

Комитет по труду и занятости  
населения Санкт-Петербурга  
"28" июля 2017 г.  
рег. № 12529/17 - КДЧ

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между администрацией и трудовым коллективом

Государственного бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 15  
Кировского района Санкт-Петербурга  
на 2017 - 2020 г.г.

От работодателя:

Заведующий ГБДОУ детского сада № 15  
Кировского района  
Санкт-Петербурга

Валявская Н.Г.  
Ф.И.О.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации ГБДОУ № 15

Алданькова И.Н.  
Ф.И.О.



Санкт-Петербург  
2017

## 1. Общие положения

- 1.1. Настоящий коллективный договор заключён между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в **Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 15 Кировского района Санкт-Петербурга** (далее ГБДОУ детский сад № 15)
- 1.2. Коллективный договор заключён в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами.
- 1.3. Цель коллективного договора – определение взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательного учреждения (далее – учреждение) и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, создание более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными актами, отраслевым тарифным соглашением, достижения наиболее эффективного управления учреждением.
- 1.4. Сторонами коллективного договора являются: **Работодатель** в лице его представителя – заведующего ГБДОУ детского сада № 15 Кировского района Санкт-Петербурга **Валявской Натальи Геннадьевны** и **работники** в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации (далее – профсоюз), **Алданьковой Ирины Николаевны**.
- 1.5. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профсоюз представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст.ст.30, 31 ТК РФ).
- 1.6. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведён до сведения работников в течение **пяти** дней после его подписания. Администрация и профком обязуются разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать его реализации.
- 1.7. Коллективный договор сохраняет своё действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.
- 1.8. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) учреждения коллективный договор сохраняет своё действие в течение всего срока реорганизации.
- 1.9. При смене формы собственности учреждения коллективный договор сохраняет своё действие в течение трёх месяцев со дня перехода прав собственности.
- 1.10. При ликвидации учреждения коллективный договор сохраняет своё действие в течение всего срока проведения ликвидации.
- 1.11. В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договорённости в порядке, установленном ТК РФ.
- 1.12. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.
- 1.13. Пересмотр обязательств настоящего договора не может приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников учреждения.
- 1.14. Договаривающиеся стороны, признавая принципы социального партнерства, обязуются принимать меры, предотвращающие любые конфликтные ситуации, мешающие выполнению Коллективного договора.
- 1.15. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.