

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад
№ 43 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга**

Принято

Общим собранием работников
ГБДОУ детского сада № 43
комбинированного вида Кировского
района Санкт-Петербурга

Утверждено

Заведующим ГБДОУ детским садом № 43
комбинированного вида Кировского района
Санкт-Петербурга
Федотова Н.И. _____

Протокол № 1 от 30.08.2019 года

Приказ от 30.08.2019 года №145-ОД §28

С учетом мнения

Первичной профсоюзной организации
ГБДОУ детского сада № 43
комбинированного вида Кировского
района Санкт-Петербурга

Протокол № 1 от 30.08.2019 года

**Положение об определении штатной численности работников государственного
бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №43
комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга**

1. Введение

1.1. Настоящее Положение о формировании штатной численности (далее Положение) разработано в ГБДОУ детского сада №43 комбинированного вида Кировского района (далее Образовательное учреждение) соответствии с требованиями:

- Трудового Кодекса РФ Федеральный закон от 30.12.2001 №197-ФЗ;
- Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 04.07.2003 № 95-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» (в ред. 25.11.2013) ;
- Закона Санкт-Петербурга от 17.07.2013 №461-83 «Об образовании в Санкт-Петербурге»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»
- иных норм действующего трудового законодательства РФ и является локальным нормативным актом, регламентирующим определение штатной численности различных категорий работников.

1.2. Настоящее Положение применяется в Образовательном учреждении для формирования штатной численности, штатного расписания.

1.3. Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия и термины:

РИС – расчетный индикатор ставок для штатной численности работников Образовательного учреждения- показатели, позволяющие определить доли ставок по категориям работников в штатном расписании Образовательного учреждения, приходящегося на одного обучающегося (воспитанника);

СИС – структурный индикатор ставок для определения штатной численности работников ГБДОУ;

ИСО – инфраструктурный объект (служба, подразделение) ГБДОУ;

Штатное расписание – организационно-распорядительный документ, утверждаемый директором Образовательного учреждения, в котором отражается структура, содержится перечень должностей с указанием их количества, размеров должностных окладов, размеров надбавок и доплат.

Расчетный индикатор ставок по типу (виду) ГБДОУ – показатели (измерители), позволяющие определять доли ставок по категориям работников в штатном расписании ГБДОУ, приходящиеся на одного обучающегося (воспитанника) в ГБДОУ структурный индикатор ставок для нетипового ГБДОУ - показатели (измерители), выраженные в долях ставок категорий работников по отношению к количеству ставок профильных специалистов и позволяющие определять структуру штатного расписания ГБДОУ;

Типовые ГБДОУ, деятельность которых регламентирована типовыми положениями, утвержденными постановлениями Правительства Российской Федерации, и для которых возможна унификация при формировании штатных расписаний;

2. Общие положения

2.1 Штатное расписание Образовательного учреждения формируется на 01 сентября текущего календарного года (действует с 01 сентября до 31 декабря текущего календарного года), и на 01 января (действует с 01 января по 31 августа текущего года). При этом производится расчет штатной численности работников Образовательного учреждения, с учетом количества обучающихся на соответствующую дату. Расчет штатной численности работников на определенную дату утверждается руководителем Образовательного учреждения.

2.2. Штатное расписание ГБДОУ формируется от вида (комбинированный), категории и групп (подгрупп) должностей работников.

2.3. В целях определения штатной численности работников ГБДОУ следует руководствоваться Перечнем должностей (Приложение 1) по категориям работников ГБДОУ, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и ГБДОУ, подведомственных Администрации Кировского района Санкт-Петербурга, для формирования штатного расписания.

2.4. В ГБДОУ применяются следующие методы: метод расчетных индикаторов, нормативный метод, функциональный метод.

Обозначения типа ОО для использования в положении

№ п/п	Типы ОО, образовательные программы	Сокращение соответствующей ОО 1
1	Дошкольная образовательная организация, реализующая основные общеобразовательные программы - образовательные программы дошкольного образования (ДОО)	Тип ГОО «Дошкольная образовательная организация»

3. Методы формирования штатного расписания в ГБДОУ

3.1. Метод расчетных индикаторов является унифицированной моделью расчета штатной численности для различных типов (видов) ГОУ, основанной на применении РИС, определяющих доли ставок по категориям работников на одного воспитанника.

РИС позволяют определить количество ставок штатного расписания по категории работников или по подгруппам категорий. Категории работников (групп должностей) ГБДОУ, ставки по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов, указаны в Приложении 2 к Положению.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников по трем категориям: "руководители", "специалисты" и "служащие". Количество работников определяется путем умножения соответствующего РИС на количество воспитанников в ГБДОУ.

3.2. Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ГБДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда. Категории работников (групп должностей) определяют на основе нормативного метода, основания для определения ставок приведены в Приложениях 3, 4 к Положению.

3.2.1. Расчет количества ставок педагогических работников ГБДОУ, работников категории "специалисты", указанных в пунктах 1 и 2 Приложения 3 к Положению, определяется путем деления количества часов по учебному плану на норму часов педагогической работы за ставку для данных работников, установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3.2.2. Количество ставок по должности "воспитатель" в ГБДОУ определяется согласно Приложению 5 к Положению.

3.2.3. Перечень должностей работников категории "рабочие", указанных в пункте 3 Приложения 3 к Положению, определен в Приложении 6 к Положению.

3.2.4. Количество ставок рабочих в ГБДОУ, подведомственного Администрации Кировского района Санкт – Петербурга, определяется в соответствии с Приложениями 6-12 к Положению.

4. Этапы формирования штатного расписания ГБДОУ

Формирование штатного расписания ГБДОУ проводится в три этапа.

4.1. **Первый этап** формирования штатного расписания в ГБДОУ проводится по методу расчетных индикаторов.

Цель первого этапа - определить количество ставок работников в штатном расписании ГБДОУ, приходящихся на одного воспитанника с использованием РИС, указанных в Приложении 13.

Количество работников соответствующего типа ГБДОУ определяется путем умножения соответствующего РИС на количество воспитанников ГБДОУ. С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников категорий "руководители", "специалисты", указанных в Приложении 1 к Положению.

4.2. **Второй этап** формирования штатного расписания ГБДОУ проводится по нормативному методу. Нормативный метод применяется для расчета штатной

численности по категориям должностей ГБДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Цель второго этапа - определить количество штатных единиц по должностям категории "специалисты", количество ставок рабочих, а также штатную численность работников инфраструктурных объектов (служб) ГБДОУ, указанных в Приложениях 1-12 к Положению.

4.3. Третий этап формирования штатного расписания ГБДОУ проводится по функциональному методу.

Цель третьего этапа - определить наименования должностей служащих и рабочих по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников ГБДОУ, связанными с реализацией функций (направлений деятельности) ГБДОУ и его уставных задач. При определении наименования должностей по штатной численности работников ГБДОУ используется сначала метод расчетных индикаторов и нормативный метод, а затем функциональный.

4.4. Сохранение предыдущего количества ставок работников ГБДОУ в штатном расписании при изменении контингента воспитанников в пределах диапазона 251 - 301, 301-350.

**Перечень
должностей по категориям работников государственных образовательных
организаций для формирования штатного расписания**

№ п/п	Наименование групп и подгрупп по категориям работников ГОУ	Наименование должностей по категориям работников ГОУ
1	2	3
1. Руководители		
Руководители и специалисты, осуществляющие управление ГБДОУ по функциям - общее руководство, руководство структурными подразделениями и службами (бухгалтерский и кадровый учет), руководство направлениями деятельности (воспитательная, исследовательская, учебная, методическая, экспериментальная и прочие)		
1.1	Руководитель 1-го уровня	Руководитель ГБДОУ (заведующий,)
1.2	Руководитель 2-го уровня	нет
1.3	Руководитель 3-го уровня	Заведующий хозяйством
2. Специалисты		
Группа "педагогический персонал"		
Категории работников, занимающихся непосредственно педагогической (учебной, учебно-методической или психолого-педагогической) деятельностью в ГОУ		
2.1	Учитель, преподаватель	учитель-логопед
2.2	Воспитатель	Старший воспитатель, воспитатель детского сада
2.4	Прочие педагогические работники	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог
3. Специалисты		
Группа "прочие специалисты"		
Работники, осуществляющие функции по сопровождению и обслуживанию образовательной деятельности ГОУ, но не занимающиеся по характеру работы непосредственно педагогической деятельностью		
3.1	Прочие специалисты ГБДОУ	документовед, специалист по закупкам
4. Служащие		
Группа "учебно-вспомогательный персонал"		
Специалисты и другие служащие различной квалификации, осуществляющие сопровождение и обслуживание образовательного процесса и исполняющие необходимые функции по профилю и направленности образовательных программ, реализуемых ГОУ		
4.1	Служащие (учебно-вспомогательный персонал)	помощник воспитателя, делопроизводитель
5. Рабочие		
Работники, не принимающие непосредственного участия в выполнении основных функций ГОУ, но обслуживающие их		
5.1	Рабочий	машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, кладовщик, мойщик посуды, подсобный рабочий

1.5. Применяются следующие методы формирования штатного расписания : метод расчетных индикаторов, нормативный метод, функциональный метод. В соответствии с Типовым положением учреждение отнесено к 1 типу учреждений – дошкольное ГОУ (ГБДОУ).

Категории работников (группы должностей) государственных образовательных организаций, ставки, по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов

№ п/п	Категория работников	Группы должностей для расчета ставок, по которым применяется/не применяется метод расчетных индикаторов (РИС)	Примечание
1.	Руководители	Применяется для всех групп: -руководитель заместитель - руководителя заведующий хозяйством	РИС является совокупным, т.е. дается для всей категории в целом, без разделения на группы
2.	Специалисты	Применяется для групп и подгрупп: - специалисты непедагогического персонала (группа «прочие специалисты») - специалисты педагогического персонала, не занимающиеся преподавательской деятельностью, т.е. ставка не зависит от учебного плана (подгруппа «прочие педагоги»)	РИС разделяются на РИС для группы «прочие специалисты» и РИС для подгруппы «прочие педагоги
3.	Служащие	Применяется для всех должностей	РИС является совокупным
4.	Рабочие	Не применяется	Используются нормативный и функциональный методы

**Категории работников (группы должностей) ГБДОУ,
ставки по которым определяются на основе нормативного метода**

№п/п	Группы должностей для расчета ставок	Основание для расчета ставок
1.	Должности педагогического персонала, ставки которых зависят от учебного плана ГБДОУ: воспитатель,	Учебная нагрузка (учебный план), вид ГБДОУ, предельная наполняемость группы в зависимости от вида ГБДОУ
2.	Должности педагогического персонала, ставки которых зависят от количества групп в ГБДОУ: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог- психолог	Учебная нагрузка (учебный план), вид ГБДОУ, предельная наполняемость группы в зависимости от вида ГБДОУ
3.	Должности: уборщик служебных помещений, уборщик территории, помощник воспитателя и другие	Для профессий, объем работы по которым может быть выражен в натуральных показателях (метры, штуки и прочее), и объем работы во вторую половину дня. По показателям, указанным в Приложениях 6-13 к Положению

Категории работников (групп должностей) государственных образовательных организаций, ставки по которым определяются на основе функционального метода

№ п/п	Группы должностей для расчета	Основание для введения в штатное расписание
1.	Должности руководителей всех уровней	ГБДОУ комбинированного вида количество воспитанников Реализуемые образовательные программы, количество обучающихся, количество групп
2.	Должности специалистов: группа "прочие специалисты" и педагогический персонал, ставка которых не зависит от учебного плана	
3.	Должности служащих (учебно-вспомогательный персонал)	
4.	Должности рабочих	Для профессий, объем работы которых может быть выражен в трудовых нормочасах, по нормированным заданиям

Определение количества ставок по должности "воспитатель" в ГБДОУ

Воспитатели, работающие 5 дней и не более 36 часов в неделю		
1	3	0,42
2	4	0,56
3	5	0,69
4	8	1,11
5	9	1,25
6	10	1,53
7	12	2,00
8	14	2,00
9	24	2,28

Примечание: Ставки по должности «старший воспитатель» дополнительно устанавливаются из расчета 1 ставка на каждые 10 групп.

Перечень должностей работников категории "рабочие" в штатном расписании ГБДОУ

№ п/п	Наименование должности
1.	Повар
2.	Кладовщик
3.	Подсобный рабочий
4.	Мойщик посуды
5.	Машинист по стирке белья
6.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
7.	Уборщик служебных помещений
8.	Уборщик территории

Определение количества ставок по категории «рабочие» по должности «вахтер» в ГБДОУ

N п/п	Объект нормирования	Количество ставок по профессии
1.	ДОУ в отдельно стоящих зданиях при наличии пульта вневедомственной охраны	-
2.	ДОУ в отдельно стоящих зданиях без пульта вневедомственной охраны	1,00

Приложение 8

Определение количества ставок по должности "рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий" в ГБДОУ

N п/п	Объект нормирования	Количество ставок по профессии
1.	3000 кв.м общей площади зданий в ДОУ	Не менее 1,0 ставки рабочего КОРЗ на ДОУ
2.	ДОУ (при наличии теплового узла (центра))	Не более 1,0 ставки рабочего КОРЗ на ДОУ
3.	ДОУ (при отдельно стоящем здании)	Не более 1,0 ставки электромонтера на ДОУ

Приложение 9

Определение количества ставок по должности "уборщик служебных помещений" в ГБДОУ

Наименование объекта нормирования	Норма обслуживания площади за один рабочий день, кв.м	Примечание
Служебные помещения, лестничные клетки, санитарные узлы	500	0,5 ставки на 250 кв.м убираемой площади

Приложение 10

Определение количества ставок по должности "уборщик территории" в ГБДОУ

N п/п	Виды уборки	Характеристика убираемой территории	Клас с терри тори и *	Норма на 1 ставку, кв.м		
				Весна-лето 15 апреля15 октября	Осень-зима 15 октября15 апреля	Среднегодовая
1	Ручная уборка	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й 2-й 3-й	1700 1200 1000	1600 1000 900	1650 1100 950
2		Неусовершенствованные покрытия (булыга, щебенка)	1-й 2-й 3-й	3500 3000 2300	3000 2500 2000	3250 2750 2150
3		Территория без покрытия	-	7000	5000	6000
4		Газоны	-	9000	27000	18000

- Классы территории определяются по интенсивности пешеходного движения (3-й класс - свыше 100 человек/час). Примечание. При расчете ставок по данной должности применяются нормы обслуживания для рабочих, занятых на работах по

содержанию жилищного фонда, установленными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и (или) Санкт-Петербурга.

Приложение 11

Определение количества ставок по должности "помощник воспитателя" в ГБДОУ

№ п/п	Часы работы группы ДОУ	Объект нормирования	Количество ставок на группу
1. Помощники воспитателя, работающие 5 дней в неделю			
1	12	1 группа	1,25
2	12 (раннего возраста)	1 группа	1,50

Приложение 12

Определение количества ставок рабочих, определяемое по функциональным обязанностям в ГБДОУ

№ п/п	Вид учреждения	Количество ставок рабочих в зависимости от численности воспитанников в ДОУ				
		До 50	51-150	151-300	301-450	451 и выше
1.	ДОУ	1,0	1,5	2,0	2,5	3,0

Приложение № 13

Расчетные индикаторы ставок для определения штатной численности работников ГБДОУ

№ п/п	Количество воспитанников в учреждении	РИС для руководителей	РИС для прочих специалистов ¹	РИС для служащих
9	251-300	0,0156	0,0087	0,0035

1

Рекомендуется вводить вместо должности «секретарь» в ГБДОУ от 200 детей (категория «служащие») должность «документовед» (категория «специалисты»).

В категорию «прочие специалисты» не входят ставки медицинских работников.

Значения РИС N 2

№ п/п	Вид ДОУ и характеристика групп ДОУ	РИС для педагогического персонала (на группы)*
1. Детский сад, реализующий основную образовательную программу дошкольного образования		
1.1	Группы общеразвивающей направленности для детей раннего возраста, разновозрастные группы (от 2 мес. до 3 лет)	0,25
1.2	Группы общеразвивающей направленности для детей дошкольного возраста, разновозрастные группы (от 3 лет до 7 лет)	0,40
4. Детский сад присмотра и оздоровления, реализующий основную общеобразовательную программу дошкольного образования		
4.2	Группы оздоровительной направленности для детей	0,75

	дошкольного возраста, разновозрастные группы (старше 3 лет)	
4.3	Группы оздоровительной направленности для детей дошкольного (старшего дошкольного) возраста (от 5 лет до 7 лет)	0,75
7. Детский сад комбинированного вида, реализующий основную общеобразовательную программу дошкольного образования		
7.1	Группы общеразвивающей, оздоровительной, компенсирующей и комбинированной направленности в разном сочетании	Используются значения РИС из разделов 1-7 настоящей таблицы в соответствии с характеристикой групп в конкретном детском саду комбинированного вида

* В расчете используется значение фактического наличия групп. Общее примечание к Расчетным индикаторам ставок:

1. Возможно внесение изменений штатной численности между наименованием должностей по категориям работников ДОУ: руководители, специалисты, служащие, рабочие.
2. Устанавливаются следующие предельные значения ставок для штатного расписания: 0,25 ставки; 0,5 ставки; 0,75 ставки; 1,00 ставка.
3. В соответствии с предельными значениями устанавливается единый диапазон расчетных ставок. Принцип округления величины расчетных ставок:

Диапазон расчетных ставок	Округление для штатного расписания
Менее 0,13	Не учитывается
0,13-0,37	0,25 ставки
0,38-0,62	0,50 ставки
0,63-0,87	0,75 ставки
Более 0,87	1,00 ставка