



**"УТВЕРЖДАЮ"**  
Приказом по Государственному  
бюджетному дошкольному образовательному  
учреждению детскому саду № 15  
Кировского района Санкт-Петербурга  
*Приказ от 24.09.2019 г. № 191-од*  
Заведующий  Н.Г. Валявская

**"ПРИНЯТО"**

Решением Общего собрания работников  
Государственного бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада № 15  
Кировского района Санкт-Петербурга  
Протокол № 7 от «16» сентября 2019 г.

**«УЧТЕНО»**

Мотивированное мнение выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
Государственного бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада № 15  
Кировского района Санкт-Петербурга  
Протокол № 12 от «1» сентября 2019 г.  
Председатель ППО 

Н.Г. Киселева

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СТИМУЛИРУЮЩИХ, КОМПЕНСИРУЮЩИХ И ИНЫХ  
ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДЕТСКОГО САДА № 15 КИРОВСКОГО РАЙОНА  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Санкт-Петербург  
2019 г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих, компенсирующих и иных выплатах работникам Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 Кировского района Санкт-Петербурга (далее по тексту - Положение) разработано на основании:

- Трудового Кодекса Российской Федерации,
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга" (далее - Закон) (в ред. от 25 декабря 2015г № 904-186; от 08.12.2016 г. №637-111),
- Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 01.11. 2005 г. № 1671 (с изменениями на 13 марта 2014 года),
- Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»,
- Распоряжения Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 06.12.2017 № от 3737– р «Об утверждении Методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга и государственных учреждений Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, находящимся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга»,
- Распоряжения Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 05.07.2019 № 1994-р «Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга,
- Устава Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 Кировского района Санкт-Петербурга,
- Положения о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 Кировского района Санкт-Петербурга,
- Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим порядок установления выплат компенсационного характера (доплат) и стимулирующего характера (надбавок) для работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 Кировского района Санкт-Петербурга (в дальнейшем по тексту – ГБДОУ, образовательное учреждение).

1.3. Настоящее Положение, а также изменения в Положение и дополнения к Положению обсуждаются на общем собрании работников ГБДОУ, принимаются Решением Общего собрания работников ГБДОУ и утверждаются приказом заведующего после получения мотивированного мнения профсоюзного комитета.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех штатных работников (для которых работа является основным местом работы) ГБДОУ детский сад № 15 Кировского района Санкт-Петербурга

## 2. ВИДЫ, ЦЕЛЬ И ПОРЯДОК ВЫПЛАТ КОМПЕНСИРУЮЩЕГО, СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

2.1. Виды выплат: компенсирующие доплаты, стимулирующие надбавки.

2.1.1. **компенсирующие доплаты:**

- доплата за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника;
- доплата за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных;