможности проводить инструментальные замеры допускается в порядке исключения применение метода экспресс - оценки состояния условий труда по критериям
3. Экспертная комиссия образуется совместным решением органа по управлению образованием района (города) и соответствующего комитета профсоюза. В состав комиссии входят наиболее квалифицированные сотрудники аппарата управления (отдела), представители рай(гор)кома профсоюза, специалисты по охране труда с привлечением представителей СЭС, других служб и организаций. Экспертную комиссию возглавляет заместитель руководителя районного, городского управления (отдела) народного образования.
4. Фактическое состояние условий труда оценивается на тех рабочих местах, где выполняются работы, предусмотренные Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.
5. Руководитель подразделения совместно с профсоюзным комитетом подразделения составляет характеристики работ и условий труда конкретных сотрудников (группы сотрудников) с указанием действующих опасных и вредных производственных факторов, предусмотренных ГОСТ 12.0.003-74 «Опасные и вредные производственные факторы. Классификация», по каждому виду работы.
6. Ответственность за достоверность характеристик условий труда сотрудников, действующих опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах несет руководитель структурного подразделения. О всех изменениях условий труда сотрудников руководитель подразделения должен своевременно представлять дополнительные материалы в экспертную комиссию. По заключению экспертной комиссии при последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда доплаты уменьшаются или отменяются полностью.
7. На основании заключения экспертной комиссии руководитель образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом утверждает Перечень конкретных работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда, и размеры доплат по видам работ. Перечень работ и размеры доплат включаются в коллективный договор.

8. Степень вредности факторов производственной среды, уровня тяжести и напряженности работ определяется в баллах по критериям, приведенным в Гигиенической классификации труда, утвержденной Минздравом СССР от 12.08.1986 г. № 4137-86.

**Таблица
по определению размеров доплат за неблагоприятные условия труда**

Фактическое состояние условий труда, Х факт. (баллов)	Размеры доплат в % к окладу (тарифной ставке)
1. На работах с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда	
до 2.0	4
2.1 - 4.0	4
4.1 - 6.0	12
2. На работах с особо опасными, особо вредными и тяжелыми условиями труда	
0.1 – 8.0	16
0.2 8.1 – 10.0	20
Более 10.0	24

На работах с тяжелыми и вредными условиями труда доплаты устанавливаются до 12 процентов должностного оклада (ставки).

9. Конкретные размеры доплат и их срок выплаты устанавливаются приказом по учреждению, организации и исчисляются по фактически отработанному в неблагоприятных условиях времени. Доплата осуществляется за счет выделенного учреждению фонда оплаты труда.

Приложение №1

**Перечень должностей,
занятых на работах с неблагоприятными условиями труда**

№	Должность	Количество единиц (в соответствии со штатным расписанием)	Место работы	Размер доплат в % к окладу
1	Заведующий хозяйством	1	кладовые	4%
2	Помощник воспитателя	6	групповое помещение	4%
3	Повар	2	пищеблок	4%
4	Уборщик служебных помещений	1	служебные помещения	4%