

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания работников
ГБОУ Лицей № 387 имени Н.В.Белоусова
Кировского района Санкт-Петербурга
Протокол № 3 от 25.08.2023

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ Лицея № 387 имени
Н.В.Белоусова Кировского района
Санкт-Петербурга
Приказ от 01.09.2023 № 98.7



И.Ю. Васькова

ПОЛИТИКА
в области охраны труда
в ГБОУ Лицее № 387 имени Н.В.Белоусова
Кировского района Санкт-Петербурга

2023

Политика в области охраны труда в ГБОУ Лицей № 387 им. Н.В.Белоусова Кировского района Санкт - Петербурга

I. Общие положения

ГБОУ Лицей № 387 им. Н.В.Белоусова Кировского района Санкт - Петербурга в полной мере понимает свою ответственность за

- обеспечение безаварийной деятельности организации;
- обеспечение безопасных условий труда работников;
- предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью ГБОУ Лицей № 387 им. Н.В.Белоусова Кировского района Санкт - Петербурга залогом стабильности рабочего процесса и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников организации в целом.

II. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых ГБОУ Лицей № 387 им. Н.В.Белоусова Кировского района Санкт - Петербурга принимает на себя:

- обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;
- обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Цели:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний;

Для достижения указанных целей ГБОУ Лицей № 387 им. Н.В.Белоусова Кировского района Санкт - Петербурга берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности ГБОУ Лицей № 387 им. Н.В.Белоусова Кировского района Санкт - Петербурга международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые ГБОУ Лицей № 387 им. Н.В.Белоусова Кировского района Санкт - Петербурга обязуется выполнять;
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию производственных объектов ГБОУ Лицей № 387 им. Н.В.Белоусова Кировского района Санкт - Петербурга;
- осуществлять рациональное природопользование, охрану и восстановление природных ресурсов;
- проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- постоянно улучшать систему управления и показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;
- обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;
- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами на предприятии;
- организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;
- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;
- проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;
- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;
- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;

- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;

- повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

III. Выводы

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками — неоспоримый приоритет ГБОУ Лицей № 387 им. Н.В.Белоусова Кировского района Санкт - Петербурга.

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями ГБОУ Лицей № 387 им. Н.В.Белоусова Кировского района Санкт - Петербурга;

- предоставляется всем работникам организации и находится в легко доступных местах для их ознакомления;

- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления ГБОУ Лицей № 387 им. Н.В.Белоусова Кировского района Санкт - Петербурга.

VI. Участие работников и их представителей

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в ГБОУ Лицей № 387 им. Н.В.Белоусова Кировского района Санкт - Петербурга.

В ГБОУ Лицей № 387 им. Н.В.Белоусова Кировского района Санкт - Петербурга практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

ГБОУ Лицей № 387 им. Н.В.Белоусова Кировского района Санкт - Петербурга организывает мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

ГБОУ Лицей № 387 им. Н.В.Белоусова Кировского района Санкт - Петербурга обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.